



13/9/2010: **TENDA e VIGÍLIA** na Assembleia Legislativa! Os servidores do Tribunal querem o **PL 3797/09** (da periculosidade) com justiça, atendendo a todos os que se arriscam em seu dia a dia de trabalho no Judiciário estadual. **Privilégios NÃO!**

**Pág. 3**



FOTOS: Nairane Almeida

# SERJUSMIG

## Notícias



Informativo Periódico do Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância de Minas Gerais - Nº 140 - Setembro/Octubro 2010



FOTO: Dinorá Oliveira

**VOTAÇÃO:** no sábado, 28/8/2010, plenária aprova contas e filiação à FENAJUD.

**FORMAÇÃO:** todo o evento foi marcado por palestras de alta qualidade.



FOTO: Nairane Almeida

# 12º Encontro de Delegados do SERJUSMIG

Confira, nas páginas centrais (6 a 9), detalhes das palestras, as principais deliberações e a “Carta de Intenções” do evento

### Opinião

No **EDITORIAL**, detalhes de algumas mudanças em nosso jornal, feitas em prol do servidor. Na mesma Editoria, um **ARTIGO** com reflexões sobre o nosso papel, como eleitores e o significado disso para gerações futuras.

**Página 2**

### Nas Gerais

Confira detalhes das ações do **SEU SERJUSMIG** em viagens e no atendimento a demandas de comarcas do interior do Estado. Saiba também outras notícias do que ocorre pelas Alterosas.

**Página 10**

### AtivoSempre

Confira o **ARTIGO** do Consultor Previdenciário **JOSÉ PRATA**, no qual ele aborda a isenção de Imposto de Renda (IR) sobre Licença-Saúde. Aproveite para fazer ainda um **GIRO SINDICAL** pelo País.

**Página 11**

### Em Destaque

Imagens e “recortes” de momentos marcantes do mês de setembro. Coluna de colegas disponíveis para **PERMUTAS**, e espaço para lembrar quem deixou **MUITA SAUDADE** por aqui pela Terra.

**Página 12**



FOTO: Nairane Almeida

Primeira reunião, dia 2/9/2010

**2/9 e 5/10:** reuniões entre as entidades e o Presidente do TJMG, desembargador Cláudio Costa, trazem poucas definições. A categoria, no entanto, anseia (e cobra do SERJUSMIG) proposições concretas.

**Pág. 4**

## Editorial

## Novidades para VOCÊ (s)!

O segundo semestre de 2010 teve uma "largada pulsante": nova administração no Tribunal de Justiça (TJMG) – fato que, por si só, já aflige; Projetos de Lei (PLs) da categoria na Assembléia Legislativa (ALMG); **Encontro de Delegados** (e os deveres decorrentes das deliberações); negociações da Pauta/2010; eleições decisivas. Ufa! Se continuarmos, a lista cresce. É, os próximos meses "prometem"!

**Promessas e Milagres:** prometem muito trabalho, luta, desafios e empenho. Porém, se nós, servidores, cumprirmos essas promessas, o milagre vem na forma de conquistas! Por isso, companheiros, é essencial mantermos o espírito aguerrido, não nos deixando abater pelos empecilhos que, inevitavelmente, aparecem. É também fundamental que as consciências sejam constantemente reforçadas. Com a mente alerta e o espírito determinado, somos gigantes. Assim, com cada um "**fazendo a sua parte**" nas ações em prol da categoria (e da VERDADEIRA Justiça), uns ajudando os outros, vamos, dia a dia, fortalecendo mais e mais NOSSA CORRENTE.

**Corrente Coerente:** esta edição do SEU **SERJUSMIG Notícias** – totalmente renovada pensando na categoria – é só uma mostra, além de mais um elo, dessa CORRENTE. Os engates mais fortes, porém, estão mesmo nas mãos, mentes e corações de cada servidor do TJMG. Nesta edição revigorada, você, caro colega, vai encontrar novo visual e editorias especiais. Tais mudanças podem (e devem) ser aperfeiçoadas – SEMPRE. Afinal, o propósito desta publicação é satisfazer a você.

Passeie pelas páginas do SEU JORNAL repaginado, saiba novidades sobre o trabalho do SERJUSMIG no TJMG e na ALMG; e conheça as novas colunas. Esta edição traz ainda um panorama de momentos marcantes do "**12º Encontro de Delegados do SERJUSMIG**" (realizado entre 26 e 29/8, no Hotel Tauá). Então, companheiro, desfrute e, se puder, ajude-nos a aperfeiçoar este SEU instrumento de interconexão com o Sindicato. Escreva-nos, opine, critique, contribua. Sua voz é muito importante para nós. Aliás, ela é **A VOZ** mais valiosa! Boa leitura para todos! **S**



Sandra Silvestrini  
Presidente do Serjasmig

## Eleições 2010: plantando boas sementes!

**Vamos seguir o exemplo dos "Inconfidentes" e dos "Abolicionistas", que deixaram legado essencial para as gerações futuras**

Neste outubro de 2010, uma tarefa muito importante veio para todos nós: escolher novos representantes para os Poderes Legislativo e Executivo - de Minas Gerais e do Brasil. E esse "Dever" tem outra etapa: **dia 31/10 decidiremos, na votação de segundo turno, o novo presidente brasileiro.**

No que concerne à atuação dos "homens públicos", lamentavelmente, a História de nosso País é repleta de dissabores, sabemos bem! Mas precisamos ter em mente que cabe a nós, eleitores, modificar tal cenário. É fácil? Claro que não! É possível uma "limpeza" total, por meio do voto, numa única eleição? Também não! **A mudança de que o País precisa é um processo.** E, como tal, não vem em uma, duas, e nem mesmo em três eleições. Precisamos estar cientes de que ainda serão necessários muitos pleitos e ações - com base na Lei "Ficha Limpa", por exemplo - para que as perspectivas sejam melhores.

No entanto, por mais que esse tipo de constatação desanime, não devemos nos deixar abater, desistir, ou votar com descaso/ descompromisso. Já imaginaram o que seria do Brasil se houvesse desânimo (ou desistência) dos "Inconfidentes", dos "Abolicionistas", dos "Republicanos", dos "Anti-Ditadura"? Estes, entre outros lutadores, embora fossem minoria em suas

respectivas épocas, persistiram. Graças ao idealismo e à determinação dessas cabeças, o País foi evoluindo. Afinal, se, atualmente, podemos votar; ou temos condições de nos expressar livremente; além de ter direitos trabalhistas e afins, é aos idealistas do passado que devemos agradecer. Eles plantaram as sementes! Cabe a nós, eleitores de hoje, plantar novos grãos. Provavelmente, não colheremos os frutos. Porém, assim como os "heróis" do passado - que não usufruíram a colheita de seu plantio - deixaremos um horizonte melhor para as futuras gerações. Nossos filhos, netos, bisnetos... poderão se recordar das melhorias provenientes da "**Ficha Limpa**" e da consciência de seus "antepassados".

Então, colegas servidores, **a despeito da descrença, plantemos boas sementes.** Vamos analisar a vida pregressa, as intenções/ projetos dos candidatos. Nessa última ida às urnas, continuemos a sedimentar bases para uma nova (e ética) Era! **S**

## Artigo

Por  
Luiz Fernando  
P. Souza  
e Rui Viana  
Servidores do  
TJMG  
e membros da  
Diretoria do  
SERJUSMIG



## EXPEDIENTE

**DIRETORIA EXECUTIVA** - Presidente: Sandra Margareth Silvestrini; 1º Vice-Presidente: Luiz Fernando Pereira Souza; 2º Vice-Presidente: Rui Viana da Silva; 3º Vice-Presidente: Cláudio de Andrade; Diretor Secretário: José Teotônio Pimentel Gouvêa; Sub-Diretor Secretário: Amauri Delussi; Diretora Financeira: Tatiana Correia Borges; Sub-Diretor Financeiro: Alípio de Faria Braga; Diretora de Relações Públicas Promoções e Eventos: Simone Salgado R. Gomes; Sub-Diretor de Relações Públicas Promoções e Eventos: Willer Luciano Ferreira; Diretor de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura: Théio Lellis Alves Nardelli; Sub-Diretora de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura: Denise Silvestrini de Campos; Diretora Social: Ana Maria Gomes de Souza Bertelli; Sub-Diretor Social: Alípio Barbosa Filho.

**CONSELHO FISCAL Efetivos:** 1º) Maria Auxiliadora Alves de Souza Teixeira; 2º) Luciano César; 3º) José de Queiroz Toledo; 4º) Enio de Senna Gomes Júnior; 5º) Adauto Couto do Carmo; 6º) Antônio Ancelmo de Sousa; 7º) Jorcelina Aparecida Ferreira.

**SUPLENTE:** 1º) Jorge Antônio de Almeida; 2º) Maria Rosa Ribeiro Batista; 3º) Eduardo Luiz Pereira Furbeta; 4º) Davi Valentim da Silva; 5º) José Henrique Portugal; 6º) Eduardo Daltro de Paiva; 7º) Tadeu José da Rocha.

**JORNALISTA/EDITORA RESPONSÁVEL:** Dinorá Oliveira MG 05458 JP

**PROJETOS GRÁFICO E EDITORIAL:** Dinorá Oliveira MG 05458 JP

**REDAÇÃO:** Dinorá Oliveira e Naiane Almeida

**IMPRESSÃO:** Gráfica Fumarc **TIRAGEM:** 10 mil exemplares

# Ações no Legislativo: “Tenda-Velório” dos direitos do servidor e vigília dentro e fora da ALMG

Representantes de Comarcas do interior participam de movimento em prol do PL 3797 com JUSTIÇA!

**S**ervidores de diversas comarcas da Primeira Instância ocuparam o Legislativo estadual no dia 14 de setembro para clamar por Justiça. O motivo? A inclusão, na pauta do plenário, do **PL 3797/10** que institui o Adicional de Periculosidade (*reivindicamos inclusão dos Assistentes Sociais, Psicólogos, Comissários da Infância e da Juventude; e Oficiais de Justiça*). Afinal, há 18 anos eles esperam que esse direito, já previsto na Lei nº10856/92, alcance TODOS os profissionais que se arriscam, cumprindo diligências externas, na Primeira Instância da Justiça de Minas Gerais.

## Vigilância Matinal

Durante a manhã, os serventuários fizeram vigília, dentro e fora da Assembleia Legislativa (ALMG), clamando por JUSTIÇA na - IMEDIATA - votação do PL 3797/09.

Na área externa do Legislativo, um caixão (*simbolizando o funeral dos direitos do servidor*) cercado de balões negros, tenda, faixa e a distribuição de bananas, acompanhadas de um pequeno texto - este explicitando à sociedade as razões do “luto” (*foto abaixo, texto ao lado*).

O “funeral” contou, entre os solidários visitantes, com a presença dos deputados Padre João (PT); Carlin Moura (PCdoB) e Délio Malheiros (PV). Os três também subiram à tribuna do Plenário da Casa, assim como os deputados Sargento Rodrigues (PDT); André Quintão, Adelmo Leão e Welinton Prado

(os três do PT) e Domingos Sávio (PSDB), a fim de manifestar apoio às justas reivindicações dos servidores.

Enquanto uma parte de Servidores estava mobilizada em frente à ALMG, representantes do SERJUSMIG, por intermédio da colega Maria Conceição Soares, a “Sãozinha” (*delegada da comarca de Senador Firmino*), - acompanhados de companheiros da 1ª Instância - foram recebidos pela assessoria do presidente da ALMG, deputado Alberto Pinto Coelho (PP).

## Ativi-TARDE

No período da tarde, embora exaustos, os Servidores não arredaram os pés da ALMG. Os serventuários voltaram a circular em corredores, gabinetes, plenário, e também pela área externa daquela Casa, onde continuaram manifestando o seu luto diante do descaso com os direitos da Categoria.

Porém, na reunião extraordinária das 14h, não houve quórum no Plenário para se votar projetos. Em razão desse comportamento “surpreendente” do Legislativo, a mobilização foi mantida apenas em plenário. A “turma” acompanhou a Reunião Extraordinária daquela noite (*agendada para as 20 horas*). Apesar da persistência e do espírito de luta que ecoaram no Legislativo durante todo o dia, o **PL 3797** não foi votado. Entretanto, devido às eleições, nos dias seguintes, a ALMG se esvaziou, com poucos deputados presentes às reuniões marcadas.



13/9: alguns dos colegas na “tenda-velório” ao lado do caixão onde eram “velados” os direitos do servidor.

## Outubro e novembro prometem!

A NOSSA luta, no entanto, não está encerrada! A Campanha eleitoral foi apenas uma pausa! Depois de, no pleito 2010,

refletirmos bem ao fazer escolhas frente à urna, nós, servidores, voltaremos com “pique total” à ALMG para “brigar” por JUSTIÇA na votação (RÁPIDA) do **PL 3797/2009**. **S**

## Carta distribuída à população acompanhada de uma BANANA

### TJMG dá “banana” para o servidor? SIM! Alguém sofre com isso? TODOS!

**S**ofre, principalmente, a população, escorregando nas cascas desse e de outros deslizes da Casa, derrapadas que - em NADA - condizem com o vocábulo Justiça!

**P**ara nós, servidores excluídos do Tribunal de Justiça de Minas (TJMG), esta banana simboliza o desprezo do Poder Judiciário para com os nossos direitos.

**A** fruta real, que ora entregamos, pelo menos, alimenta o corpo. Já a “banana” que o TJMG tem dado aos servidores só sustenta um sentimento de descrédito que, ao contrário de nutrir, enfraquece. E esta é uma debilidade que “mata” a confiança desses profissionais em relação àquela que DEVERIA ser a Casa da Justiça.

**A**final, uma Justiça que não respeita os direitos de seus próprios servidores, certamente, não há de se preocupar com os da população. Não é mesmo?

**Pela IMEDIATA aprovação do PL 3797/2009!**

**SERJUSMIG - Sindicato dos Servidores da Justiça de 1ª Instância do Estado de Minas Gerais**



FOTOS DESTA PÁGINA: Naiane Almeida

Representantes do SERJUSMIG entregam bananas acompanhadas do texto ao lado

# Reuniões no Tribunal: Três meses após sua posse, presidente do TJMG recebe representantes dos Servidores

**Equipe técnica da Casa apresenta dados aos sindicalistas, porém não há proposições concretas**

**D**esde que foi eleito, em junho/2010, o presidente do Tribunal de Justiça de Minas (TJMG), desembargador Cláudio Costa, não havia se reunido com os representantes dos servidores do Judiciário mineiro. A presidência vinha sendo representada pelo secretário Luiz Carlos Elói. Entretanto, nas mais recentes reuniões (*anteriores ao fechamento desta edição*), realizadas respectivamente dias 2/9 e 5/10/2010, as entidades, finalmente, puderam dialogar com o presidente.

Na **primeira, dia 2/9**, compareceram técnicos das áreas de orçamento, planejamento e finanças. Eles deram uma “radiografia” da atual situação do TJMG em relação às restrições impostas pela Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF). Já no **segundo encontro, dia 5/10**, além do presidente, dos técnicos e dos três Sindicatos do funcionalismo (SERJUSMIG, Sinjus-MG e Sindojus), houve a presença de representação dos magistrados (Amagis).

## Reunião de setembro

No início da reunião de 2/9, o presidente esclareceu sobre sua decisão de nomear o secretário especial da presidência, Luís Carlos Elói para ser o interlocutor do órgão com as entidades representativas dos servidores.

Segundo ele, tal decisão, em momento algum, visou desprestigiar a categoria. Ao contrário, teria o objetivo de aprimorar o diálogo, já que ele, presidente, não dominaria assuntos afetos aos funcionários com a “expertise” do secretário. Elói, nas palavras do desembargador, seria “homem de sua mais alta confiança.” Entretanto, a decisão sempre caberá a ele (presidente), com base em relatórios apresentados pela Assessoria Técnica do Tribunal.

## “Flashes da situação do TJMG”

Ainda na reunião de setembro, Cláudio Costa expôs preocupação com a atual “situação” do Tribunal, fazendo “ponderações” sobre a realidade da Casa e expectativas. Em seguida, o desembargador deixou a sala de reuniões, cedendo a palavra aos Técnicos. Estes apresentaram às lideranças Sindicais um estudo orçamentário/financeiro



5/10: representantes do SERJUSMIG expõem, diretamente ao presidente do TJ, anseios e aflições da categoria

do TJMG (que também teria sido levado à presidência da Casa na véspera dessa reunião). Em síntese, o Estudo discrimina as receitas e despesas do Tribunal, inclusive as relativas a 2011, constantes da peça orçamentária já aprovada pela Corte Superior e enviada ao Executivo (*que pode, ou não, alterá-la*). Além disso, há uma avaliação dos números, sob a ótica dos limites impostos pela LRF.

## Reunião de Outubro

O encontro mais recente, em 5/10, foi convocado de última hora. Nele, o presidente reuniu técnicos da Casa, além de representantes dos servidores e da magistratura. O propósito, segundo o próprio Cláudio Costa, foi prestar, pessoalmente, esclarecimentos a respeito das notas que o Tribunal publicara (em 29/9) na Intranet da Casa, e que haviam causado aflições entre os servidores. Na oportunidade, embora os Sindicatos tenham insistido, não foi esclarecido (*com minúcias*) qual será a *boa surpresa* que servidores e magistrados receberão neste 2010 (*teor*

*de uma das notas*). Ficou claro apenas que se trata de **acerto de débitos da Casa com os profissionais** (*portanto, a hipótese de reajuste do vale-lanche ou de outro benefício fica descartada*), e que haverá tratamento isonômico entre magistrados e servidores ([saiba detalhes em www.serjuszmg.org.br](http://www.serjuszmg.org.br)).

## Planejamento X Perdas

A categoria cobra das entidades respostas concretas sobre as reivindicações. O TJ, porém, com todo o aparato técnico, apresenta como resposta: **limites da LRF**. Porém, se a Casa necessita atuar dentro de tais limites, é fundamental haver melhor planejamento, estabelecendo-se prioridades (*e com um calendário a ser efetivamente cumprido*). O que não pode ocorrer é o atropelo de demandas antigas em decorrência das novas que sempre surgem.

Há **nova reunião agendada para 19/10**. Nela, já estando o secretário especial de posse dos resultados dos estudos técnicos sobre as reivindicações, o SERJUSMIG espera que a negociação da pauta de reivindicações da categoria se inicie concretamente. **S**

## SERJUSMIG no Dieese: conhecer mais para melhor negociar

**A**profundar os conhecimentos dos dirigentes do SERJUSMIG em relação à administração pública, sobretudo que tange ao controle das finanças, Esse foi o foco de mais uma reunião entre a entidade e técnicos do Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (Dieese). O SERJUSMIG quer chegar **à próxima reunião com o Tribunal, dia 19/10**, com mais conhecimento técnico e argumentos consistentes.

O encontro, que também contou com a presença de representantes do do Sinjus-MG e do Sindojus, foi realizado **dia 29/9/2010 (quarta)**. Os dirigentes do SERJUSMIG têm consciência de que o atual momento exige constante capacitação das representações sindicais.

**Dieese ajudará Sindicatos na apuração da divisão de recursos orçamentários destinados ao TJMG.**

Assim, as entidades ficam adequadamente embasadas para negociar - com argumentos sólidos - na defesa dos direitos dos trabalhadores.

Com os conhecimentos absorvidos nessas atividades de formação, o SERJUSMIG ganha mais segurança para enfrentar negociações (*no TJ, na ALMG*). O Sindicato quer suporte do Dieese para apurar a aplicação dos recursos orçamentários destinados ao Tribunal. A expectativa é de que o Dieese aplique um Plano de Trabalho (PTS) que permita às lideranças aprofundar conhecimentos sobre essa questão orçamentária. O Departamento também estuda a implantação de uma subseção destinada especialmente às demandas dos servidores do Judiciário (*com assessoria especializada*). **S**

# Qualidade do Servidor Mineiro evidente em números do CNJ

**Funcionalismo do TJMG mostra resultados surpreendentes a despeito das “pedras no caminho”**

**E**m 21/9/2010, colocamos esta notícia em nosso site. Naquela data, avaliando dados contidos no link “Justiça em Números”, da página do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) percebemos que **os SERVIDORES DA JUSTIÇA MINEIRA SÃO BONS MESMO, E MUITO!**

Há, de fato, dados e mais dados positivos, mostrando que, a despeito das dificuldades e da desvalorização, a categoria mantém “acesa a chama”. Aí, vem um questionamento inevitável: já pensaram como seria se o reconhecimento que a categoria recebe tivesse “peso” similar ao da qualidade que demonstra?

## Metas sem método

O CNJ insiste em “impor Metas”. Nós, aqui do SERJUSMIG, evidentemente, somos contrários a essas imposições. Afinal, ao determiná-las, não há preocupação em se ofertar contrapartida concreta (a fim de suprir as necessidades implicadas no “cumprimento das metas”). Ou seja, propõe-se aumentar o trabalho, sem se dar NADA em troca, vejamos: as condições de trabalho melhoram? Não. Aumenta-se o número de profissionais? Não. São ofertados benefícios satisfatórios? Também não. Ainda assim, o Tribunal de nosso Estado (TJMG) “espreme” seus servidores num eufórico ritmo de trabalho, a fim de que cumpram as tais metas.

## Valorização como meta

Agora, vamos refletir mais um pouquinho: se, com a imposição de metas (a se cumprir mesmo que não havendo contrapartida que dê condições de trabalho para tanto), a despeito dos inúmeros débitos do TJMG com os servidores, o CNJ apresenta números tão positivos no que tange ao trabalho dos mineiros, como seria, então, se o perfil de tratamento da Casa fosse diferente? Imaginem se houvesse reconhecimento e valorização “caminhando” em ritmo similar

ao da qualidade apontada pelo CNJ? **Como a população mineira seria abençoada!** Afinal, se (em meio a condições ruins) a categoria continua a ter disposição e ânimo para fazer, AINDA MELHOR, o que já é digno de aplausos, o que faria em condições mais dignas, heim!?

## Números do valor

O testemunho da qualidade da categoria, a despeito de perdas e desencantos podem ser vistos em dados como estes: somente na Primeira Instância do TJMG, por exemplo, Minas Gerais está entre os menores percentuais de casos pendentes de Execução Judicial, superando São Paulo, Santa Catarina, Paraná, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul, Distrito Federal, entre outros.

**Esperamos que, na reunião de 19/10, o reconhecimento chegue, por meio de respostas concretas às nossas demandas!**

Por outro lado, o TJMG está entre os que menos gastam com Recursos Humanos. Leia-se: servidores concursados. Afinal, proporcionalmente, o número de magistrados não é tão deficitário. Sim, em número de servidores ficamos atrás do Rio de Janeiro e de São Paulo. Mas na quantidade de magistrados perdemos apenas para o Estado mais populoso do País. Por outro lado, quando o assunto é centrado nos vencimentos, vemos que entre os magistrados não existem discrepâncias.

## O SERJUSMIG reconhece!

Vejam bem! Mesmo com “a NOSSA situação do jeito que está”: más condições de trabalho; baixa valorização; benefícios e reivindicações esquecidos; vencimentos altamente defasados; Plano de Carreiras em atraso e afins, mostramos tamanha qualidade



(a despeito da baixa quantidade de servidores, em comparação proporcional).

Se ganhando mal e tendo reconhecimento insuficiente (e isso é recorrente em várias administrações do TJMG) - há tal resultado qualitativo, imaginem, então, como seria com valorização à altura? Pois é, em nossa Casa da Justiça, há mesmo profissionais qualificados e dedicados que, a despeito de possuírem um dos menores vencimentos do Judiciário Estadual Brasileiro (embora o TJMG esteja entre as mais altas arrecadações: dado disponível também no CNJ) cumprem com esmero as suas funções.

Por tudo isso, o SERJUSMIG faz questão de lembrar: NÓS

RECONHECEMOS O VALOR DE VOCÊS. Mesmo antes de avaliar os citados dados do CNJ já sabíamos disso! Vocês, colegas da Justiça mineira, são mesmo dignos de aplausos.

O SERJUSMIG faz questão de parabenizar cada profissional que atua no TJ. Tomara que o testemunho da qualidade (explícito nos números do CNJ, entre outros testemunhos) sirva de estímulo para que a administração comece a trabalhar pelo “reconhecimento concreto”, por meio de tratamento justo, melhores condições de trabalho, benefícios e contracheques condizentes. Quem sabe, na próxima reunião com o TJ, dia 19/10/2010, seja dado o primeiro passo nessa direção? **S**

## Publicado o “Edital nº 9” de Remoções

No dia 7/10/2010 foi publicado, no Diário Judiciário Eletrônico, o “Edital de Remoção 9”. Este estabelece a abertura das inscrições e do processo seletivo para preenchimento de vagas no Quadro de Pessoal da Justiça de Primeira Instância do Estado de Minas Gerais.

No citado “Edital” há a abertura de vagas para várias comarcas do Estado. Confira, no site [www.serjuszmg.org.br](http://www.serjuszmg.org.br), o quadro com o número de vagas e os cargos para a remoção das respectivas comarcas.

O procedimento é o mesmo: os servidores deverão se inscrever no Processo Seletivo de Remoção, mediante preenchimento de formulário eletrônico disponível na intranet do TJMG, no menu pessoal, opção Remoção/Candidato. Vale ressaltar que é vedada a realização de mais uma inscrição por servidor.

As inscrições ficam abertas até 14 de outubro, das 8 às 18h. Na página do SERJUSMIG na Internet (endereço acima) há um link com mais informações sobre: requisitos para participação; classificação do processo seletivo; classificação dos candidatos, além de requisitos para o preenchimento de vagas.

# 12º Encontro de Delegados marcado pela qualidade e

**Evento, realizado no final do mês de agosto, reuniu quase 500**

## Atividades Inaugurais

**M**elhorias para o cotidiano profissional dos servidores da Primeira Instância da Justiça Estadual (TJMG). Esta é razão de ser do “*Encontro Anual de Delegados do SERJUSMIG*”. Neste 2010, o evento foi realizado pela 12ª segunda vez. Entre 26 e 29/8/2010 (quinta a domingo), representantes dos colegas da Justiça das Aldeias se reuniram, no Hotel Fazenda Tauá (Região de Caeté), para estudar, trocar idéias e levantar proposições.

Nesta edição 2010, as atividades reuniram cerca de 500 delegados de diversas Comarcas. Eles acompanharam ricas palestras, opinaram, questionaram, sanaram dúvidas e, no fim dos

trabalhos, elencaram propostas de ação para que o SERJUSMIG dê encaminhamento (leia a “*Carta de Intenções do 12º Encontro*”, na página 8 desta edição de seu jornal).

A palestra de abertura, na quinta, 26, a partir das 18 horas, foi precedida de duas apresentações musicais da Polícia Militar (PM/MG): banda e grupo de Câmara da Orquestra Sinfônica da PM. Além

**Na quinta-feira, 26/8, durante a abertura, já ficou patente a qualidade com a qual os participantes seriam brindados**

dos delegados e convidados, os deputados estaduais mineiros Padre João (PT) e Sargento Rodrigues (PDT), acompanhados de assessores, também

prestigiaram a abertura do encontro. Antes de apresentar o primeiro palestrante, a presidente do SERJUSMIG, Sandra Silvestrini, deu início aos trabalhos saudando, com grande satisfação, os delegados.



26/8 - Os deputados Padre João (PT) e Sargento Rodrigues (PDT) prestigiam a abertura dos trabalhos

Ladeada pelos também dirigentes do Sindicato Maria Auxiliadora Alves (Conselho Fiscal); Luiz Fernando P. Souza (1º Vice-Presidente); Rui Viana (2º Vice-Presidente) e José Teotônio P. Gouveia (Diretor-Secretário); Sandra explicou a dinâmica da programação.

Em seguida, os participantes votaram o “Regimento Interno do Encontro”. Já naquele primeiro dia, pela explanação do educador **Julio Machado**, era possível prever a riqueza que brindaria os delegados pelos dias que se seguiriam. Machado abordou o tema “*Liderança*”. **S**

## “O líder é um educador, um influenciador”

**E**ntre outras qualidades que, segundo o primeiro palestrante, um verdadeiro líder deve ter, estão: “*saber ouvir, comunicar e conduzir grupos. Tudo isso sem necessidade de autoritarismo.*” Para o educador Júlio Machado, o líder que se encaixa no perfil exigido pela atual sociedade é aquele que tem talento para influenciar equipes, por meio de **respeito e troca, e sem imposições.**

Ele ressaltou que “*poder vertical e inflexível, de cima para baixo, já provou ser um insucesso.*” De acordo com o estudioso, todo sistema/entidade/órgão é favorecido quando há relacionamentos mais “*horizontalizados e afetivos.*”

Hoje, não há espaço para o “chefe” (aquele que manda), e

sim para o “líder” (que não precisa mandar para que a equipe faça). Machado abordou conceitos como “consciência de grupo”; “capital intelectual”, “organizações que aprendem” e “investimento no humano”. Segundo a explanação do estudioso, o líder de verdade é, sobretudo, um educador. Ele detém conhecimentos relativos à sua área de atuação, mas tem visão do todo; sabe como influenciar positivamente as pessoas, cria energia favorável e sabe aproveitar talentos.

### “Chefe” ou “Líder”?

Para resumir, o palestrante fez algumas comparações entre ser “chefe” (conceito arcaico) e ser “líder” (conceito contemporâneo):

o primeiro é um supervisor de tarefas, já o líder é um facilitador de processos. Chefe centraliza poder e amedronta; líder sabe delegar, constrói relacionamentos e não é temido, mas **respeitado e admirado.** O líder, enfim, exerce uma autoridade autêntica sobre seus liderados (que é diferente do autoritarismo).

Ele não precisa se impor, pois sabe que seu comando é natural. Além disso, se preocupa com o desenvolvimento de cada profissional, porque sabe que é da realização deles que virão os resultados positivos para toda a organização. E no seu setor, colega, há “chefia” ou há “liderança”? Este é um bom tema para reflexão. **S**



26/8 - especialista ressalta que é preciso respeito e troca para o sucesso da liderança

# do SERJUSMIG é pela intensa participação

## representantes dos servidores da Primeira Instância do TJMG

Sexta, 27/9: manhã para debater Saúde do Trabalhador e refletir sobre união

**O**s quase 500 servidores da Primeira Instância da Justiça mineira - reunidos no "12º Encontro de Delegados do SERJUSMIG" - iniciaram a sexta-feira, 27/8/2010, com "todo o gás". Por volta das 9 horas, no grande auditório azul do Hotel Tauá, já havia poucos lugares vazios.

Naquele primeiro momento do dia, o palestrante foi **Leandro Soares**, mestre em Psicologia Social

**Cabe aos Sindicatos ter atenção e intervir contra os "atentados à saúde do trabalhador"**

e administrador. Ele fez explanação sobre o tema "Gestão de Pessoas/Saúde do Trabalhador".

### Gerir é garantir bem-estar

Professor da Universidade de Brasília (UNB), Soares fez questão de ressaltar que, nas organizações, o principal propósito da Gestão de Pessoas (GP) é garantir o "bem estar físico, psíquico e social, a fim de promover (e de manter) a saúde do trabalhador". Portanto, ressaltou o

mestre, o foco meramente voltado para a produtividade e/ou a lucratividade é uma visão equivocada e errônea, que prejudica o todo. Leandro Soares abordou questões que podem afetar a saúde do trabalhador, ressaltando como isso debilita as entidades. Entre outros pontos salientados como intrinsecamente ligados ao bem-estar, o especialista listou: as condições de trabalho (*ambiente físico, mobiliário, aparelhagem*); a forma de organização (*normas, tipo de atividade e jornada de trabalho, políticas de gestão*).

### Sinais/Alertas

Ao falar sobre "políticas de gestão", o professor destacou o papel dos sindicatos. Estes, para Soares, são entidades fundamentais, que devem conhecer as realidades, a fim de intervir no que chamou de "atentados contra a saúde do trabalhador". Tais "atentados", alertou, podem causar males físicos (como fadiga crônica e problemas digestivos), além de psíquicos (como ansiedade, hipersensibilidade, nervosismo, cólera, hostilidade, apatia, dificuldade de raciocínio e concentração, levando, inclusive, à uma depressão). **S**

## Tarde para aclamar o poder da mobilização conjunta



FOTOS DESTA PÁGINA: Nairane Almeida

27/8 - Líderes Sindicais falam de recentes greves

### OFICINA SINDICAL: informar e unir para vencer!



27/8 - Dirigentes explicam possibilidades de ação do SERJUSMIG e dos delegados

**A**finado com o pensamento do professor Leandro, no que tange à importância do Sindicato como a entidade de luta pelo bem-estar (e dos direitos) dos trabalhadores, na sequência, o SERJUSMIG iniciou uma **oficina de "Formação Sindical"** (com apresentação do "Manual do Delegado"). A atividade objetivou ampliar o interlocução do Sindicato com os representantes dos servidores das mais diversas comarcas das Gerais.

Na oficina, foi feito um apanhado-geral da História do Sindicalismo e do trabalho do SERJUSMIG. Além disso, dirigentes da entidade apresentaram dados sobre patrimônio, formas de

atuação e de intervenção da entidade (*bem como de seus associados*) em diferentes ações (reuniões, mobilizações); entre outras questões.

A participação e a união da categoria (*a fim de garantir força e, assim, mais conquistas*) também tiveram especial destaque.

Com a oficina, a direção do SERJUSMIG quis oferecer mais ferramentas para a atuação dos delegados em suas regiões, além de ofertar uma oportunidade para fortalecermos a integração, a troca de ideias e de experiências.

Dessa forma, ampliamos o conhecimento sobre todas as oportunidades que a estrutura da entidade oferece. **S**

**P**or volta das 14h, retomada das palestras, com as sindicalistas **Yvone Barreiros e Beatriz Cerqueira**, representando, respectivamente, a Associação dos Oficiais de Justiça/SP (Aojesp) e o Sindicato dos Professores da Rede Pública/MG (SindUte/MG).

Ao apresentar as palestrantes, a presidente do SERJUSMIG, Sandra Silvestrini, ressaltou que ambas as entidades viveram um momento especial de valentia e coragem, com as greves que enfrentaram em 2010.

**Yvone** alertou que as dificuldades (*o funcionalismo do TJSP ficou 127 dias em greve*) não podem "impedir as lutas por Justiça". Para ela,

é essencial que enxerguemos, também, a realidade de todo trabalhador no País, a fim de lutar por direitos de classe, combatendo o corporativismo. Ela lembrou a "importância da quantidade e do trabalho coletivo unido."

**Beatriz** apresentou um vídeo da greve dos profissionais da Educação de Minas (*iniciada em abril/2010*). Para a educadora mineira, "Quem pagou o 'choque de gestão' do governo Aécio Neves foi o trabalhador público de Minas". Depois da sindicalistas, ambas muito elogiadas, houve palestra com técnico Dieese, **Clemente Ganz Lúcio**, que abordou "Organização Sindical na Atualidade" (*leia texto na página 8*). **S**

## “Carta de Intenções” do 12º Encontro de Delegados do SERJUSMIG

Os servidores da Justiça de 1ª Instância de Minas Gerais, reunidos no “12º Encontro de Delegados Sindicais do SERJUSMIG”, realizado entre 26 e 29 de agosto de 2010, no Hotel Fazenda Tauá, em Caeté, aprovam a presente “Carta de Intenções”. Este documento contempla as principais reivindicações da categoria e, portanto, deve nortear as lutas da entidade em 2010. Assim sendo, esta nossa “Carta/2010” propõe:

- Que o Presidente do TJMG, Desembargador Cláudio Costa, abra o diálogo com os Servidores da Justiça de 1ª Instância, representados pelo SERJUSMIG, no intuito de buscar a solução dos conflitos e de facilitar a compreensão das reivindicações da categoria;

- Que o TJMG promova alterações no Plano de Carreiras dos Servidores, contemplando as sugestões apresentadas pelo SERJUSMIG, em especial aquelas que visam a alterar a Carreira do Oficial de Apoio, igualando-a à dos demais cargos; retirar os limites máximos para apontamento de vagas relativas à “Promoção Vertical”; possibilitar a promoção dos efetivos aos padrões hoje restritos aos ocupantes dos cargos em comissão (Classe A);

- Que, enquanto os limites máximos nas classes subsequentes das carreiras não são retirados, o TJMG conceda gratificação automática (de 10%) sobre o vencimento dos Servidores que concluírem cursos superiores, pós-graduação e/ou mestrado;

- Que o TJMG efetive, em caráter de urgência, o redesenho da 1ª Instância, criando os cargos efetivos e os em comissão (de recrutamento limitado), conforme já reivindicado pelo SERJUSMIG à respectiva Comissão (instituída para a apresentação de estudo sobre o tema);

- Que o TJMG posicione, imediatamente, os promovidos em suas carreiras efetivando o pagamento dos valores retroativos em no máximo TRÊS parcelas, e não em 48 vezes, como decidido pela gestão anterior;

- Que a atualização dos valores destinados a reembolsar as diligências externas efetivadas pelos Servidores nos feitos onde as partes estão isentas do recolhimento da verba seja medida urgente;

- Que o TJMG contrate profissional qualificado para efetivar estudo técnico para apurar as condições de trabalho, bem como o perfil de adoecimento dos Servidores, proporcionando, assim, a adoção de medidas que objetivem garantir melhores condições de trabalho e de saúde;

- Que o atual Presidente do TJMG adote política de isonomia no trato das questões afetas a Magistrados e Servidores. E, ainda, que os direitos e reivindicações dos Servidores sejam tratados com igualdade, independentemente da instância ou entrância de lotação;

- Que o TJMG agilize as providências necessárias para se instituir a gratificação de 20% sobre o PJ77 para Escrivães e Contadores (titulares e substitutos), pois, inequívoca a injustiça cometida contra esses colegas, já que, pela hora trabalhada, recebem 33% menos do que os ocupantes de todos os demais cargos;

- Que a Escola Judicial (Ejef) estenda, efetivamente, para os Servidores de todas as Comarcas, os cursos e treinamentos que, hoje, concentram-se basicamente na Capital;

- Ficam ratificadas as demais reivindicações expostas na “Carta de Intenções” proposta pela plenária, durante “11º Encontro de Delegados do SERJUSMIG” (em 2009), publicada na edição nº 135 do SERJUSMIG Notícias (novembro/dezembro de 2009). A “Carta/2009” pode ser revista no link [www.serjuszmg.org.br/noticias/imagens/Serjuszmg\\_Noticias\\_135\\_completo.pdf](http://www.serjuszmg.org.br/noticias/imagens/Serjuszmg_Noticias_135_completo.pdf)



### Especialista do Dieese aborda Sindicalismo na realidade atual

Na tarde da sexta, 27/8, “fechando o papo” sobre a importância do sindicalismo e da união que ele representa, veio a fala de alguém que compreende bem o assunto: o técnico do Dieese, **Clemente Ganz Lúcio**.

Em sua palestra (“Organização Sindical Hoje”), ele fez um resumo da História do sindicalismo, lembrando que, no serviço público, o sindicalismo ainda é muito novo. Afinal, tal direito só foi conquistado na Constituição de 1988. O especialista frisou a importância de o funcionalismo conquistar o direito à negociação nos mesmos moldes dos trabalhadores

da iniciativa privada. Para ele, é a dificuldade de negociação coletiva dos servidores que acaba delongando as greves no setor. Para exemplificar, ele lembrou que, na iniciativa privada, greves duram um ou dois dias.

Por outro lado, na área pública, há greves de meses, e, não raro, “se consegue apenas abrir uma negociação”. Isso porque, as mobilizações dos servidores, embora afetem a sociedade, não atingem o “bolso do patrão”. Por isso mesmo, devem ser construídas com cuidado, diálogo com a população, e sempre em momento estratégico.

Clemente chamou a atenção para outras formas de mobilização a se utilizar. Ele ainda abordou o valor da união constante, das ações nos Legislativos; e de se lutar contra a fragmentação na representatividade dos trabalhadores. **S**



FOTO: Dinará Oliveira

**Assembleia-Geral Extraordinária (AGE) Sábado, 23/10/2010 AGE vai debater devolução da contribuição ao Ipsemg!**

A partir das 9h30, todos ao Royal Center Hotel (R. Rio Grande do Sul, 856 - Lourdes - BH/MG). Em pauta, um debate que havia sido adiado, conforme decisão de AGE da categoria, realizada em 12/6/2010: “cobrar, ou não, a restituição dos valores pagos ao Instituto de Previdência (Ipsemg) durante os últimos anos (3,2%)? Em caso afirmativo, seria em Ação Coletiva ou individual? Na AGE de junho, o assunto gerou bastante polêmica: alguns servidores defendem o fortalecimento do instituto, sendo contra o que consideram “um reforço para a extinção do Ipsemg”. Outro assunto que precisa ser rediscutido é a cobrança judicial dos valores descontados a título de Imposto de Renda (IR) sobre períodos de licença-saúde. É que, após a AGE de 12/6, o TJ efetivou a devolução relativa a 2010. Mas, em relação aos cinco anos anteriores, decidiu fornecer ao servidor declarações para retificação à Receita Federal.

Como dia 19/10 (terça), temos nova reunião com o interlocutor nomeado pelo Presidente, com expectativa de que, em tal encontro, sejam dadas respostas concretas à Pauta/2010 da categoria, a AGE também vai avaliar o assunto, a fim de definir formas de nos organizarmos em prol da concretização de nossas reivindicações.

## EDITAL AGE

O Sindicato dos Servidores da Justiça de Minas Gerais (SERJUSMIG), por meio de sua Presidente, Sandra Margareth Silvestrini de Souza - nos termos dos artigos 2º, inciso III, 4º, 5º, 6º, inciso VI, art. 13, inciso III, e art. 15º, inciso III do Estatuto da Entidade - convoca todos os seus sindicalizados para a Assembleia-Geral Extraordinária, a ser realizada em 23/10/2010 (sábado), às 9h30min, em 1ª convocação, com o número regimental; e às 10h, em 2ª convocação, com o número de participantes, no Royal Center Hotel (Rua Rio Grande do Sul, 856 - Bairro Lourdes - BH/MG), para:

1) Debater e, ao final, autorizar (ou não) o SERJUSMIG a impetrar Ação Judicial de Cobrança, para pagamento do retroativo referente ao custeio de saúde (3,2%), nos termos do acórdão do STF relativo à ADI 3106;

2) Debater e deliberar sobre a propositura (ou não) de Ação Judicial visando à restituição dos valores cobrados a título de Imposto de Renda sobre os períodos de licença-saúde, face à deliberação do TJMG sobre o assunto - posterior à AGE de 12/6;

3) Debater o andamento da Pauta de Reivindicações da categoria, e, ao final dos debates, deliberar sobre as formas de luta em prol do alcance dos objetivos da categoria.

Belo Horizonte, 14 de outubro de 2010.  
Sandra Margareth Silvestrini de Souza Presidente do SERJUSMIG

# 12º Encontro de Delegados do SERJUSMIG

## Esclarecimentos sobre o SEU Sindicato e propostas para melhorias no TJMG

### Transparência

O sábado, 28/9, teve início com a Assembléia-Geral (AGE) da categoria. Nesta os delegados puderam tirar dúvidas sobre as receitas e as despesas do SERJUSMIG, o balanço patrimonial e fazer sugestões sobre as finanças da entidade. Tudo pôde ser acompanhado por um documento impresso distribuído a cada um, e também pela projeção em telão.

Na oportunidade, a presidente do Conselho Fiscal, Maria Auxiliadora de Souza Teixeira (a Dora), fez a leitura do relatório final do Órgão sobre as contas em apreciação, em parceria com a Diretora Financeira, Tatiana Correia Borges e o subdiretor financeiro, Alípio de Faria Braga. Ao final, sem voto contrário (e com apenas quatro abstenções), as contas foram aprovadas.

Na seqüência, o assunto tratado foi a necessidade, ou não, de se criar um “código de conduta ética” para os Delegados, bem como sanções pelo descumprimento.

Mas, ao final de muito debate, o consenso foi de que, como os Delegados são eleitos pelas Comarcas, deve caber aos servidores destas avaliar a atuação dos representantes que elegeram, a fim de deliberar sobre a manutenção ou substituição deles. Ao Sindicato cabe orientar os Servidores sobre o papel do delegado. Outro ponto da pauta da AGE foi a filiação do SERJUSMIG à Federação (Fenajud). Sobre este assunto, veja mais detalhes em matéria específica (*abaixo*)

### Resumo de Lutas

Terminados os trabalhos da AGE, passou-se, então, à apresentação do “Resumo de Lutas do SERJUSMIG”. Neste painel, a presidente do Sindicato, Sandra Silvestrini, pontuou os principais assuntos de interesse da categoria, entre os quais: *Proposta de Emenda (PEC) 190/2007; projetos em tramitação na ALMG; e pauta de reivindicações apresentada ao TJMG.*

Sandra também respondeu

às dúvidas que os servidores encaminharam à mesa (sobre os mais diversos temas). Na sequência, o diretor jurídico e vice-presidente da entidade, acompanhado dos Advogados, apresentou um resumo sobre as Ações Judiciais patrocinadas pelo Serjusmig em favor dos filiados. Eles responderam às dúvidas apresentadas, além de acolher algumas sugestões.

### Carta

De posse de todos os esclarecimentos necessários, a partir desse “apanhado-geral” dos assuntos diretamente afetos aos servidores da 1ª Instância do Judiciário mineiro”, os delegados, então, refletiram sobre as principais metas a se alcançar. Nesse sentido,



28/9: telão para todos acompanharem a “Prestação de Contas”

FOTO: Naiane Almeida

eles delimitaram, entre os pontos abordados, aqueles que devem ser priorizados pelas ações do SERJUSMIG. Além disso, apontaram sugestões sobre os caminhos para o Sindicato conduzir o trabalho e as lutas da categoria (*em várias frentes*), a fim de buscar a efetivação dessas reivindicações.

A deliberação final foi registrada no documento oficial do evento (*a “Carta de Intenções do Encontro”: disponível, na íntegra, na pág. 8*). **S**



28/9: Delegados votam sim ao retorno à entidade Federal

FOTO: Naiane Almeida

Depois de lembrar que o SERJUSMIG já foi filiado à entidade e saiu, devido a decisão da própria categoria (na época, insatisfeita com a atuação daquela entidade), representantes da Diretoria explicitaram as modificações pelas quais a Federação tem passado.

Foi ressaltado o trabalho em prol da Proposta de Emenda (PEC) 190 (Estatuto do Servidor), que tem contado com uma forte atuação da Fenajud.

Além disso, mostraram que outras entidades que estiveram igualmente afastadas - como o

Sindicato de Santa Catarina e o Sinjus-MG, por exemplo - decidiram se retomar a filiação à Federação.

Também se recordou que, ainda que estivesse participando de diversas reuniões e ações em Brasília (*em prol da PEC 190, por exemplo*), na Fenajud, como não-associado, o SERJUSMIG vem opinando, mas sem direito a voto.

### Debates

Depois de alguns debates e polêmicas, sobre filiação ou não, a direção da entidade colocou a

## SERJUSMIG na Fenajud

### Muito debate e esclarecimento de dúvidas, antes de se aprovar readesão à Federação

decisão “nas mãos” dos quase 500 delegados presentes. Antes, porém, todos os questionamentos e dúvidas sobre a Fenajud foram devidamente sanados.

Na sequência, veio a votação. Por **maioria esmagadora (apenas SETE votos contrários e 26 abstenções)** os delegados optaram pelo retorno do SERJUSMIG ao quadro de sindicatos da Justiça legitimamente associados à Fenajud, inclusive para ajudar no trabalho pela devida legalização da entidade.

### Decisões

No período da tarde, os delegados concluíram a votação do “Resumo de Lutas”. Deliberou-se priorizar ações em prol dos projetos em tramitação nos Legislativos

(Federal e Estadual); da gratificação para escrivães e contadores (20% sobre PJ 77); de negociações abertas e transparentes entre a administração e os servidores (*representados pela sua entidade*); da valorização do servidor; respeito aos direitos de TODA a categoria (ativos e aposentados, Capital e Interior do Estado); da melhoria nas condições de trabalho (visando à saúde plena dos trabalhadores) e da justa recomposição dos defasados salários e benefícios dos profissionais que fazem a Justiça de Minas.

O SERJUSMIG já iniciou trabalhos guiados pelas deliberações do encontro. Acompanhe o desenrolar das ações e negociações, dentro e fora do Tribunal de Justiça, pelo site [www.serjusmig.org.br](http://www.serjusmig.org.br). **S**

# Retomada de visitas ao interior

**Apurar situações complexas, ouvir colegas e delegados para planejar soluções. Estas são as metas das constantes viagens feitas a diversas comarcas de Minas Gerais**

**N**o dia 22/9/2010 (quarta, representantes do SERJUSMIG iniciaram novas visitas a algumas comarcas do interior do Estado. Nessa “leva de viagens”, houve passagens pelas Comarcas de Ipatinga (Jesp: 22/9), Aimorés, Galiléia e Resplendor (23/9); Governador Valadares (24/9); Barroso e Barbacena (27/9); São João Nepomuceno e Palma (28/9); e Rio Novo (29/9): veja fotos.

## “Olhar” de perto!

As viagens da entidade às comarcas objetiva verificar, “in loco”, as condições de trabalho, bem como avaliar as necessidades e prioridades dos servidores.

O SERJUSMIG gostaria de ter disponibilidade de mais dirigentes para tais visitas. Infelizmente, apenas três diretores têm condições (liberação) para concretizar esse tipo de ação (e isso quando não estão tomados por compromissos no Legislativo ou no TJ, entre outros) Nessas de setembro, por exemplo, além do assessor da presidência do Sindicato, Franklin de Almeida, (que esteve em *TODAS as citadas comarcas*), as visitas contaram com o 1º e o 2º Vices da entidade, respectivamente Luiz Fernando Souza e Rui Viana (nas viagens de 22 a 24/9). Já as comarcas visitadas entre 27

e 29/9, contaram com Franklin, na companhia do Diretor da Regional SERJUSMIG/Juiz de Fora, Walter Gonçalves de Moraes.

## Empenho constante

Diante do tamanho quase continental de nosso Estado, aliado à variada gama de necessidades que as comarcas possuem, infelizmente, com *número tão reduzido de dirigentes disponíveis*, é difícil viajar com a frequência e a disponibilidade que gostaríamos (e sabemos ser necessária). Mas, a despeito de tal dificultador, o Sindicato se empenha para cumprir uma constante agenda de viagens.

Caro colega, caso a sua comarca “ainda” não tenha sido, satisfatoriamente, atendida com nossas visitas, procure compreender as limitações de sua entidade. Mas permaneça cobrando.

Quando há um caso extremo, em que a presença do SERJUSMIG se faz indispensável, esteja certo de que faremos o “impossível” para atendê-lo, ainda que tenhamos de alterar agendas pré-definidas.

## O SEU delegado

Além de cobrar da SUA entidade, acione também o delegado e o diretor da sua Regional. Às vezes, determinada questão que aflije o seu setor pode ser bem

encaminhada pelo delegado e o “Regional”. Ouça os apelos dele, mas faça também os seus. Afinal, o SEU delegado foi eleito para ser o SEU porta-voz para a direção do SERJUSMIG.



encaminhada pelo delegado e o “Regional”. Ouça os apelos dele, mas faça também os seus. Afinal, o SEU delegado foi eleito para ser o SEU porta-voz para a direção do SERJUSMIG.

## Negociar e lutar

Voltamos a reiterar nossa disposição em não “baixar a guarda” nas negociações, aqui na Capital, seja com a administração do Tribunal e/ou com os deputados (em prol de *NOSSOS projetos*), mas também em manter constante “presença” nas comarcas, em

especial nas que apresentem situações emergenciais.

## Interagir é fortalecer!

Em caso de dúvidas visite o nosso site ([www.serjuszmg.org.br](http://www.serjuszmg.org.br)) ou envie-nos um email com dúvidas, questionamentos e sugestões ([imprensa@serjuszmg.org.br](mailto:imprensa@serjuszmg.org.br)). O SERJUSMIG é resultado da nossa unidade. É nesta união que se sustenta a força da NOSSA entidade. E você colega, sábio que é, deve isto bem ter claro:

**SINDICATO FORTE SIGNIFICA TRABALHADOR VITORIOSO!**

28 e 29/9: servidores das comarcas de São João Nepomuceno, Palma e Rio Novo, podem expor suas demandas.



24 e 27/9: Colegas de Governador Valadares, Barroso e Barbacena recebem representantes da entidade.

FOTOS DESTA PÁGINA: Franklin Almeida e colaboradores

**Maranhão**

Até o fechamento desta edição, os colegas do Maranhão continuavam sem resposta para seu pedido de audiência com o Governo, feito em 3/8, para tratar da reposição salarial. Segundo dados do Departamento Intersindical de Estatísticas (Dieese), a inflação acumulada desde fevereiro /2009 (data da última revisão) a julho/2010 é de 5,48%.

**Santa Catarina**

Nos dias 10 e 11; e 16 e 17 de setembro, o Sindicato catarinense (Sinjusc) ofereceu Seminários. Os temas foram "O Estado e a Justiça"; "Trabalho e tecnologia informacional e suas consequências na saúde dos trabalhadores"; e "Construção de princípios para o Plano de Cargos e Salários (PCS-2)." Além disso, aproveitaram para fazer encaminhamentos para as próximas negociações com o TJ.

**Paraíba**

Os servidores do Estado da Paraíba receberam, em 1º de outubro/2010, o salário reajustado (referente aos valores que deveriam ter sido incorporados nos meses de agosto e setembro).

O pagamento é decorrente da sanção da Lei nº 9.238, de 21/9/2010, que reajusta o vencimento dos cargos efetivos do Poder Judiciário da Paraíba.

**Sergipe**

Os colegas sergipanos solicitaram, por meio de um ofício, dados orçamentários para o exercício de 2011.

Tal medida visa, segundo o Sindicato local (Sindiserj), a encaminhar propostas de interesse da categoria, procurando, entretanto, enquadrar as proposições dentro dos recursos orçamentários destinados ao TJ para o próximo ano.

**Rio de Janeiro**

Os servidores da Justiça Fluminense estão em "Estado de Greve".

De acordo com o Sindicato local (Sind-Justiça Rio), a organização tem crescido. No dia 15/9/2010, a categoria realizou uma assembleia (com indicativo de Greve). Na ocasião, fizeram uma avaliação dos rumos do movimento. Entre outras reivindicações, eles solicitam o imediato pagamento da "ação dos 24% para todos".

**São Paulo**

Após cerca de 4 meses de greve, os colegas da Justiça de São Paulo encerraram o movimento. A decisão consensual foi oficializada em 1º/9/10. Considerado razoável, o acordo prevê reposição de 4,77%; devolução dos valores descontados nos dias parados, e garantia de não haver punição para quem aderiu à greve. Além disso, continua em negociação acréscimo de 20,6% (suplementar) para já.

**Rio Grande do Sul**

Foi realizado, dias 24 e 25/9, o "1º Encontro dos Aposentados do Judiciário Estadual do Rio Grande do Sul". Na oportunidade, estiveram em pauta temas como aposentadoria dos servidores públicos e qualidade de vida. Ao final do Encontro, acordou-se a criação de um Grupo de Trabalho (GT), com representantes em todo aquele Estado. Tal GT definirá a forma de funcionamento, assim como os primeiros encaminhamentos da pauta.

**Tocantins**

Os colegas do Tocantins aguardam encaminhamento ao Legislativo do anteprojeto de Reestruturação do Plano de Carreiras (PC), aprovado em 21/9/2010 na Corte do TJ. Segundo informações do Sindicato local (Sinjusto), foram 18 meses de luta até a aprovação do anteprojeto. Apesar do trabalho das entidades pela urgência na implantação do PC, a Corte decidiu fixar (em quatro anos) o prazo para o enquadramento salarial. **S**

**Previdência**

Por José Prata de Araújo.  
Economista, especialista em Previdência Social.

**Licença de Saúde não paga mais Imposto de Renda**

**Enfim, uma ótima notícia para os servidores do TJMG!**

Faz alguns meses, publiquei nesta coluna um artigo onde sustentava a tese de que deveria ser concedida isenção de Imposto de Renda para a licença de saúde, tal como já acontece no INSS. Felizmente, o Tribunal de Justiça aceitou os nossos argumentos e implantou, pela via administrativa, a isenção de Imposto de Renda para a licença de saúde.

**Alcance da medida**

Conforme já informou o SERJUSMIG, o Tribunal de Minas (TJMG) lançou, no contracheque do mês de agosto, os créditos relativos à devolução do Imposto de Renda cobrado indevidamente sobre os períodos em que os Servidores gozaram de Licença Médica durante o ano de 2010.

Em contato com o TJMG, o SERJUSMIG foi informado de que os acertos referentes aos

anos anteriores deverão ser feitos através de expedição de uma nova declaração (por parte do TJMG), que deverá ser utilizada pelos Servidores que tiveram algum período de gozo de licença médica nos últimos cinco anos, para retificação de suas declarações junto à Receita Federal.

**Destaques do meu artigo**

A Lei Federal 8.541, de 23 de dezembro de 1992, prevê, em seu artigo 48: "Ficam isentos do imposto de renda os rendimentos percebidos pelas pessoas físicas decorrentes de seguro-desemprego, auxílio-natalidade, auxílio-doença, auxílio-funeral e auxílio-acidente, pagos pela previdência oficial da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e pelas entidades de previdência privada." (Redação dada pela lei nº 9.250/1995).

Fica claro, assim, que a

Licença Saúde, independentemente da enfermidade do servidor, dá direito à isenção do Imposto de Renda (IR).

Alguns afirmam que, ao se referir ao auxílio-doença, a lei teria garantido apenas o direito para os segurados da Previdência Nacional (INSS). No entanto, a citação expressa no texto legal de rendimentos de auxílio-doença pagos pela previdência dos Estados e dos municípios, me parece, indica claramente a intenção do legislador de estender também a isenção de imposto de renda aos servidores estaduais e municipais.

Além do mais, parece óbvio que uma legislação sobre o Imposto de Renda, de aplicação geral na sociedade, não poderia dar tratamento diferenciado a dois eventos semelhantes: o auxílio-doença e a licença para tratamento de saúde – de

trabalhadores do setor privado e de servidores públicos.

Considero que a licença para tratamento de saúde dos servidores é o equivalente ao auxílio-doença do setor privado. Isso, em Minas Gerais, está expresso inclusive na legislação de previdência estadual na Lei Complementar 64/2002, nos artigos 6º e 16. Neste último artigo, está escrito: "O segurado será licenciado para tratamento de saúde quando incapacitado temporariamente para o exercício de suas atividades laborais, nos termos do regulamento". **S**

**Estou, diariamente, em um Plantão Telefônico para filiados ao SERJUSMIG: de segunda a sexta, das 9 às 11h30, pelo número (31) 3391-3623.**

# IMAGENS QUE FALAM!

Confira alguns *flashes* do "12º Encontro de Delegados do SERJUSMIG"

Oportunidade para intervenções pertinentes e esclarecimento de dúvidas



A fala de quem entende: advogados abordam Ações Judiciais movidas pelo SERJUSMIG



FOTOS DESTA PÁGINA: Dinorá Oliveira e Naiane Almeida

Entre os trabalhos, um "break" para "esticar as pernas"



## Permutas

**O** comissário da Infância e da Juventude da comarca de Belo Horizonte, CLAYTON GERALDO ANDRADE, deseja permutar para a comarca de Contagem. Os interessados podem entrar em contato pelos telefones (31)86733772, (31) 33901658, (31) 33902235 e (31) 91199960.

**A** oficial de apoio, HELEN ALMEIDA AMARAL VIANA, da comarca de Oliveira, deseja permutar para a comarca de Juiz de Fora. Os interessados podem entrar em contato pelo número (37) 9905-0730.

**J**á a oficial de justiça avaliadora, VANÚBIA TRINDADE DE SOUZA, da comarca de Belo Horizonte, deseja permutar para regiões próximas da divisa com o Espírito Santo. Os interessados podem entrar em contato pelo (31) 9359-2119.

## LUTO

Foto enviada pelo colega Glênio, tirada uma semana antes do óbito.



Segunda Vara Cível e Criminal da Comarca de Machado e tinha apenas 37 anos. Segundo colegas de trabalho da servidora, TODOS muito abalados com a notícia, DANIELE nunca tinha apresentado problemas mais sérios de saúde. A "causa mortis" teria sido um infarto fulminante.

**O** SERJUSMIG informa, com pesar, o falecimento de nossa companheira DANIELE DIAS PEREIRA DINIZ, ocorrido em 1º/10/2010. DANIELE era escritã da

O SERJUSMIG apresenta seus sentimentos à família de DANIELE, desejando muita força aos pais, ao marido e ao filho (12 anos). Aos companheiros de Machado, a nossa mais profunda solidariedade.

Abertura: concentração e respeito ao Hino Nacional e à apresentação da orquestra da PM



### SERJUSMIG Notícias

Informativo do Sindicato dos Servidores da Justiça de 1ª Instância de Minas Gerais  
Av. Amazonas, 2086 - Barro Preto - BH/MG  
Cep.: 30180-003 - www.serjuszmg.org.br  
email:serjuszmg@serjuszmg.org.br  
FONE: (31) 3025-3500

### IMPRESSO ESPECIAL

Contrato nº 7317396502  
ECT - DR/MG  
SERJUSMIG

Devolução Garantida - Correios