

**ATENÇÃO! Importante!**

**Sábado, 9/4, às 10h, teremos REUNIÃO AMPLIADA** para tratar da LUTA pelo Plano de Carreiras. Detalhes na **pág.8** (e no NOSSO site).

Exposição a dejetos de ratos; atoleiro; ameaças e agressões; falta de ventilação; acidentes; más condições de trabalho. **OPINIÃO: o que o Judiciário Mineiro oferece à saúde de seus profissionais e usuários?**

**Página 2**

# SERJUSMIG

## Notícias



Informativo Periódico do Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância de Minas Gerais - Nº 142 - Fevereiro-Março/2011

**SindForça**

## AGE da 1ª Instância (em 26/2): deliberações valiosas

Nos momentos iniciais, dirigentes do NOSSO Sindicato fazem explicações sobre diversos pontos de interesse da categoria, sobretudo o andamento das negociações com o Tribunal. Afinal, com dúvidas esclarecidas e propostas amplamente debatidas, a categoria fica mais embasada para opinar e votar nas deliberações finais da AGE.



FOTO: Dinorá Oliveira

..... **Página 5**

**SindForça**

## Reunião com o TJMG (em 11/2): indefinição persiste



FOTO: Franklin Almeida

A primeira mesa de negociações deste 2011 contou com representantes do TJMG e das três entidades representativas da NOSSA categoria.

..... **Página 4**

**SindForça**

SERJUSMIG apresenta estudo detalhado, contendo propostas que visam a aperfeiçoar o Plano de Carreiras (PC), bem como alertar para equívocos que podem resultar em perdas para os servidores e, conseqüentemente, para a qualidade dos serviços.

..... **Página 3**

**SindForça**

Reuniões:

Além do encontro de negociação com o TJMG, NOSSO Sindicato iniciou 2011 participando de reuniões no Legislativo (*a convite de lideranças*); na Corregedoria do TJ e nos Grupos de Trabalho, como o que estuda melhorias em nosso Vale-Lanche.

..... **Páginas 4 e 5**

**SindAção**

Dirigentes da NOSSA entidade retomam viagens a comarcas do interior e constam a repetição de diversos problemas

..... **Páginas 6 e 7**

## Editorial

Neste março - "MÊS DA MULHER", poderíamos começar nosso jornal celebrando. Afinal, o Tribunal de Minas (TJMG) tem alto índice de profissionais do sexo feminino, fato que ajuda a justificar o desempenho - acima da média nacional - desta Casa da Justiça (com todo o respeito, e o devido mérito, aos nossos colegas homens, cujo trabalho é igualmente digno de aplausos). Entretanto, mais uma vez, o "clima" não favorece muita celebração. Isso porque este 2011 começou com uma "chuva de queixas e denúncias". Todas feitas por colegas expostos a ameaças, situações insalubres e inseguras, entre outros riscos à saúde e à integridade de TODOS que trabalham no Judiciário estadual (e/ou utilizam seus serviços).

Diante disso, em vez de festejar, cabe reclamar/alertar. Os servidores e servidoras, assim como os usuários e usuárias, têm direito a usufruir de um ambiente, no mínimo, salutar. Os vencimentos e benefícios (defasados), bem como a lentidão em atender e/ou implementar reivindicações da categoria já causam um mal-estar crônico (que tem se agravado na Casa, assim como se agravam os quadros de evasão/absenteísmo).

Agora, com os crescentes testemunhos relacionados à insegurança e à insalubridade dentro do Tribunal, o cenário tende a ficar mais "entristecido". Isto não é bom para ninguém. Profissionais trabalhando em ambiente inadequado, insalubre e/ou degradante; com vencimentos defasados, trabalho excessivo e pouca valorização não têm como atuar plenamente em prol da população. Esta, por sua vez, também arrisca-se, acuada em edifícios infestados de perigos.

Apesar desses obstáculos, "no amanhecer do ano", o SERJUSMIG faz questão de parabenizar as BRAVAS GUERREIRAS do TJMG pela passagem do DIA DELAS, sem nos esquecermos, no entanto, de insistir no alerta: para que fique TUDO ROSA, elas (e eles) precisam trabalhar com saúde e valorização. Dedicamos esta edição do NOSSO SERJUSMIG Notícias às mulheres da Justiça, torcendo para que os assuntos abordados nas páginas que se seguem (Reivindicações da categoria, negociações com o TJMG, Grupos de Trabalho, situação das Comarcas do Interior, adicionais, benefícios etc), sejam avaliados com seriedade, respeito e consideração pela Casa da Justiça. Assim, talvez, numa próxima data marcante, possamos abrir nosso periódico, elencando muito mais razões a celebrar do que a lamentar.



Sandra Silvestrini  
Presidente do SERJUSMIG

## Riscos e Negligência X Saúde e Valorização

Artigo

SERJUSMIG continua a receber denúncias sobre situações perigosas à integridade física e ao bem-estar de servidores e usuários do TJMG

**Perigos diversificados** - que vão da exposição a dejetos de animais peçonhentos; a ambientes inadequados e "atoleiros" no caminho, chegando a ameaças, atentados e até à morte de servidores. Esses são alguns dos lamentáveis percalços vivenciados por profissionais (e também pelos usuários) do Tribunal de Minas (TJMG).

Há algum tempo, persiste na Casa da Justiça uma constante repetição de situações que não deveriam sequer existir (menos ainda ficar tanto tempo sem solução).

Por isso, o SERJUSMIG, mais uma vez, volta a cobrar do Tribunal que tome providências EFETIVAS e URGENTES em relação à recorrência desse tipo de absurdo.

Riscos inaceitáveis

Afinal, não há como negar a inadmissibilidade de existirem situações como as recentemente denunciadas (inclusive oficiadas ao TJ) por companheiros do Fórum de Contagem e da 13ª/14ª Varas Criminais. Tais colegas são obrigados a lidar, diariamente, com a presença de ratos, manuseando documentos infectados com urina e fezes desses bichos, colocando em risco a saúde dos profissionais (assim como da população usuária).

Aliás, em Contagem, todos sabem, o Fórum apresenta severas falhas na segurança. Fato que, no ano passado (2010), resultou, tristemente, na morte de um colega: o vigia noturno, Paulo Aparecido de Jesus, assassinado enquanto cumpria seu dever.

Danos disseminados

Infelizmente, em outras Comarcas Mineiras, a realidade dos

trabalhadores/usuários da Justiça não é diferente. Condições precárias de trabalho, pessoas expostas a riscos, ameaças e agressões são situações repetitivas.

Neste início de 2011, além das, já citadas, denúncias sobre os roedores (entre outras precariedades - confira detalhes nas págs 6 e 7), tivemos, por exemplo, o caso do Oficial de Justiça de Andrelândia, José Sandro, que teve o carro atolado em um lamaçal cumprindo seu trabalho. O reembolso (R\$ 6,50) não cobre nem o combustível, quem dirá os desgastes do veículo particular.

Diante de tantas denúncias e vergonhas, repetimos: um ambiente saudável e agradável para o trabalho é essencial a TODOS. Por isso, NOSSO sindicato não se cansa de insistir e cobrar. Afinal, SAÚDE E SEGURANÇA MERECEM ATENÇÃO, PARA O BEM DO SERVIDOR E DA POPULAÇÃO!



## TIME CAMPEÃO

### 2º TEMPO

Na Edição anterior, aplaudimos o trabalho dos profissionais que atuam no SERJUSMIG (Capital). Desta vez, cumprimentos para mais um grupo que integra (e/ou integrou) essa equipe essencial para o SUCESSO do trabalho de NOSSO Sindicato: colegas que prestam seus valiosos serviços nas Regionais SERJUSMIG do interior, além de dois colegas da Capital. Parabéns! **VOCÊS BRILHAM!**

Em cima, da esquerda para a direita

**DAIANA BRUM FERREIRA:**  
Regional Manhuaçu

**RAFAEL SACCHETTO (Rafa):**  
Ass. Jurídica - Sede BH

**THAYANE TEIXEIRA FERREIRA**  
Reg. Montes Claros (até início de 2011)

**MICHEL DE ASSIS SILVA**  
Regional Uberlândia

Embaixo, da esquerda para a direita  
**ÉRIKA LOURENÇO DAMBRÓSIO:**  
Regional Juiz de Fora

**LEILA BORGES MARCELINO:**  
Reg.M.Claros (a partir de março/2011)

**ANDRÉIA NUSSA:**  
Regional Poços de Caldas

**RICARDO DE CASTRO SILVA:**  
Assess. Presidência (até meados de 2010)



### EXPEDIENTE DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Sandra Margaret Silvestrini de Souza; 1º Vice-Presidente: Luiz Fernando Pereira Souza; 2º Vice-Presidente: Rui Viana da Silva; 3º Vice-Presidente: Cláudio de Andrade; Diretor Secretário: José Teotônio Pimentel Gouvêa; Sub-Diretor Secretário: Amauri Debussi; Diretora Financeira: Tatiana Correia Borges; Sub-Diretor Financeiro: Alípio de Faria Braga; Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos: Simone Salgado Rodrigues Gomes; Sub-Diretor de Relações Públicas, Promoções e Eventos: Willer Luciano Ferreira; Diretor de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura: Théo Lellis Alves Nardelli; Sub-Diretora de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura: Denise Silvestrini de Campos; Diretora Social: Ana Maria Gomes de Souza Bertelli; Sub-Diretor Social: Alípio Barbosa Filho

**CONSELHO FISCAL - EFETIVOS:** 1º - Presidente) Maria Auxiliadora Alves de Souza Teixeira; 2º) Luciano César; 3º) José de Queiroz Toledo; 4º) Enio de Senna Gomes Júnior; 5º) Adauton Couto do Carmo; 6º) Antônio Ancelmo de Sousa; 7º) Jorcelina Aparecida Ferreira. **SUPLENTE:** 1º - Jorge Antônio de Almeida; 2º - Maria Rosa Ribeiro Batista; 3º - Eduardo Luiz Pereira Furbeta; 4º - Davi Valentim da Silva; 5º - José Henrique Portugal; 6º - Eduardo Daltro de Paiva; 7º - Tadeu José da Rocha.

Jornalista/Editora Responsável: Dinorá Oliveira (MG 05458 JP)  
Projetos Gráfico e Editorial/Diagramação: Dinorá Oliveira (MG 05458 JP)  
Redação: Dinorá Oliveira/Débora Sampaio Estagiária de Jornalismo: Débora P. Sampaio  
Impressão: Gráfica FORMATO Tiragem: 10 mil exemplares

# Reuniões na CGJ causam impressão positiva

Neste início de ano, o SERJUSMIG já participou de duas reuniões na Corregedoria-Geral de Justiça (CGJ). No primeiro encontro (*dia 27/1/2011*), NOSSO Sindicato foi representado pela presidente, Sandra Margareth Silvestrini de Souza, que também esteve presente à segunda reunião (*em 11/3*). Nesta, Sandra foi acompanhada pelos diretores Rui Viana e Alípio Braga.

**27 de Janeiro:** nesta primeira reunião, tratou-se do Grupo de Trabalho (GT) responsável pela "apresentação de propostas relacionadas à entrega, pelos Oficiais de Justiça, de mandados de prisão a serem cumpridos por autoridade policial; de ofícios e outros expedientes diversos". Além da presidente do SERJUSMIG, o encontro teve presença dos Juizes-Auxiliares da Corregedoria, Andréa Cristina de Miranda Costa e Wilson de Almeida Benevides (Coordenador do GT), bem como do Sindojus, e das Servidoras Karla Maria Corrêa (assessora) e Márcia Magna. Na ocasião, o Coordenador do GT

prestou esclarecimentos acerca da dinâmica dos trabalhos e prazo para concluí-los. A princípio, estipulou-se dia **18/3**, quando a Assessoria Jurídica da CGJ deveria apresentar o parecer; já com o levantamento do impacto orçamentário feito pela Secretaria de Planejamento (Seplag), assim como manifestação da Secretaria de Padronização da 1ª Instância (Sepac) sobre os dados apresentados. Porém, o prazo foi dilatado. No dia **29/3**, o SERJUSMIG voltou a procurar a CGJ para questionar sobre a apresentação do "Relatório Final do GT". Fomos, então, informados que houve novo adiamento - devido a dúvidas suscitadas em membros do "Comitê de Planejamento da Ação Correicional", durante a apresentação do citado relatório. Diante disso, distribuíram-se avulsos do trabalho. Com isso, o prazo para que o assunto seja definido passou para 8/4/2011 (sexta). Segundo a assessoria da CGJ, a expectativa é de que, em tal data (8/4), a matéria seja definitivamente concluída.

**11 de março:** segundo encontro,



FOTO: Débora P. Sampaio

**CORREGEDORIA:** Receptividade às proposições e alertas do SERJUSMIG. Nesta foto, a mais recente reunião, realizada em março de 2011.

com presença do Des. Alvim Soares. NOSSO Sindicato aproveitou para debater as condições de trabalho dos servidores. Além dos representantes do SERJUSMIG e do Corregedor, a reunião contou com Juizes, Wilson A. Benevides e Marco Antônio F. Leite; da diretora da Sepac, Maria Cecília Belo; e do chefe de Gabinete do Corregedor, Roberto Brant Rocha. Os representantes do SERJUSMIG aproveitaram para relatar casos que levaram (e/ou têm levado), servidores ao desespero (e a atitudes desesperadas). Também estiveram em análise: excessos de demanda processual; falta de equipamentos adequados; saúde do servidor; cobranças, pressões e punições que desconsideram

as condições de desempenho das atividades; a condução (às vezes humilhante e desordenada) de alguns processos administrativos (PAs); condições físicas dos diversos ambientes profissionais no Tribunal, entre outras.

**Bons ventos?** Algumas medidas recentes da CGJ despertaram uma perspectiva positiva (de um Judiciário mais justo). A reunião de 11/3 fortaleceu tal sentimento. NOSSO Sindicato espera que a CGJ continue a adotar posturas que visem a oferecer condições mais dignas de trabalho e, assim, quem sabe, alcancemos (em curto prazo) soluções para pontos que, há muito tempo, andam pendentes. **S**

## SERJUSMIG apresenta sugestões alternativas e insiste na ampliação do diálogo no que tange às mudanças em NOSSO Plano de Carreiras

Seguindo, rigorosamente, o calendário estipulado pelo Tribunal de Justiça (TJMG), no dia 17/1/2011, o SERJUSMIG encaminhou ao Superintendente da Escola Judicial (Ejef), desembargador Joaquim Herculano Rodrigues, 2º Vice-Presidente do Tribunal de Justiça (TJMG), um ofício (OF.PRES. n°101/2011). No documento, NOSSO Sindicato apresenta as suas sugestões e observações acerca das alterações ao Plano de Carreiras (PC) dos servidores do TJMG propostas pelo Grupo de Trabalho (GT) Específico (instituído pela Portaria 193/2010). Além disso, anexamos ao ofício TODAS as análises e proposições de NOSSA entidade (acompanhadas das devidas explicações). NOSSAS propostas foram elaboradas atendendo a demandas da categoria.

Além do encaminhamento das proposições, no ofício, o SERJUSMIG solicitara o

agendamento de uma reunião conjunta, VISANDO À AMPLIAÇÃO DO DEBATE sobre quaisquer mudanças no PC (afinal, o Plano é o nosso mais importante instrumento de valorização / se não ÚNICO).

Mas, a despeito dos apelos e alertas do NOSSO Sindicato, tivemos outro desapontamento na mais recente reunião (*em 24/3/2011*) entre os Sindicatos e os membros do GT (encontro que contou, ainda, com a presença do próprio des. Herculano, além dos assessores da presidência, Luiz Carlos Elói e Gutenberg José L. Junqueira; de Neuza Maria das Mercês, Diretora de RH; e do Titular da Secretaria de Planejamento [Seplag/TJ], Renato Cardoso Soares).

Tal reunião, DIFERENTEMENTE DO QUE HAVÍAMOS SUGERIDO, não visou a ampliar debates (mas a apresentar, "já PRONTA", uma prévia do "Relatório

Final" do GT). Mesmo assim, NOSSOS representantes voltaram a ressaltar que as propostas do GT não trazem avanços, defendendo com veemência as proposições da categoria (apresentadas no ESTUDO DO SERJUSMIG).

Deixamos claro que este atual estudo só apresentaria pontos positivos ao se compará-lo às propostas anteriormente apresentadas (Uma da Ejef e outra elaborada pela Seplag - em anos anteriores - ambas arduamente combatidas pela categoria, lembrem-se?). Afinal, um fator é inegável: "aperfeiçoar o que já nasceu ruim não é vantagem". Aliás, outro ponto para o qual alertamos é de que, em alguns casos, mesmo em relação às citadas proposições, a atual proposta traz retrocesso. Daí a importância de se abarcar algumas das considerações/sugestões que fizemos. NOSSO

SERJUSMIG reitera a preocupação com "estudos e trabalhos" que têm impacto no exercício (e, obviamente, na qualidade) da atividade profissional dentro do TJ. Nosso propósito é o bem-estar, a saúde, assim como o bom desempenho dos trabalhadores, visando ao aperfeiçoamento da prestação jurisdicional. Por isso, SEMPRE ALERTAMOS: qualquer alteração feita "a toque de caixa" (E SEM O DEVIDO DIÁLOGO COM OS PRINCIPAIS ENVOLVIDOS), tende a ser danosa. Ao solicitar mais diálogo, e apresentar propostas para aperfeiçoar o PC, o objetivo do NOSSO Sindicato é evitar prejuízos ao servidor, assim como aos serviços prestados. Enfim, é um empenho em prol de um TJ melhor (PARA TODOS!). Acompanhe a situação dessa "LUTA" pelo nosso PC, e as Propostas/Considerações do NOSSO Sindicato acessando o link "Plano de Carreira" do site [www.serjuscig.org.br](http://www.serjuscig.org.br) **S**

# Negociações 2011 - Rodada 1: sem negar. Porém, igualmente, sem concretizar

SERJUSMIG e servidores almejam propostas plausíveis, a serem implementadas efetiva e programadamente. Mas ...

**R**estrições orçamentárias". Este é o principal argumento dos representantes da Administração do Tribunal de Justiça (TJMG) para justificar o fato de ainda não haver certezas, no que tange a diversos itens das NOSSAS reivindicações. Tal resposta, entre outras, foi repassada ao SERJUSMIG na manhã da sexta-feira, 11/2, durante a PRIMEIRA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DE 2011. No encontro, realizado no auditório do TJ, o SERJUSMIG foi representado pela presidente, Sandra Silvestrini; pelo 1º e o 2º Vices, respectivamente Luiz Fernando Souza e Rui Viana; e pelo diretor Alípio Braga. Também compareceram dirigentes do Sinjus-MG e Sindojus.

A reunião contou ainda com as presenças do Secretário Especial da Presidência do Tribunal, Luiz Carlos Elói (interlocutor oficial da atual Administração); de Renato Cardoso Soares (Titular da Secretaria de Planejamento – Seplag/TJ); e Renato de Lima Costa (Assessor da Seplag)

## SERJUSMIG DESTACA

Durante o encontro, NOSSO Sindicato reiterou a importância de se definir um percentual para o reajuste da Data-base/2011 (1º de maio); efetivo pagamento do Adicional de Periculosidade; ajustes programados para o vale-refeição (que, almejamos,

passa a ser intitulado AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO: leia página 5) e auxílio-creche; readequação dos valores de reembolso a Servidores que cumprem diligências externas (sobretudo na Zona Rural); regularização das Promoções Verticais; solução para os Projetos de Lei (PL) da Gratificação de Escrivães e Contadores (GEC); e da equidade de direitos, no que concerne ao Terceiro Grau dos Oficiais de Justiça; definições sobre o projeto de redesenho da Primeira Instância (com criação de cargos e alteração de estruturas).

## POUCA EFETIVIDADE

Embora o SERJUSMIG tenha insistido na efetiva ação da Casa, no sentido de atender a pontos essenciais para a categoria (como, entre outros, os já citados neste texto), NÃO HOUVE DEFINIÇÃO. Destacamos, mais uma vez, a alta defasagem salários e benefícios (bem como a importância de um efetivo planejamento de médio/curto prazo, visando a sanar essa debilidade). Também foram enfatizadas a defesa da valorização do servidor (e da Carreira, com respeito ao PC e às PVs), bem como dos aspectos relacionados à saúde e segurança; e aos Projetos de Lei (PLs) da GEC (no percentual mínimo de 20% sobre o PJ77) e do 3º Grau para os Oficiais (com a devida equivalência salarial).

**11/2/2011:** além da defesa dos itens de NOSSAS reivindicações, na oportunidade, o diretor Alípio Braga aproveitou para oficializar a entrega de um abaixo-assinado dos Oficiais de Justiça, reivindicando revisão dos (defasadíssimos) valores do reembolso de diligências externas e em feitos que tramitam sob a gratuidade judiciária.



FOTO: Franklin Almeida

## MAIS EXPECTATIVAS

Segundo os secretários presentes, existiria possibilidade (e vontade) no sentido de se avançar. Porém, argumentaram, para qualquer nova despesa é necessário haver "confirmação da continuidade de crescimento da Receita do Estado". Hipoteticamente, tal levantamento poderia ser feito em abril (mês em que o Executivo faz a primeira apuração [quadrimestral] da Receita no corrente ano). Apesar de não descartarem possibilidades, os representantes do TJ reafirmaram ainda não ter alternativas para acatar as reivindicações (ou parte delas) defendidas pela entidade.

## GRUPOS DE TRABALHO (GTs)

A criação dos Grupos de Trabalho (GTs), pelo menos, foi positiva. Isto porque, desta vez, todos os GTs contam com representantes das Entidades. Além disso, afirmou-se no TJ, terão prazos menores para apresentar resultados. Os GTs objetivam fornecer alternativas conjuntas e sustentáveis (capazes de suplantar as dificuldades em atender às necessidades dos servidores).


A nomeação dos GTs foi oficializada pelo Tribunal (em 25/2) por meio das Portarias 2550, 2551 e 2552. Os Representantes do NOSSO SERJUSMIG nos Grupos são: Sandra Margareth Silvestrini (Presidente): "REDESENHO da 1ª INSTÂNCIA"; Rui Viana da Silva (2º Vice-Presidente), no GT da "REVISÃO dos VENCIMENTOS" (revisão-geral anual, na data-base / 1º de maio); Luiz Fernando Souza (1º Vice-Presidente) e Francisco Cláudio Cavalcante Moreira (da Associação - indicado pelo NOSSO Sindicato), no GT da GEC. NOSSO Sindicato sugeriu a criação de um GT para tratar também "do PL do 3º Grau dos Oficiais/Equivalência" (que teria o diretor Alípio Braga como

NOSSO representante). Em relação ao 3º Grau/Equivalência dos Oficiais, aliás, o SERJUSMIG tem insistido que, se a administração REALMENTE quiser cumprir os artigos 58 e 63 da LC105/2008, não há qualquer impedimento: basta vontade política para solucionar a questão - que se arrasta há TANTOS anos! Entretanto, até o fechamento desta edição, o pleito não havia sido atendido pelo TJ (sob a alegação de que um Mandado de Segurança proposto pelo Sindojus estaria impedindo o "GT").

## ÚLTIMAS SOBRE OS GTs...

... e falando nos Grupos, houve novidades recentemente: o Grupo que estuda o Auxílio Alimentação já se reuniu novamente e apresentou novidades (leia o box da página 5); o GT da Gratificação-Chefia (GEC) fez uma reunião em 24/3; no dia 30 de março foi a vez de o GT do Plano de Produtividade (PP) realizar seu primeiro encontro e, no fechamento desta edição (na tarde de 30/3), a reunião do Grupo que se encarregará do "Redesenho da Primeira Instância" estava agendada para 4/4/2011.

Nessas primeiras reuniões, os membros dos GTs têm trocado ideias e exposto proposições preliminares (no caso dos representantes Sindicais, propostas elencadas, debatidas e aprovadas pela categoria), para que a equipe técnica do Tribunal possa levantar dados (como, por exemplo, custos, impactos ao orçamento, viabilidade jurídica e afins).

O SERJUSMIG continua a aguardar o atendimento de nossa solicitação de um GT para viabilizar o PL do 3º Grau/Isonomia dos Oficiais. Acompanhe, no site [www.serjusmig.org.br](http://www.serjusmig.org.br), o andamento dos trabalhos dos GTs (divulgado na medida em que as reuniões vão ocorrendo). Na próxima edição do SEU SERJUSMIG Notícias, mais detalhes sobre os Grupos. 

## Negociações em outras "frentes"

**A**lém das reuniões de negociação no TJ, e nos Grupos de Trabalho (leia o box da página 5), os representantes do NOSSO SERJUSMIG sabem da importância de negociar também em "outras frentes". Por isso, mantêm a interlocução com parlamentares (nas esferas estadual e federal), visando a garantir sempre um bom diálogo nas Casas Legislativas, a fim de (quando da tramitação de projetos de interesse dos servidores, e de outros companheiros trabalhadores e ativistas sociais) encontrar "portas abertas".

**F**oi com tal propósito que, neste 2011, o SERJUSMIG já participou de três atividades promovidas por membros do Legislativo.

**E**m fevereiro, na primeira semana de atividades da ALMG, a convite do deputado Rogério Correia, líder do Bloco parlamentar "Minas Sem-Censura" (composto por PT, PCdoB, PMDB e PRB), os vices, Luiz Fernando e Rui Viana representaram NOSSA entidade no primeiro encontro do grupo.

**E**m março (dia 2/3), também a convite, a presidente da entidade, Sandra Silvestrini compôs a mesa, defendendo os colegas da Comarca de Contagem, durante audiência Pública. Realizada pela Comissão de Direitos Humanos da AL, a atividade debateu a IMPORTÂNCIA E URGÊNCIA na construção do novo fórum da Comarca.

# Primeira AGE do ano avalia negociações com o Tribunal e delibera ações

Servidores acompanham explicações, analisam proposições e concluem encontro com a aprovação de diversas deliberações sobre os trabalhos, as demandas e as lutas deste 2011



FOTO: Dinord Oliveira

26/2: depois de muitos debates e esclarecimentos, propostas em votação!

Servidores de Primeira Instância da Justiça de Minas (TJMG), provenientes de várias comarcas, reuniram-se, **na manhã do sábado, 26/2, para a primeira assembleia-geral (AGE) deste 2011.** O encontro (realizado no Centro de Convenções da Associação Médica de Minas) foi prestigiado pelo deputado federal Padre João, pelo parceiro Sandro Abreu (ex-assessor do "padre", hoje com o deputado Rogério Correia) acompanhados da vereadora Neila Batista (todos do PT).

Na oportunidade, os presentes puderam expor dúvidas e propostas, bem como deliberar ações (em prol de direitos/interesses da categoria), para o SERJUSMIG coordenar.

## ESCLARECIMENTOS

Por volta das 10 horas, a presidente do SERJUSMIG, Sandra Silvestrini, abriu oficialmente a AGE (já em segunda chamada - conforme o EDITAL da AGE, publicado em 31/1/2011 e lido pelo 1º Vice, Luiz Fernando Souza, na primeira chamada, às 9h30). Sandra fez uma explanação sobre os principais pontos da Pauta de Reivindicações, explicitando as respostas e posturas apresentadas pelos representantes da Administração do Tribunal. Sandra foi auxiliada pelos vice-presidentes, Luiz Fernando e Rui Viana; e também pelo subdiretor financeiro, Alípio Braga.

Foram prestados esclarecimentos sobre os Grupos de Trabalho (GTs) instituídos pelo Tribunal (TJMG), para tratar de

Prêmio por Produtividade; Vale-lanche; Redesenho; Gratificação de Escrivães e Contadores (GEC); e Data-base (1º de maio).

Detalhou-se o andamento das negociações, bem como os trabalhos já iniciados pelo GT do vale-lanche (Auxílio Alimentação). Além das discussões relativas aos GT's, também foram esclarecidos outros pontos, como o adicional de periculosidade e as promoções verticais. Após ouvir as explicações; opinar e questionar, foram votadas propostas de ação.

## DELIBERAÇÕES

**1) Vale-Lanche:** acatar a proposta (com percentuais escalonados para a recomposição do valor do benefício) elaborada pelos representantes dos sindicatos que integram o GT (tal proposta foi aperfeiçoada, e já apresentada ao Grupo, na mais recente reunião, dia 15/3/2011). Outra proposição aprovada pela AGE foi a de se propor mudança do nome para "Auxílio-Alimentação".

**2) Data-base (1º de maio):** propor, como índice da revisão, o percentual do Dep. Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) cerca de 6%, acrescido de proposição de "ganho real".

**3) GEC:** reiterou-se a decisão de não aceitar o percentual/padrão que o TJ havia apresentado no PL 5037/2010 (arquivado), conforme deliberação anterior dos Escrivães e Contadores (votada na reunião de 4/12/2010). Além disso, organizar um grupo de Escrivães/Contadores, que deverá propor alternativas para

negociarmos com o Tribunal.


**4) 3º Grau dos Oficiais de Justiça/Equivalência:** a mais importante deliberação foi de que o SERJUSMIG insista na formação de um GT (com a participação do diretor Alípio Braga, que é Oficial de Justiça), para elaborar um pré-projeto de Lei (PL) em prol do 3º grau e da equivalência.

**5) PC/PVs:** a decisão da AGE é de que NOSSO Sindicato negocie a publicação, em agosto/2011, dos editais atrasados da PV, independentemente do apontamento das vagas (que seria na homologação). Tal proposição visa a por em dia a publicação dos editais 2009/2010 e 2011. Em relação ao PLANO DE CARREIRAS, o SERJUSMIG esclareceu as principais propostas do projeto do NOSSO Sindicato, entregue em 17/1/2011 (leia, no site [www.serjuszmg.org.br](http://www.serjuszmg.org.br), tais propostas do SERJUSMIG).

**6) Prêmio por Produtividade:** Sandra falou sobre os riscos

que podem decorrer desse PP, ressaltando que, como o TJ nomeou um grupo para estudar o assunto (com participação da própria Sandra), há necessidade de se aprofundar o debate sobre as consequências (negativas e/ou positivas) caso o PP seja implantado.

**7) Pagam. Adic. Insalubridade:** ABRIL é o mês-referencial do TJ (para apurar disponibilidade orçamentária e definir o início do pagamento). O SERJUSMIG ressaltou a importância de a categoria ficar atenta e mobilizada. O Sindicato já acionou o Dieese para apurar a "condição orçamentária do TJMG".

**8) AÇÕES JUDICIAIS:** por volta das 14h, a AGE aprovou que NOSSA entidade ingresse com as duas ações apontadas no EDITAL de Convocação - **1ª**) Ação Coletiva pelo pagamento dos juros e correção monetária do retroativo do Adicional de Desempenho (ADE); **2ª**) Ação pelo pagamento de juros e correção monetária da Promoção Vertical. 

## GT do AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO

O Grupo de Estudos (GT), que trabalha em prol de uma política de valorização do vale-lanche, já se reuniu duas vezes. Neste GT, nosso SERJUSMIG é representado pelo Primeiro Vice-Presidente, Luiz Fernando Souza. No encontro mais recente do Grupo, dia 15/3/2011, os sindicatos levaram para os representantes do Tribunal um pré-projeto para reajustes semestrais escalonados.

Essa proposta havia sido, previamente, organizada pelas entidades, além de aprovada pela base de servidores, nas respectivas AGEs dos Sindicatos, e aperfeiçoada. Além das sugestões elencadas no projeto, as entidades - também com respaldo da base - propõem a alteração do nome do benefício para "AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO (AA)". No dia 16/3, as entidades

protocolizaram o pré-projeto no TJ, por meio de um ofício conjunto.

Para os dirigentes das entidades é plausível vislumbrar que, até 2015, a categoria possa receber um benefício mais justo. Pelo pré-projeto, em 2015, o "AA" já alcançaria 100% do PJ01 (valor-referência).

Agora, os técnicos do TJ que integram o GT têm um tempo para estudar a proposta, a fim de verificar a viabilidade de implementação da política sugerida pelo projeto, assim como estudar formas de o TJMG orquestrar tais políticas. Na seqüência, antes do prazo definitivo para o GT apresentar um parecer à administração, os representantes do Sindicato voltarão a conversar sobre projeto com os demais membros do GT, a fim de, preferencialmente, chegarem a uma proposição consensual de EFETIVA VALORIZAÇÃO do BENEFÍCIO.

# NOSSO Sindicato em AÇÃO nas Alterosas

Confira, nesta e na próxima página (7), detalhes das mais recentes viagens do SERJUSMIG para comarcas do interior, assim como os principais problemas verificados

Entre os dias 21/1 e 2/2/2011, os vice-presidentes do SERJUSMIG, Luiz Fernando Souza e Rui Viana, acompanhados dos funcionários de NOSSA entidade Franklin Almeida (Filiação/Presidência) e Jamil, fizeram a "primeira rodada" de viagens do SERJUSMIG neste 2011. Nos dias 24 e 25/2, novas viagens. Em todas, os representantes sindicais verificam a situação do ambiente de trabalho e registram os principais problemas que afligem e dificultam o trabalho dos companheiros (as) do interior. Ao retornar à Capital, procuram negociar com o TJ formas de se buscar a solução dos problemas.

Nos primeiros meses deste 2011, foram visitadas as comarcas de Águas Formosas (25/1); Almenara (26/1); Araxá (25/2); Congonhas (20/1); Coronel Fabriciano (24/1); Jacinto (26/1); Jequitinhonha (25/1); Manhuacu (2/2); Mariana (20/1); Medina (27/1) Ouro Branco (20/1); Pedra Azul (27/1); Piumhi (24/2); Prados (21/1); Rio Pardo de Minas (28/1); São João Del'Rei (21/1); São João do Paraíso (28/1) e Taiobeiras (27/1).

Durante as visitas, foram constatados diversos problemas comuns a praticamente todos os locais visitados, como, por exemplo: mobiliário, equipamentos e locais inadequados para a prestação dos serviços, colocando em risco a "SAÚDE E A SEGURANÇA de SERVIDORES E USUÁRIOS" (falta de adequação ergonômica; excesso de calor; falta de ventilação; áreas de riscos em edifícios; falta de pessoal; excesso de processos e afins).

Os representantes do SERJUSMIG aproveitaram para prestar esclarecimentos aos companheiros (as) sobre, entre outras questões: as negociações com o Tribunal; a data-base; o Plano de Carreiras (PC) e as Promoções Verticais (PVs); a liberação da Carreira do Oficial de Apoio; o pagamento do reajuste de 10,14%; o Imposto de Renda (IR) sobre Licença-Saúde; os PLS que (esperamos) devem voltar ao Legislativo neste ano (3º Grau dos Escrivães com Equivalência e Gratificação-Chefia); as PECs 190 e 49, e muito mais.

Acompanhe, nesta e na página seguinte (6 e 7), um resumo dos principais pontos que os representantes do SEU Sindicato registraram nas comarcas visitadas nos primeiros meses de 2011.

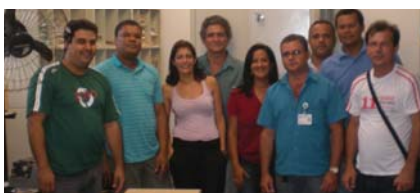
**ÁGUAS FORMOSAS:** além dos esclarecimentos de dúvidas, ouviram queixas a respeito do mobiliário antigo; da falta de funcionários; do excesso de processos (acervo de 8 mil processos); do alto acúmulo de trabalho e da constância em que os servidores se veem obrigados a recorrer à Licença-Saúde.



**JACINTO:** móveis antiquíssimos; computadores muito lentos (pouca memória); excessivo acervo processual (7 mil). Os servidores ainda questionaram o fato de não haver Banco Itaú na cidade (o que estaria os prejudicando, no que tange ao pagamento – creditado, realmente, apenas no dia 5 de cada mês); calor imenso; sugestão de haver um Estande do SERJUSMIG (nos intervalos) em atividades programadas pelo Tribunal.



**ALMENARA:** queixas sobre excesso de processos (acervo de 7 mil processos); falta de equipamento (um ÚNICO computador para oito Oficiais de Justiça); elogio ao funcionário Rinaldo (do SERJUSMIG) pela presteza com que atendeu a um servidor que precisou do Residencial da NOSSA entidade.



**JEQUITINHONHA:** necessidade de trocar mobiliário; excesso de processos (acervo de 7 mil processos) e falta de funcionários.

**CONGONHAS:** insatisfação com o mobiliário (necessitando de troca); o excesso de calor; o acúmulo de rachaduras no Fórum (sob risco de desabamento); excesso de processos (7 mil processos); solicitação de trabalho em prol de uma Previdência Pública Complementar.



**MANHUACU:** excessivo acervo processual (Cíveis: 14 mil, apenas duas Varas; Criminal: 14 mil processos, apenas UMA Vara; JESP: 7 mil processos). Calor "insuportável" nas secretarias; Vara Criminal foi criada (mas não instalada, com escrivão respondendo por essa Criminal - com 14 mil processos, mesmo com o Juiz da vara já estando na comarca). O Escrivão tem sofrido TODO TIPO pressão; materiais de escritório de péssima qualidade; evidente falta de funcionários; o SISCOM não está suportando o nº de processos da comarca (e tem recebido várias manutenções que não têm dado resultado); servidores com direito a férias sendo obrigados a trabalhar.



## CORONEL FABRICIANO:

reclamações sobre o fato de se ter criado a Vara de Fazenda Pública na comarca, mas ainda não ter havido a nomeação de funcionários; queixa em relação aos móveis muito velhos; à falta de servidores; à necessidade



de o TJ investir em palestras sobre relacionamento interpessoal (há caso se Assédio Moral na comarca); péssima ergonomia; frequente adoecimento de servidores.

Além disso, o protocolo-geral da comarca ainda é manual; computadores antigos e lentos; Fórum necessitando de reforma urgente (ou construção de novo fórum); a 1ª Cível está sem Juiz, causando transtornos à sociedade e várias reclamações nos balcões; há falta de espaço para transitar dentro da secretaria; solicitação de que a capa de processo da 1ª Instância seja a mesma da 2ª Instância. Os servidores ainda solicitaram ao SERJUSMIG que amplie convênios na região e denuncie a situação do fórum na imprensa local.



# SERJUSMIG em AÇÃO nas viagens ao interior de Minas

continuação do relato iniciado na página 6

**MARIANA:** acervo excessivo (18 mil processos); há uma colega deficiente física atuando na Comarca, mas o TJ não tem dado condições para que ela desenvolva adequadamente seu trabalho; calor insuportável; alto número de licenças médicas, devido à precariedade do Fórum; excesso de trabalho (servidores trabalhando até 20h); necessidade de um trabalho de relacionamento interpessoal (o Sindicato vai officiar o setor responsável do Tribunal de Justiça); péssima ergonomia; mobiliário necessitando de troca; falta de espaço (materiais apreendidos nos corredores do fórum).



**RIO PARDO DE MINAS:** Atendendo a solicitações, o SERJUSMIG prestou esclarecimentos sobre aposentadoria especial e o auxílio-transporte para Assistentes Sociais; queixaram-se do excesso de processos (acervo de 11 mil processos).



**MEDINA:** mobiliário antigo; fórum necessitando de reforma; excesso de calor (solicitação de ar condicionado); excesso de processos (acervo de 9 mil processos).

**SÃO JOÃO DEL-REI:** acervo processual abusivo (em torno de 35 mil processos) com média de distribuição igual à da Capital mineira; falta de funcionários; solicitação de Adicional de Insalubridade para aqueles que atuam na secretaria.



**SÃO JOÃO DO PARAÍSO:** solicitaram e tiveram esclarecimentos sobre Carreira, Quinquênio e ADE. Principal queixa: local improvisado e inadequado.

**OURO BRANCO:** péssima ergonomia; móveis muito antigos; excesso de processos (13 mil) e poucos funcionários. O SERJUSMIG foi elogiado pela forma de atuação e pelas visitas realizadas.



**TAIOBEIRAS:** reclamações sobre o calor excessivo e insalubre nas secretarias; o acervo processual (7 mil processos); a falta de espaço na secretaria; e de segurança no Fórum (mesmo após o incêndio, ocorrido no final de 2010, e denunciado em NOSSO site) e queixa sobre o fato de o programa de consulta processual não estar disponível na comarca.



**PEDRA AZUL:** excessivo acervo processual (7.500 processos); urgente necessidade de reforma do fórum; falta de funcionários e de treinamentos aos servidores; excesso de calor nas secretarias; falta de convênios na região.

**PRADOS:** necessidade de troca de móveis (velhos); elogios à atuação do NOSSO Sindicato.



## Últimas viagens:

Piumhi e Juizado Especial de Araxá, dias 24 e 25/2 (problemas praticamente idênticos aos das demais comarcas)



# Fevereiro e Março

## IMAGENS QUE FALAM:



### Em Destaque

**2/3 - FÓRUM DE CONTAGEM: SERVIDORES da Comarca lotam Audiência Pública na ALMG:** representando NOSSA categoria, a presidente do SERJUSMIG, Sandra Silvestrini, reafirma a importância da construção do NOVO FÓRUM da Comarca.



FOTOS desta página:  
 Arquivo SERJUSMIG



**28/2 - Inauguração do Escritório de BH do Deputado Padre João (PT):** SERJUSMIG prestigia o parlamentar, que, agora, é parceiro da categoria, mas em âmbito Federal.

**15/3 - GT do AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO, 2ª reunião:** representando o SERJUSMIG, o 1º vice-presidente, Luiz Fernando Souza, defende o pré-projeto apresentado pelas entidades.



### LUTO:

O SERJUSMIG lamenta informar falecimento dos companheiros (as):

**JOSÉ MARCIO SALOMON**  
 NATURALIDADE: Maria da Fé  
 Data/local morte: 17/8/2010, P. Caldas

**ANTÔNIO LOURENÇO BARBOSA**  
 Naturalidade: Belo Horizonte  
 Data/local morte: 8/11/2010, BH

**NAMIR SALES DE OLIVEIRA**  
 Naturalidade: Santana de Cataguases  
 Data/local morte: 11/12/2010, Cataguases

**JOAREZ ALFREDO DE SOUZA**  
 Naturalidade: Barbacena  
 Data/local morte: 14/12/2010, BH

**JOSÉ HEBER TAVARES**  
 Naturalidade: Pitangui  
 Data/local morte: 20/12/2010, Pitangui

**JORGE VIANA MIRA**  
 Naturalidade: Pouso Alto  
 Data/local morte: 21/12/2010, S.Lourenço

**CARLOS SÉRGIO DE OLIVEIRA**  
 Naturalidade: Itaperuna - RJ  
 Data/local morte: 1º/1/2011, Saquarema

**CACILDA ALVES DA COSTA**  
 Naturalidade: Conselheiro Pena  
 Data/local morte: 4/1/2011, Cons. Pena

**HÉLIO MARCIO LOPES**  
 Naturalidade: Prados  
 Data/local morte: 21/1/2011, JF

**JACY DE OLIVEIRA PINHEIRO**  
 Naturalidade: Guarani  
 Data/local morte: 26/1/2011, JF

**JULIO JACINTHO DE DEUS**  
 Naturalidade: Teófilo Otoni  
 Data/local da morte: 27/1/2011, BH

**ITO PEÇANHA**  
 Naturalidade: Divinópolis  
 Data/local morte: 10/2/2011, Divinópolis

**SAMUEL LEAL DE OLIVEIRA**  
 Naturalidade: Mantena  
 Data/local morte: 25/2/2011, G. Valadares

**JORGE CANDIOTTO**  
 Naturalidade: BH  
 Data/local morte: 25/2/2011, BH

**JOSÉ COTTA RODRIGUES**  
 Naturalidade: Abre Campo  
 Data/local morte: 11/3/2011, Abre Campo

Nosso pesar aos familiares e amigos!

## SÁBADO, 9/4. REUNIÃO AMPLIADA

### Unidos em prol de NOSSO Plano de Carreiras!

**C**aro(a) servidor, o SERJUSMIG está preocupado: "NOSSO PLANO DE CARREIRAS (PC) CORRE PERIGO"! O que fazer? Como evitar mais prejuízos ao (já tão pouco valorizado) servidor do Tribunal de Justiça de Minas (TJMG)? É para avaliar a situação de riscos ao PC, bem como as posturas do TJ neste caso, que NOSSO Sindicato convoca TODOS os servidores da Primeira Instância do TJMG para uma "Reunião Ampliada sobre as propostas de alteração ao NOSSO PC" (com vista a chamar nova ASSEMBLÉIA-GERAL). DATA: 9/4/2011 (sábado), a partir das 10h, no Auditório do Monte Calvário (R. Bernardo Guimarães S/N - Barro Preto), anexo ao Colégio Monte Calvário (que fica na Av. Contorno, 9384).

**N**OSSO Sindicato tem se empenhado para garantir integridade ao nosso PC. Entretanto, nos últimos anos, estudos e propostas de mudanças apresentados pelo Tribunal têm "ofertado" mais perdas do que ganhos (e, hoje, a realidade não é muito diferente, leia box da pág. 3, e visite o site [www.serjuszmg.org.br](http://www.serjuszmg.org.br)). Acataremos modificações

maléficas? Somos, SIM, abertos a mudanças, mas que sejam para melhorar. Piorar (o que já nem está tão bom)? NÃO, NÃO e NÃO! Mais uma vez, chegam-nos proposições que tendem a resultar em perdas ao servidor. E como temos lutado contra isso: exaustivos estudos, reuniões, levantamento (e defesa veemente) de proposições, insistência na negociação e no DIÁLOGO.

**A** cada reunião no TJ, porém, somos "apresentados" a "estudos" que tendem a resultar em retrocessos. Como agir diante disso? **QUEM VAI DIZER É VOCÊ, SERVIDOR(A)!** O SERJUSMIG nada mais é do que a amplificação da SUA VOZ. Esta voz é que vai ditar as melhores ações e os caminhos mais adequados para seguirmos. Então, **agende: sábado, 9/4, a partir das 10h, REUNIÃO AMPLIADA EM PROL DO PC (mais detalhes no site [www.serjuszmg.org.br](http://www.serjuszmg.org.br)).** Além de comparecer, trazendo a riqueza de suas ideias, ajude-nos a convocar/conscientizar outros colegas. UNIDOS somos GIGANTESCOS! Lembremos sempre! **S**