

Edital da **AGE de Prestação de Contas**, a ser realizada durante o "15º Encontro de Delegados **SERJUSMIG**".

..... **Página 2**

Acorda Justiça!
SERJUSMIG
participa de Ação
organizada pela
OAB Manhuaçu.

..... **Página 7**



SERJUSMIG

Notícias



Informativo Periódico do Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância de Minas Gerais - Nº 162 - Agosto-Setembro/2013

SindForça

NOSSA Comissão do PC

14/9/2013 - servidores e servidoras que se inscreveram para integrar o grupo comparecem à primeira reunião, convocada pelo SERJUSMIG em Belo Horizonte.

..... **Página 8**

SindAção

Nos Legislativos

Ações de nossos representantes, no Legislativo estadual e nas duas Casas do Congresso Nacional, em Brasília, em prol de matérias de interesse da categoria.

..... **Página 8**

SindAção

Viagens

Representantes do **SERJUSMIG** em novas rodadas de visitas a comarcas do interior do Estado: esclarecem dúvidas; registram queixas; sugestões e propostas a serem levadas ao TJMG.

..... **Páginas 6 e 7**

Plano de Carreiras: Reuniões no TJMG e da Comissão SERJUSMIG

SindForça



FOTOS: Dinorá Oliveira

2/9/2013 - Reunião no TJMG, pauta surpreende entidades: Tribunal terá "nova comissão", presidida pelo desembargador Bittencourt (foto), para revisar nosso PC.



14/9/2013 - Primeira reunião da Comissão de Servidores(as), voluntários(as), formada pelo SERJUSMIG para criar proposta revisora de nosso PC.

..... **Páginas 5 e 8**

Reunião Ampliada

Categoria debate Orçamento e Carreira

SindForça



FOTO: Dinorá Oliveira

31/8/2013 - Atendendo a convite do SERJUSMIG, que chamou a categoria em **caráter de urgência**, por estar preocupado com o teor de recentes diálogos com tivera com o Tribunal sobre o NOSSO Plano Carreiras, servidores(as) de diversas comarcas comparecem à reunião ampliada do Sindicato. Nesta foto, o presidente do Sindicato do MP/MG, Eduardo Maia, em greve na ocasião, fala das dificuldades que enfrentavam, também em relação ao PC.

..... **Página 4**

Editorial

O **15º Encontro de Delegados SERJUSMIG** se aproxima

Caros(as) colegas,

Todos os anos o SERJUSMIG realiza o **Encontro de Delegados Sindicais**. Neste ano, será entre os dias 7 e 10/11 (quinta a domingo). Sempre há uma expectativa muito grande em torno do evento, por ser o fórum de discussões e deliberações que mais oferece condições de avaliarmos a conjuntura político-econômica nacional e estadual; as lutas travadas pelo sindicato, especialmente a partir da visão/opinião de centenas de colegas eleitos por suas comarcas para as representar perante a entidade. Nesse espaço deliberamos formas de melhor nos organizar para enfrentar futuros desafios.

Por isso, nossa expectativa é sempre muito positiva. Neste ano, vamos debater importantes temas, como: **terceirização e precarização do serviço público; tentativas judiciais e políticas de inviabilizar organização e greve dos trabalhadores do setor; a Previdência Social; a conjuntura nacional** - a partir da avaliação dos movimentos da classe trabalhadora e das mensagens sociais e das ruas.

Vamos, ainda, tratar de todos os assuntos diretamente relacionados à vida funcional dos Servidores do Tribunal de Justiça (TJMG), como: Plano de Carreiras; Orçamento da Casa para 2014; mudanças com a aprovação dos recentes projetos no Legislativo (ALMG) - **criação de cargos em comissão de gerente de Secretaria/Contadoria, da função de assessor de magistrados, de cargos efetivos para a 1ª Instância, bem como do Fundo do Judiciário**. E também PEC 190/2007; Remoção x Posse de aprovados em concurso etc. Ainda prestaremos contas da atuação política, administrativa e financeira do SERJUSMIG.

Palestrantes - Sempre procuramos convidar pessoas com grande conhecimento sobre os temas que serão abordados, e esperamos que os(as) companheiros(as) delegados(as) venham dispostos a absorver o máximo possível de informações, a fim de que, quando retornarem às comarcas, possam atuar como multiplicadores. E, além disso, contribuir, com críticas e sugestões, para o aperfeiçoamento de nossas formas de organização e lutas.

De tal forma, temos certeza, vamos sair de nosso **"15º Encontro"** mais fortalecidos, organizados e aptos a travar o bom combate em prol dos direitos dos Servidores ativos e aposentados do Judiciário mineiro!

Sandra Silvestrini - Presidente

Colegas de Juiz de Fora homenageiam Oficiala de Justiça falecida neste ano



de Fora, Carlos Daniel de Castro Monteiro, foi convidado para cerimônia e a prestigiou representando a NOSSA entidade, que também foi representada pelo diretor regional Amauri Debussi.

A celebração de inauguração também contou com a presença do diretor do Fórum e do presidente da subseção de Juiz de Fora da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), Dr. Denilson Clozato Alves. Segundo Carlos Daniel, foi uma *"Homenagem muito bonita, marcada por um sentimento de forte união dos servidores (as)"*.

O SERJUSMIG aproveita a passagem do **"Dia do Oficial de Justiça"** e a aproximação do **"Dia do Servidor Público" (28/10)** para externar os parabéns a TODOS(as) os profissionais que, tão dedicadamente, exercem atividades no âmbito do Judiciário mineiro. Parabéns colegas, vocês são dignos(as) de homenagens, mas, principalmente, merecem ser devidamente respeitados e valorizados(as). **S**

No dia 5 de setembro/2013, **"Dia do Oficial de Justiça"**, os colegas Oficiais de Justiça da Comarca de Juiz de Fora, com o apoio do diretor do Fórum local, Dr. Edir Guerson de Medeiros, fizeram a reinauguração da **"Sala dos Oficiais de Justiça"**.

O espaço recebeu o nome de **"Sala Hellen Rose Panizzi de Souza Campos"**, em homenagem à oficiala que faleceu neste ano vitimada pela dengue. O delegado do SERJUSMIG em Juiz



Edital AGE de Prestação de Contas

O SERJUSMIG - Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais, por meio de sua Presidente, Sandra Margareth Silvestrini de Souza, nos termos dos artigos 4º, 5º, 6º, parágrafo 3º e inciso V, arts. 7º, 8º, 10, II e 13 do Estatuto da Entidade, convoca todos os seus sindicalizados para a **Assembleia Geral Extraordinária (AGE)**, a ser realizada **no dia 9 de novembro de 2013 (sábado), às 8h30, na 1ª convocação, com o número regimental; e às 9 horas, na 2ª convocação, com o número de participantes; no Hotel Fazenda Tauá, situado na BR 381 (antiga**

262), KM 267, no Distrito de Roças Novas, Município de Caeté, Minas Gerais, para deliberar, aprovando ou rejeitando, o seguinte:

• Prestação de Contas do SERJUSMIG referente aos períodos de: **1º de setembro a 31 de dezembro de 2012. E de 1º de janeiro a setembro de 2013**, com análise e votação, pelos sindicalizados presentes na AGE, do relatório do Conselho Fiscal sobre tais contas, aprovando-as ou rejeitando-as.

PS: Durante a Assembleia Geral, será franqueada a entrada

e participação de todos os sindicalizados, no espaço do hotel onde a AGE será realizada.

Encerrada a AGE, o **15º Encontro de Delegados do SERJUSMIG** volta a ser fechado aos Servidores (as) devidamente inscritos e cujos nomes foram aprovados pela Diretoria Executiva do Sindicato, sob a obediência das regras para a participação.

Belo Horizonte, 14 de outubro de 2013.
(a) Sandra Margareth Silvestrini de Souza
Presidente do SERJUSMIG

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Sandra Margareth Silvestrini de Souza; 1º Vice-Presidente: Luiz Fernando Pereira Souza; 2º Vice-Presidente: Rui Viana da Silva; 3º Vice-Presidente: Luzimar Silva Nunes Gontijo; Diretor Secretário: José Teotônio Pimentel Gouvêa; Sub-Diretor Secretário: Juliano Ribeiro da Cunha; Diretora Financeira: Tatiana Correia Borges; Sub-Diretor Financeiro: Alípio de Faria Braga; Diretora de R.Públicas, Promoções e Eventos: Simone Salgado Rodrigues Gomes; Sub-Diretor de R. Públicas, Promoções e Eventos: Willer Luciano Ferreira; Diretor de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura: Théo Lellis Alves Nardelli; Sub-Diretora de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura: Denise Silvestrini de Campos; Diretora Social: Ana Maria Gomes de Souza Bertelli; Sub-Diretor Social: Adalton Couto do Carmo

CONSELHO FISCAL - EFETIVOS:

1º Antônio Ancelmo de Sousa; 2º Ênio de Senna Gomes Júnior; 3º Jorcelina Aparecida Ferreira; 4º José de Queiroz Toledo; 5º Luciano César; 6º Maria Auxiliadora A. de Souza Teixeira; 7º Tadeu José da Rocha. SUPLENTEs: 1º Antônio Costa dos Santos Júnior; 2º Eduardo Luiz P. Furbeta; 3º Jorge Antônio de Almeida; 4º Juarez Rogério de Oliveira; 5º Maria Madalena Botinha Alves Cardoso; 6º Patrícia Pires Alvarenga; 7º Wellington Quintiliano.

Editora Responsável: Dinorá Oliveira (MG 05458 JP)

Projetos Gráfico e Editorial/Diagramação: Dinaora Oliveira (MG 05458 JP)

Textos: Dinaora Oliveira e Rayssa Fróes (MG 16424 JP)

Fotos: Dinaora Oliveira, Rayssa Fróes, José Luiz Silva, Franklin Almeida e colaboradores

Impressão: Gráfica FORMATO

Tiragem: 10.200 exemplares

SERJUSMIG ministra, em Poços de Caldas, palestra sobre assédio moral na administração pública



INFORMAÇÕES - A advogada Sarah Campos e o vice-presidente Rui Viana procuram apresentar dados concretos sobre o tema e sanar dúvidas.

Os(as) colegas das Comarcas da **Regional de Poços de Caldas** receberam, no dia 22/8/2013, os vice-presidentes do SERJUSMIG, Rui Viana e Luiz Fernando Souza, acompanhados da Advogada Sarah Campos e do funcionário Franklin Almeida (*Presidência/filiação*). Eles foram ministrar uma palestra sobre **"Assédio Moral no Âmbito do Serviço Público"**.

A explanação foi ministrada pela advogada, que é mestrande em Direito Administrativo pela UFMG e membro da Comissão de Direito Sindical da OAB/Regional Minas Gerais e pelo vice Rui Viana (*membro da Comissão SERJUSMIG/Sinjus-MG de combate à prática*).

Recepção feliz

Logo na chegada, eles tiveram uma ótima surpresa: foram recebidos pelo companheiro **Darlan Berthoso**, Diretor Regional do SERJUSMIG, que acabara de

se recuperar de uma cirurgia. Foi uma satisfação vê-lo bem e, como sempre, ativo na luta! Exemplar! Parabéns, Darlan!

Abaixo-assinado

Durante a visita, os vice-presidentes também receberam um abaixo-assinado de servidores(as) de Poços de Caldas. No documento, solicitavam que o Sindicato impetrasse Ação solicitando a "equiparação do retroativo do vale-lanche a 2004". Pouco depois de receber a solicitação, o SERJUSMIG ingressou com tal "Ação Judicial", que está em curso perante a 4ª Vara da Fazenda Pública Estadual sob o nº 25315591820138130024.

Diálogos

Além da palestra, os representantes do sindicato aproveitaram a estadia para ouvir colegas, sanar dúvidas e prestar esclarecimentos sobre assuntos de interesse da categoria, como o Projeto de Lei

(PL) 3342/2012 (que cria cargos no TJMG); (Estatuto do Servidor Público); Carreira; Promoção Vertical; Orçamento para 2014; questões funcionais de interesse do servidor; política de atendimento da "Comissão SERJUSMIG/Sinjus-MG de Combate ao Assédio Moral no TJMG", constituição da Comissão paritária no âmbito do TJMG e regulamentação da Lei Complementar 116/2011 e afins.

Soma de esforços

Os representantes do SERJUSMIG lamentaram notar que a qualidade de vida que faz Poços de Caldas uma referência não se reflete na realidade de certos ambientes funcionais do TJMG.

Infelizmente, num momento em que o tema em pauta era o assédio moral no âmbito da administração pública, o Sindicato voltou a perceber realidades lamentáveis na **"qualidade de vida do ambiente de**

trabalho no TJMG de lá"

O SERJUSMIG quer ver tal cenário transformado, e que a fama da cidade seja também a do Judiciário local. Nesse sentido, há uma soma de esforços unindo o SERJUSMIG; o diretor do Foro de Poços de Caldas; a Subseção Poços de Caldas da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) e a Comissão de Prerrogativas da OAB Minas Gerais; a Corregedoria-Geral de Justiça (CGJ) além, é claro, dos servidores e servidoras do TJMG.

Do Tribunal, esperamos uma ação efetiva a fim de garantir uma realidade diferente, onde impere a Justiça e a tranquilidade; e os (as) profissionais possam trabalhar com a mesma qualidade de vida dos turistas que passeiam pelas ruas de Poços de Caldas e região.

Para saber mais sobre assédio moral no âmbito da administração pública visite o nosso site e leia a cartilha sobre o tema. **S**



Fotos: Franklin Almeida

ALEGRIA - Sermos recebidos pelo companheiro DARLAN "vendendo" saúde e ânimo!

LEGISLATIVOS – Projetos de NOSSO interesse tramitam em âmbitos estadual e federal

Atualmente, tramitam nas Casas Legislativas estadual (ALMG) e federal (Congresso Nacional) matérias de grande importância para nós, servidores(as) do Poder Judiciário. O SERJUSMIG têm acompanhado, em ambas as esferas, a tramitação das proposições, trabalhando em favor delas (**veja fotos na página 8**). Mas para ter força em suas reivindicações, o sindicato necessita do respaldo da categoria. Quanto maior a presença e a mobilização que fizermos, maiores as chances de sermos ouvidos pelos parlamentares.

Portanto, quando o sindicato convocar, compareça e estimule outros(as) colegas a também participarem. Unidos somos imensos! Confira o andamento de matérias de nosso interesse:

Na ALMG

Em 9/10/13 - Foi aprovado, em 1º turno do Plenário, o Projeto de Lei (PL) 3879/2013. Tal PL dispõe sobre a criação de cargos no quadro de pessoal do Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG). A pedido do SERJUSMIG, o deputado Rogério Correia (PT) apresentou Emenda ao PL, criando 70 cargos Técnicos de Assistente Social e Psicólogo. Após a votação de 1º Turno do Plenário, o PL retornou para a Comissão de Fiscalização Financeira e Orçamentária (FFO), que vai emitir parecer sobre as emendas, para que o PL volte a turno final de Plenário.

Em 1º/10/13 - Foi sancionada a Lei 20.865/2013, cujo projeto original tramitou na ALMG sob a forma do PL 3342/12. Durante sua

tramitação, foi apresentado um substitutivo e também emendas sugeridas pelo SERJUSMIG (*e negociadas durante a greve da categoria*).

O substitutivo é do deputado Sebastião Costa (PPS) e as emendas do deputado Lafayette de Andrada (PSDB). Em síntese o substitutivo e as emendas visam a garantir o direito dos atuais titulares dos cargos de Técnico de Apoio e de Oficial de Apoio, Classe B a exercer, até vacância de seus cargos efetivos, os cargos em comissão de gerentes de secretarias e contadorias que o PL criou, bem como daqueles que concorrem à classe B da carreira de Oficial de Apoio nos editais 2012 e 2013; alterar a carga horária dos futuros Oficiais de Apoio Judicial que se promoverão à classe B (*para*

seis horas) e igualar os requisitos para essa PV aos exigidos para o cargo de Oficial Judiciário. Além disso, corrigir erro na recente Lei 20.842/13, a fim de possibilitar, também ao Agente Judiciário e ao Oficial de Apoio Judicial, classe B (*no caso deste último, desde que não seja titular de Secretaria*), o direito de exercer a função gratificada de assessor de Juiz.

No Congresso Nacional

Em 7/8/13 - O Plenário da Câmara dos Deputados aprovou, em 1º turno, a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 190/2007 (*Estatuto do Servidor do Judiciário*, e ela está pronta para o 2º turno. A nossa federação (Fenajud) mantém "plantão" no Congresso em prol da aprovação urgente da PEC. **S**

REUNIÃO AMPLIADA - Servidores debatem Orçamento e Carreira

Convidados(as) pelo SERJUSMIG, servidores e servidoras de diferentes comarcas da Primeira Instância se reuniram na Capital e organizaram Comissão para estudar PC



Foto: Dinora Oliveira

Novamente surpreendido pelo Tribunal de Justiça (TJMG), devido a uma reunião realizada no dia 28/8, o SERJUSMIG, viu-se forçado a convocar a categoria, às pressas, para uma reunião ampliada extraordinária, em razão da importância dos temas em pauta: orçamento e Plano de Carreiras (PC).

Atendendo à convocação, na manhã do sábado, 31/8/2013, colegas de diversas comarcas se reuniram em Belo Horizonte para analisar detalhes do orçamento/2014 do Tribunal e ainda questões recentes relacionadas ao nosso PC.

A presidente do Sindicato, Sandra Silvestrini, iniciou a reunião alertando para a importância de a categoria ficar atenta a tudo o que envolve o orçamento do TJMG, pois as verbas aprovadas é que condicionam ganhos e/ou perdas à categoria. Na sequência, Sandra abordou questões afetas ao PC, sobretudo apontamento de vagas para a Promoção Vertical (PV), relatando o que ocorreu na reunião realizada no dia 22/8.

Eduardo de Souza Maia, coordenador do Sindicato dos Servidores do MP (Sindsemp/MG) participou do início da reunião, relatando a difícil luta que a categoria enfrenta atualmente, também relacionada ao PC.

Orçamento

Com exposição em telão, Sandra detalhou a mais recente proposta orçamentária aprovada pelo Órgão Especial do TJMG. Proposta na qual foram incluídas algumas das sugestões apresentadas pelo SERJUSMIG (estas elaboradas com o suporte da subseção do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos/Dieese, que a entidade mantém em conjunto com o Sinjus-MG). Ela destacou o grande

prejuízo que o Executivo impõe aos orçamentos dos demais Poderes, ao subestimar a previsão da Receita.

Sandra ressaltou, ainda, a necessidade de o TJMG estabelecer prioridades no uso desse orçamento já insuficiente. Na sequência, abriu a palavra aos/às presentes, para dúvidas, ponderações, sugestões e afins, tudo relacionado à questão do orçamento/2014 e esclareceu as dúvidas elencadas.

Plano de Carreiras

Ainda utilizando o telão, a presidente do SERJUSMIG apresentou esclarecimentos sobre o Plano de Carreiras(PC), com dados atualizados a respeito de vagas para as Promoções Verticais (PVs). Ressaltou a urgência de ser feito um estudo detalhado sobre a situação dos servidores/as, a fim de subsidiar as discussões que se fazem urgentes sobre a revisão em NOSSO Plano, de forma que ele passe a garantir, DE FATO, evolução, sem estagnação, na Carreira.

Sandra deixou claro que, na 1ª Instância, os grandes limitadores das PVs são: orçamento e vagas - e que a Lei 16.645/2007 NÃO se aplica aos quadros desta Instância, razão pela qual são necessárias mudanças no Plano de Carreiras.

Foi entregue aos presentes, uma minuta de Projeto de Lei (PL) que o presidente do TJMG, Herculano Rodrigues, encaminhou recentemente ao Conselho Nacional de Justiça (CNJ), cujo conteúdo, em síntese, retirava, também da 1ª Instância, o limite de vagas (retirava a distribuição dos cargos em classes), mas mantinha o limite orçamentário. Este PL, conforme informações da presidência da Casa ao CNJ, estaria tramitando na Comissão de Organização Judiciária do Tribunal. Posteriormente-próximo ao fechamento desta edição, o SERJUSMIG recebeu um

ofício do TJMG, dando conta de que a Comissão de Organização Judiciária do TJMG não teria acatado a minuta proposta pela presidência, tendo optado não por retirar o limite de vagas da 1ª Instância, mas sim por retornar com este limite para os quadros da 2ª (retirados pela Lei 16.645/2007).

Em sua explanação, Sandra também alertou que o limite de vagas e o orçamentário já vêm sendo utilizados todos os anos. E que tal situação tem de ser discutida, com seriedade e profundidade, entre o Tribunal e as entidades sindicais. E mais: que é necessário realizar, urgentemente, um levantamento rigoroso que possibilite saber, efetivamente, qual é o custo anual das promoções. Sem sabermos, efetivamente, quantos servidores se tornarão aptos à Promoção Vertical em cada ano, e trabalhando só com suposições, essa programação (orçamentária) não tem como ser feita. Para 2014, por exemplo, lembrou Sandra, nem todos os servidores do concurso de 2006 se tornarão aptos. Mas quantos serão ninguém sabe, nem o próprio TJMG. Por isso, é fundamental a realização de uma pesquisa institucional com os Servidores/as da Casa.

Além disso, na visão da presidente do SERJUSMIG, num cenário de orçamento restrito, é fundamental que o TJMG estabeleça prioridades. **Quais**

na instituição é a possibilidade de promoção na carreira. Se esta não estiver garantida, não há mais nenhum estímulo e, a cada dia, mais a evasão aumentará, fazendo com que, definitivamente, o TJMG se estabeleça como mero "trampolim". Encerrada a explanação sobre o Plano de carreiras, Sandra novamente abriu a palavra aos/às colegas, e esclareceu as dúvidas e questionamentos que foram apresentados.

PEC 190/2007

Na fase de debates, além do PC, os servidores(as) discutiram outras questões, como, por exemplo, a Proposta de Emenda (PEC) 190 / 007 (que cria o Estatuto do servidor da Justiça). Luiz Fernando, vice-presidente do SERJUSMIG e da Federação Nacional (Fenajud), dissertou sobre as ações e as expectativas da Federação em torno da Proposição, que tramita na Câmara Federal em 2º turno de Plenário. Para ele, a PEC não é a salvação, mas um importante passo para o estabelecimento futuro de um Judiciário menos desigual.

Comissão do PC

Voltando à importância da revisão do Plano de Carreiras, Sandra propôs a criação de uma comissão de servidores(as), para se reunirem e estudarem, com o apoio da direção e assessoria técnica do

Na 1ª Instância, os grandes limitadores das PVs são: orçamento e vagas - e que a Lei 16.645/2007 NÃO se aplica aos quadros desta Instância, razão pela qual são necessárias mudanças no Plano de Carreiras.

devem ser essas prioridades? Com certeza, NÃO é alterar a Lei de Divisão e Organização Judiciárias para instituir auxílio-moradia, auxílio-saúde e majorar para 2/3 a indenização de cada período de férias dos magistrados (como se propõe agora nas discussões sobre alterações na Lei Complementar 59/01, que trata da Divisão e Organização Judiciárias) enquanto não se cumpre o direito de evolução na Carreira dos Servidores/as (que recebem um dos piores salários dos Judiciários).

Sandra insistiu que o que mantém o mínimo de motivação dos Servidores hoje a permanecer

Sindicato, uma proposta revisional ao nosso PC. Assim, quando chegar o momento de sua revisão pelo Tribunal, a categoria já terá uma proposta elaborada para apresentar. A ideia é discutir uma proposição, conforme aconteceu no Tribunal de Contas (TCMG), que assegure a evolução efetiva na carreira.

A Comissão foi instituída com servidores que, presentes à reunião, se dispuseram a contribuir com este trabalho e, ainda, por outros que, após chamamento no site da entidade, também se inscreveram. Duas reuniões da Comissão já foram realizadas e os debates têm sido muito enriquecedores. **S**

Reunião sobre o Plano de Carreiras

SERJUSMIG alerta: para revisar é essencial pesquisar!



Foto: Dinora Oliveira

2/9/2013 - Reunião "surpresa"

Desembargador informa entidades sobre nova comissão para revisar PC.

Dialogar é essencial. O SERJUSMIG adota isto como máxima. Mas diálogo exige TROCA de ideias, ponderações, bom-senso, reflexões de AMBAS as partes. Dito isto, entremos no "X da questão": a última reunião entre a o Tribunal de Justiça e os sindicatos para tratar sobre a possibilidade de revisão de nosso Plano de Carreiras (PC).

O encontro foi realizado em 9/9/2013, e fomos representados pela NOSSA presidente e o vice, respectivamente Sandra Silvestrini e Rui Viana. A reunião também contou com as presenças do Sinjus-MG e do Sindojus; do interlocutor da presidência e de membros da equipe técnica do Tribunal; além do desembargador Pedro Bittencourt.

O desembargador, conforme nos informou ao chegarmos, fora o responsável pelo agendamento da reunião, pois teria sido incumbido pela presidência de liderar uma "nova Comissão" revisora do Plano.

O magistrado iniciou a reunião justificando, na visão da Casa, quais seriam os motivos ensejadores de uma alteração. Solicitou, porém, que os sindicatos apresentassem uma proposição, levando em conta o desejo dos servidores, mas, considerando as necessidades administrativas e os limites orçamentários. Portanto, que fossem apresentadas propostas "factíveis dentro do orçamento e exigências legais", como a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), por exemplo.

Precisamos de dados

Imediatamente, a presidente do SERJUSMIG contra-argumentou, esclarecendo ser impossível às entidades elencar proposições sem acesso a uma série de dados sobre as Carreiras, muitos deles, inclusive, já solicitados a setores do TJMG e não fornecidos.

Sandra também ressaltou a importância de a Casa ter dados

concretos, levantados por meio de uma pesquisa, sobre o Plano de Carreiras, a fim de se saber, efetivamente, números e valores.

Para a NOSSA presidente, tais elementos são essenciais na fundamentação de qualquer proposta revisional do Plano. Afinal, ressaltou ela, "não há como os sindicatos esboçarem uma proposição de reestruturação ou revisão do Plano, sem saberem o quanto, de fato, é aplicado nas Promoções; o número, mais aproximado possível, de servidores (as) que se tornarão aptos, a cada ano, a serem promovidos, entre outras informações fundamentais que os sindicatos precisam receber do TJMG".

Consensual

Esse entendimento foi corroborado pelos representantes das demais entidades, que também consideraram essencial que, primeiramente, o TJMG forneça os dados há tempos solicitados para que, de posse deles, os sindicatos possam pensar em alguma proposição.

Diante da insistência das entidades, o desembargador concordou em verificar com setores do Tribunal a possibilidade de encaminhar alguns dados, os quais, até o fechamento desta edição não foram fornecidos.

Assim, ao final da reunião, ficou acertado que os sindicatos reencaminhariam cópias dos pedidos já feitos anteriormente, e elaborariam outros que julgassem importantes, listando os elementos necessários que precisam receber do TJMG, a fim de poderem esboçar uma minuta de proposição revisional do Plano de Carreiras.

Unificação das Carreiras

O desembargador destacou, durante toda a reunião, que o TJMG não teria uma proposição pronta, pois, desta vez, optou por

receber propostas, e, diante destas, analisar a viabilidade (orçamentária e administrativa). "Contudo", fez algumas considerações sobre sua visão e também, segundo ele, da maioria dos desembargadores do Órgão Especial.

Nesse sentido, disse que é inadmissível, nos tempos atuais, depois de passados vários anos da incorporação da Justiça de 1ª Instância (que antes de 1989 integrava órgão do Executivo) ao Tribunal de Justiça, trabalhar com distinções de quadros e de direitos. Portanto, a unificação das duas instâncias é praticamente consenso na Casa e deve permear as discussões de revisão do Plano.

Discrepância entre salários

Outro pensamento que parece comum na Administração da Casa é de que os salários iniciais do Judiciário mineiro são baixos em comparação a outros Órgãos Judiciários e até de outros Poderes, o que não ocorre com os salários finais, quando, de acordo com o magistrado, além de vencimento superior a 11 mil reais, os servidores têm agregados os adicionais (quinzênicos, ADEs).

Por isso, no entendimento dele, o estudo poderia passar por rever o padrão de ingresso. Porém, devido à questão orçamentária e ao limite imposto pela LRF, uma contrapartida teria que acontecer, por exemplo, encurtando a carreira (que hoje finda no PJ77); ou prolongando o prazo para o direito à obtenção das promoções. Sandra voltou a insistir: "para chegar a qualquer avaliação sobre esta situação, e a fim de não se voltar a criar MERA expectativa nos servidores(as), a não ser cumprida, é preciso conhecer o impacto das promoções no orçamento do TJMG (considerando-se os últimos anos) e, ainda, a perspectiva de gasto futuro, baseado em um estudo que aponte para o número mais aproximado possível dos servidores(as) que preencherão os requisitos básicos, como padrão

mínimo e escolaridade, para promoção às classes subsequentes nos próximos anos".

O SERJUSMIG entende que o Plano de Carreiras não é instrumento imutável, e por isso precisa ser adequado à realidade atual, que não se compara à de mais de 14 anos atrás, quando entrou em vigor. Mas, defende que qualquer modificação tem que ser feita sobre bases sólidas.

Para nós, os dados da pesquisa são essenciais. E é com este pensamento que, com o suporte da subseção do Departamento Intersindical de Estatística Estudos Socioeconômicos (Dieese) SERJUSMIG / Sinjus-MG – trabalha, com a vista a contribuir para um projeto que não perca de vista o foco principal: valorizar o servidor, dando-lhe garantias de carreira (e possibilidade de efetivo planejamento desta), evitando-se, assim, que o Judiciário se confirme como "trampolim" para um elevado número de servidores(as), que, desmotivados, com baixos salários, e sem esta garantia de um futuro melhor, deixam a Instituição.

NOSSA Comissão

No dia seguinte à reunião, o SERJUSMIG chamou uma reunião da Comissão de servidores(as) que havia criado durante a reunião ampliada (leia página 4) do dia 31/8, convidando todos a comparecerem a um encontro em 14/9, para iniciar os estudos com vista à uma possível proposta (a ser apresentada após recebimento dos dados solicitados). O Sindicato também abriu, via email, prazo para recebimento de inscrições para novos integrantes para a comissão, assim como sugestões online, que serão avaliadas nas reuniões do grupo. A segunda reunião da Comissão foi realizada em 5/10, quando o resultado da "compatibilização" do orçamento do Judiciário no Executivo, além de novos assuntos, foram tratados pelo Grupo. S



Foto: Dinora Oliveira

Comarcas do Interior: SERJUSMIG em diferentes viagens a comarcas mineiras

Neste segundo semestre, além do movimento na região de Manhuaçu, que levou a visitas nas comarcas do entorno (veja página 7) os representantes do Sindicato estiveram em **Betim (13/8), Varginha (23/8) e Rio Paranaíba(13/9)**

BETIM



BETIM -13/8, o SERJUSMIG foi conferir as "novas instalações da Comarca". Lá testemunhou: colegas trabalhando em meio a excesso de barulho; cheiro de materiais tóxicos (que, segundo os servidores/as, na ocasião da visita, já está bem mais "tolerável", do que no início); e poeira em razão de obras realizadas dentro prédio em "pleno expediente".

Sempre reiteramos ao Tribunal de Justiça (TJMG) a importância de haver **ordem, planejamento, preocupação com a saúde e a segurança da categoria, inclusive quando se vão executar projetos visando a melhorias**. De nada adiantam obras para aperfeiçoar se, antes do aperfeiçoamento concretizado do espaço, elas danificam a qualidade de vida e afetam a saúde dos profissionais. **O TJMG precisa compreender que ao tomar providências positivas (como mudança para um espaço físico maior) ele PRECISA conseguir se programar adequadamente.**

RIO PARANAÍBA



Os Vice-Presidentes do SERJUSMIG, Luiz Fernando Souza e Rui Viana, ainda visitaram o Fórum da Comarca de **RIO PARANAÍBA** em 13/9/2013. O objetivo da presença foi verificar as condições de trabalho. Os representantes do Sindicato esclareceram dúvidas sobre os Projetos de Lei de interesse da categoria que tramitam na Casa Legislativa estadual (ALMG), além de abordar o pós-greve, Plano de Carreira (PC) e outras questões de interesse dos servidores.

Em seguida, abordaram o tema "**Assédio Moral no Serviço Público**", esclarecendo formas de prevenção e combate. Eles ainda distribuíram as Cartilhas SERJUSMIG de combate ao Assédio Moral. (disponíveis também online no site do SERJUSMIG). **S**

VARGINHA



Ainda em **AGOSTO (DIA 23)**, o Sindicato viajou até a Comarca de **VARGINHA**.

Atendendo a uma solicitação do delegado local, companheiro Otacílio Solino de Araújo, visitamos o Juizado Especial da comarca, onde encontramos uma cena lamentável, com colegas trabalhando em uma situação de risco à saúde: forte cheiro de tinta; poeira; locais pequenos para comportar os servidores e servidoras.

Os/as colegas têm de trabalhar, inclusive, usando máscaras. Sem suporte do Tribunal, alguns adquiriram, com recursos próprios, umidificadores de ar para melhorar a respiração. Para piorar, há paredes trincando preocupando os (as) profissionais.

RIO PARANAÍBA



Orçamento TJMG/2014 – Mobilização em prol de respeito ao que foi acordado

31/7/2013 (véspera da reunião do Orçamento do Tribunal)-SERJUSMIG convocou ATO DE PROTESTO, na porta do Anexo II da Unidade Goiás e protocolizou abaixo-assinado.

NOSSA reivindicação: RESPEITO ao acordo firmado para a suspensão do movimento grevista, que inclui a EFETIVA participação das entidades sindicais nas reuniões sobre a Proposta Orçamentária para 2014.

Em razão do movimento, o presidente do TJMG solicitou que a Comissão responsável pelo orçamento recebesse as três entidades em reunião, no dia 19/8, ocasião em que o SERJUSMIG reiterou e defendeu, uma a uma, as suas propostas e ratificou a importância de haver uma efetiva participação das entidades na concepção da proposta orçamentária anual da Casa. **S**



“Acorda Justiça!” Com ações simultâneas em cinco comarcas, OAB Manhuaçu realiza movimento conscientizador na região

O SERJUSMIG apoiou, solidarizou-se e se fez presente em duas comarcas, embora representando a luta e o inconformismo de todas as demais!

IPANEMA



FOTO: Franklin Almeida

No dia 28/8/2013 (quarta), às 16 horas, houve uma ação sincronizada de protesto em cinco comarcas que integram a Regional Manhuaçu.

Além da comarca sede, houve mobilizações em frente aos fóruns

de Ipanema, Manhumirim, Mutum e Lajinha.

A atividade foi organizada pela Seção Manhuaçu da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) e contou com o apoio e a participação do SERJUSMIG, por meio, inclusive,

da presença de representantes do NOSSO Sindicato: o diretor regional Alenewton de Paiva Salazar, que integrou o movimento em Manhuaçu; e o Conselheiro Fiscal Antônio Costa dos Santos Júnior,

acompanhado do funcionário Franklin Almeida (Presidência/filiação), protestando ao lado dos companheiros(as) da Comarca de Ipanema (foto acima).

O SERJUSMIG aproveitou a viagem para visitar outras comarcas do entorno de Ipanema (*leia o texto abaixo*).



MANHUAÇU

Foto:
Divulgação
OAB/Manhuaçu

Visitas a comarcas que integram a Regional Manhuaçu

NOSSOS representantes voltam a constatar situações perigosas à saúde em comarcas da primeira Instância da Justiça de Minas Gerais

Após participar do ato público “Acorda Justiça”, na Comarca de IPANEMA (*leia texto acima*), o Conselheiro Fiscal do SERJUSMIG, Antônio Costa dos Santos Júnior e o funcionário Franklin Almeida (Presidência/filiação) visitaram comarcas do entorno. Eles aproveitaram o dia seguinte (29) e estiveram em MUTUM, MANHUMIRIM E LAJINHA. Em todas as quatro comarcas, prestaram esclarecimentos, registraram os principais problemas e ouviram as considerações dos servidores e servidoras. De volta a BH, iniciaram os procedimentos para solicitar do Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG) as providências cabíveis.



IPANEMA - Na cidade, aproveitaram para informar sobre os Projetos de Lei (PLs) de nosso interesse que tramitam na Casa Legislativa estadual (ALMG), além de abordar o pós-greve, Plano de Carreira (PC) e outras questões de interesse da categoria.



MUTUM - A comarca está “entregue ao descaso”, com servidores e servidoras trabalhando em meio a poeira, cheiro de mofo e tinta, colocando a saúde de todos em risco (*prédio do fórum “em reforma”; mas com prazo de entrega vencido*). Alarme com defeito (*num edifício sem vigilantes*); extintor de incêndio vencido; arquivo sem condições de trabalho; entrada improvisada pela garagem. Para agravar, atualmente,

a comarca conta com um acervo de seis mil processos, com distribuição mensal de 300, mas continua com o mesmo número de profissionais que tinha em 2004 (*quando o acervo processual era de 1700 processos*). Ou seja, há urgência em se aumentar o quadro de servidores(as).

MANHUMIRIM - Os/as colegas também se queixaram de falta de pessoal; solicitaram adicional para aqueles servidores(as) que participam das comissões de processos administrativos; relataram situações de risco e ameaças a oficial de Justiça e Assistente social no cumprimento das diligências. Na oportunidade NOSSOS representantes prestaram esclarecimentos sobre os PLs na ALMG, aposentadoria, pós-greve, Plano de Carreira, Promoção Vertical e afins.



LAJINHA - a principal queixa dos/as colegas também é a falta de pessoal. O indeferimento das solicitações de remoção foi outra reclamação recorrente nesta comarca. Os representantes do Sindicato aproveitaram para prestar vários esclarecimentos como, por exemplo, sobre o Projeto de Lei (PL) PL 3879/2013 (criação de cargos), aposentadoria, pós-greve, Plano de Carreiras e afins.

O Sindicato já oficiou o TJMG sobre as graves situações observadas e



denunciadas nas comarcas visitadas, cobrando providências. E, mais uma vez, volta a cobrar um melhor planejamento das obras, que o TJMG evite expor servidores(as) a condições indignas e que podem trazer prejuízos à saúde. As reformas são importantes e bem-vindas. **Mas é essencial planejá-las adequadamente** - e que sejam realizadas no menor tempo possível e, oferecendo menos transtornos e prejuízos à saúde de trabalhadores e usuários.





Imagens que falam:

Ações nas Casas Legislativas - Leia texto na página 3

Na ALMG



<input type="checkbox"/>	MUDOU-SE
<input type="checkbox"/>	ENDEREÇO INSUFICIENTE
<input type="checkbox"/>	NÃO EXISTE O Nº INDICADO
<input type="checkbox"/>	FALECIDO
<input type="checkbox"/>	DESCONHECIDO
<input type="checkbox"/>	RECUSADO
<input type="checkbox"/>	AUSENTE
<input type="checkbox"/>	NÃO PROCURADO
<input type="checkbox"/>	OUTROS x
<input type="checkbox"/>	INFORMAÇÃO PRESTADA PELO PORTEIRO OU SÍNDICO
<input type="checkbox"/>	REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM / /
DATA	RUBRICA

No Congresso Nacional



Comissão do Plano de Carreiras SERJUSMIG realiza suas primeiras reuniões

O primeiro encontro de ideias da Comissão de servidores(as) composta pelo SERJUSMIG - para estudar o Plano de Carreiras (PC) e elaborar uma proposta para revisá-lo - foi no sábado (14/9/2013). A atividade teve a presidente do Sindicato, Sandra Silvestrini, contextualizando os presentes a respeito da atual realidade do PC. Sandra detalhou a reunião ocorrida entre os sindicatos e o desembargador Pedro

Bittencourt (*leia pág. 5*). **Propostas estudadas** - Sandra apresentou alguns Planos de Carreiras de outras categorias do funcionalismo, como da Justiça Federal, do Ministério Público (MP/MG) e do Tribunal de Contas do Estado (TC/MG), que foram distribuídos em impressos. Ao longo da explanação, os presentes intervieram com sugestões, ponderações e questionamentos, que procuraram

ser esclarecidas à medida que surgiam.

Isonomia - A presidente do Sindicato fez questão de frisar que, dada a "delicadeza" do momento, é importante que os membros da comissão se empenhem em conhecer bem o Plano. Além disso, que estudem as demais propostas apresentadas, a fim de que, nas próximas reuniões, a Comissão tenha mais subsídios para embasar a construção de uma proposta.

Outro ponto levantado foi a ausência de isonomia entre as duas instâncias do TJMG, no que tange às possibilidades de crescimento na Carreira, sobretudo em razão do limitador das vagas na 1ª Instância. Também teve destaque a necessidade de o Plano REALMENTE garantir a TODOS(as) a evolução, sem estagnação, na Carreira - com Justiça e igualdade.

Em relação a isto, Sandra repetiu

o que foi dito na reunião com o desembargador, "Nós queremos um Plano bom, mas que se cumpra na prática. O que não queremos é que fique do jeito que está, muito bom, mas somente na teoria", concluiu.

Futuro planejado - Ao final, ficou deliberado que o SERJUSMIG, por meio dos delegados e representantes setoriais, vai Iniciar uma pesquisa, tentando levantar alguns dos dados solicitados ao Tribunal, a fim de obter subsídios concretos para a elaboração da proposição.

Novo encontro

A segunda reunião da Comissão ocorreu no dia 5/10, quando novas informações sofram prestadas pela direção do Sindicato, incluindo um estudo feito pelo técnico da subseção SERJUSMIG/Sinjus-MG do Dieese, o economista Fabrício Cruz. Nova reunião ficou de ser agendada para o mês de novembro. **S**



14/9/2013 - Dos 26 servidores(as) inscritos (*veja os nomes no site do SERJUSMIG*), na reunião ampliada e também online, 14 compareceram ao primeiro encontro.