

Atenção!

Dia 23/6 (sábado), às 9h, teremos Assembleia Geral (AGE).
EDITAL na página 8

SERJUSMIG em Audiência na ALMG:
NÃO à violência contra a Mulher!
SIM ao devido **respeito** às Varas
Maria da Penha de BH!

..... Página 3



FOTO: Rayssa Froes

SERJUSMIG

Notícias



Informativo Periódico do Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância de Minas Gerais - Nº 150 - Abril - Maio/2012

SindForça

Mobilizações na Corte e reunião entre Presidente do TJMG e lideranças Sindicais

23/5/2012: após manifestação, os três sindicatos dialogam com o Presidente da Casa, Des. Cláudio Costa (com perspectivas positivas, então, sinalizadas por ele). **30/5:** pronunciamento do Presidente dizendo estar garantida apenas a Data-Base/2012.

NOSSA Decisão:
A LUTA PROSEGUIRÁ!



FOTO: Rayssa Froes

..... Página 5

SindAção

Encontro Regional SERJUSMIG: jornada de formação e integração em ARAXÁ



FOTO: Dinorá Oliveira

Sábado, 21/4/2012:
a "Terra de Dona Beja" sediou mais uma etapa do "3º Encontro Regional dos Servidores da Primeira Instância da Justiça Mineira".

..... Página 6

SindForça

REUNIÃO de FUTURO

O Desembargador Joaquim Herculano Rodrigues foi eleito, em 23/4/2012, para ocupar a Presidência do TJMG - biênio 2012/2014. No dia seguinte (24/4), ele recebeu representantes de NOSSO Sindicato e ouviu detalhes sobre importantes demandas da categoria.

..... Página 4

SindAção

INTERIOR

Entre 9/4 e 16/5, detalhes de viagens os representantes do SERJUSMIG às Comarcas de GUAPÉ, BOA ESPERANÇA, PEDRO LEOPOLDO, SÃO JOÃO DEL-REI E TEIXEIRAS

..... Página 6

SindAção

SEMINÁRIO

"Comissão SERJUSMIG/Sinjus de Combate ao Assédio Moral no Trabalho" participa de importante seminário, em Curitiba, promovido, pelo Sindicato do Paraná.

..... Página 7

Editorial

Novo Presidente.
Nova realidade?

Em breve, o Tribunal de Justiça de Minas (TJMG) será conduzido por um novo Presidente, o Desembargador Joaquim Herculano. Com a renovação, renovam-se também as esperanças da categoria. **Quem sabe a gestão que terá início valorizará mais os servidores e servidoras da Casa?** Esta é a indagação que sempre vem à mente a cada mudança de Presidente. O(a) servidor(a) quer acreditar, quer ter confiança, fé num líder que invista mais naqueles que são maioria na Casa e que, lamentavelmente, costumam ser minoria no “quesitos” consideração e respeito.

Renovar é preciso. Mas, no TJMG, a renovação que ocorre a cada dois anos (período do mandato do Presidente), não raro, traz poucas alterações positivas que sejam, REALMENTE, significativas para os profissionais que fazem a Casa. Tomara que, desta vez, venham mais inovações positivas. **A categoria tem expectativas e, sobretudo, MERECE!**

O SERJUSMIG já se reuniu com Presidente eleito, e levou a ele as expectativas, angústias e reivindicações da categoria (como Data-Base; PP; GEC; Reajuste Escalonado e muito mais: leia detalhes na página 4). Saimos da reunião, mais uma vez, com esperança. Porque esta nós nunca perdemos. É ela que nos mantém SEMPRE na Luta. **Esperanças? Sim, é claro! Mas mantendo a vigília e a ação.**

Desejamos ao futuro Presidente uma gestão bem-sucedida. E esperamos que seja pautada pelo respeito, pela postura justa e isonômica; e pela valorização concreta de TODO servidor(a) da Casa, de ambas as Instâncias, de todos os setores e comarcas, sem qualquer distinção!

Sandra Margareth Silvestrini
Presidente

Tribunal de Contas-MG, e ministros Carmen Lúcia e Ayres Britto: BONS EXEMPLOS para servir de incentivo ao TJMG

O Tribunal de Minas também pode ser modelo de valorização e respeito a direitos!

Recentemente, em NOSSO site (www.serjusrmig.org.br), primeiramente, ressaltamos a (BOA) ação do Tribunal de Contas do Estado (TCE/MG), por ter dado uma lição (no que tange ao respeito e à valorização de seus servidores/as), enviando ao Legislativo Estadual (ALMG) um Projeto de Lei (PL) que reestrutura as Carreiras no órgão (e vai resultar num reajuste cumulativo de quase 30% nos vencimentos).

Ao elogiar a justificativa que o TCE enviou à ALMG acompanhando o PL – que expôs como propósito **CORRIGIR DISTORÇÕES, MOTIVAR e EVITAR A EVASÃO** (leia em http://www.serjusrmig.org.br/noti_pad.php?id=2491&baab=DEST), NOSSO Sindicato fez questão de chamar a atenção do Tribunal Mineiro (TJMG) para o “bom exemplo do TCE (a ser seguido)”!

Mais bons exemplos

Um dia depois de saudarmos o TCE/MG, tivemos mais elogios a fazer, ressaltando novos modelos de pensar/agir que poderiam embasar a postura do Tribunal.

A segunda amostra veio de declarações dos ministros Carlos Ayres Britto (Presidente do Supremo Tribunal Federal/STF e do Conselho Nacional de Justiça/CNJ) e Carmen Lúcia Antunes Rocha (Presidente do Tribunal

Superior Eleitoral/TSE).

Ambos, em declarações à imprensa comercial, enfatizaram a importância e a necessidade de reajuste para servidores(as) da Justiça Federal.

A ministra Carmen Lúcia disse: **“O reajuste é necessário para que os servidores possam trabalhar com tranquilidade, com a garantia de seus direitos, e para que sejam valorizados como têm de ser” (olha a VALORIZAÇÃO em destaque!).**

Já Ayres Brito sentenciou: **“A situação não é boa, porque os vencimentos dos servidores vêm perdendo atratividade. Com isso, o Judiciário sofre um processo de desprofissionalização, com perda de quadros para outras carreiras mais atrativas financeiramente” (destacando a evasão de bons profissionais e as consequências disso na prestação dos serviços: “desprofissionalizados”).**

A vez do TJMG

É fato que o nosso TJ poderia ter se adiantado, servindo ele mesmo (TJMG) de bom exemplo. Isto poderia ter sido feito se a Casa tivesse, por exemplo, dado alguns “passinhos”: como já ter cumprido a LEI que determina a

reposição referente à Data-Base 2012; e encaminhado à ALMG os projetos do Reajuste Escalonado, do Prêmio por Produtividade e da Gratificação Especial por Chefia (GEC)!

Como o Tribunal não se fez modelo, o SERJUSMIG tem insistido em ressaltar os bons exemplos, esperando que sirvam de INCENTIVO e levem a Casa da Justiça Mineira a ações mais POSITIVAS e ÁGEIS em relação a esses, bem como aos demais direitos dos(as) seus profissionais.

E então, Tribunal Mineiro? Não é mesmo elogiável essa antecipação, esse agir proativamente em favor de direitos, de justiça e de valorização de servidores(as)? O TJMG tem condições de seguir esses e muitos outros bons exemplos. Aliás, **se assim o desejar, a Casa da Justiça de Minas tem mesmo é “naipe” para SE FAZER EXEMPLO.**

Os servidores(as) do TJMG já fazem isto: servem como modelo positivo (afinal, segundo uma pesquisa do Supremo, o TJMG está entre os três melhores do País. E quem é a maioria que executa desse reconhecido trabalho?). **Nosso Tribunal pode voltar a dar amostras sadias. E o momento é mais do que propício!**




**Confiar
é legal**

**Queremos poder
CONFIAR, Tribunal!**

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Sandra Margareth Silvestrini de Souza; 1º Vice-Presidente: Luiz Fernando Pereira Souza; 2º Vice-Presidente: Rui Viana da Silva; 3º Vice-Presidente: Cláudio de Andrade; Diretor Secretário: José Teotônio Pimentel Gouvêa; Sub-Diretor Secretário: Amauri Debussi; Diretora Financeira: Tatiana Correia Borges; Sub-Diretor Financeiro: Alípio de Faria Braga; Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos: Simone Salgado Rodrigues Gomes; Sub-Diretor de Relações Públicas, Promoções e Eventos: Willer Luciano Ferreira; Diretor de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura: Théo Lellis Alves Nardelli; Sub-Diretora de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura: Denise Silvestrini de Campos; Diretora Social: Ana Maria Gomes de Souza Bertelli; Sub-Diretor Social: Alípio Barbosa Filho

CONSELHO FISCAL - EFETIVOS: 1º - Presidente) Maria Auxiliadora Alves de Souza Teixeira; 2º) Luciano César; 3º) José de Queiroz Toledo; 4º) Enio de Senna Gomes Júnior; 5º) Adauto Couto do Carmo; 6º) Antônio Ancelmo de Sousa; 7º) Jorcelina Aparecida Ferreira. **SUPLENTE:** 1º - Jorge Antônio de Almeida; 2º - Maria Rosa Ribeiro Batista; 3º - Eduardo Luiz Pereira Furbeta; 4º - Davi Valentim da Silva; 5º - José Henrique Portugal; 6º - Eduardo Daltro de Paiva; 7º - Tadeu José da Rocha.

Jornalista/Editora Responsável: Dinorá Oliveira (MG 05458 JP)
Projetos Gráfico e Editorial/Diagramação: Dinorá Oliveira (MG 05458 JP)
Textos: Dinorá Oliveira e Rayssa Fróes (jornalista: MG 16424 JP)
Imagens: Dinorá Oliveira; Rayssa Fróes e Franklin Almeida
Impressão: Gráfica FORMATO Tiragem: 10.200 exemplares

NÃO à Violência contra a Mulher! **SIM** ao devido respeito às Varas Maria da Penha de BH!

SERJUSMIG participa de debate sobre violência e reitera preocupações em relação à 13ª e à 14ª Varas Criminais de BH

Em 27/4/2012, NOSSO Sindicato participou de uma Reunião Especial realizada no Plenário da Casa Legislativa (ALMG). A atividade teve como propósito debater a grave questão da Violência contra a Mulher.

Na oportunidade, representado por sua Presidente, Sandra Silvestrini, o SERJUSMIG aproveitou para protocolizar um ofício com sugestões para a efetiva melhora do cumprimento da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/06), em Minas Gerais. A realização do debate na ALMG culminou no envio de propostas para a Comissão Parlamentar Mista de Inquérito da Violência Contra a Mulher do Congresso Nacional.

Boa Notícia! Será?

Durante o evento, foi reafirmada pela Superintendente da Coordenadoria de Combate à Violência contra a Mulher do Tribunal de Minas (TJMG), desembargadora Heloisa Combat, a autorização, dada pelo Presidente da Casa, desembargador Cláudio Costa, para a instalação da terceira Vara destinada a atender os casos de crime contra a mulher em BH. Ou seja, mais uma Vara Maria da Penha. Que bom, não é mesmo? Há quanto tempo temos insistido no absurdo que é a precariedade da 13ª e 14ª Varas Criminais (que tratam dos casos de violência doméstica e familiar)!

Mas será que é BOM DE FATO? Pelo que foi exposto pela magistrada, INFELIZMENTE, a novidade não é assim tão boa, não! Isto, porque, devido à “questão orçamentária”, o TJMG não estaria em condições de nomear novos(as) servidores(as). Assim, a futura Vara Maria da Penha seria composta por meio de remanejamento de pessoal.

É claro que o anúncio de instalação da nova Vara é positivo, e merece aplausos. Porém, a evidência de que tal ação não mudará a GRAVE realidade das atuais Varas Maria da Penha é triste e lamentável. Afinal, se não haverá novos(as) servidores(as) nomeados(as), apenas “remanejamento” (*sabe-se lá de onde, pois o quadro da Primeira Instância está deficitário em “todo canto” do TJMG*) NADA SERÁ ALTERADO. O Tribunal precisa compreender que não adianta “cobrir um Santo, descobrindo outro”.

Para funcionar com um mínimo de adequação à gravidade dos casos que atendem, as Varas Maria da Penha deveriam contar com pelo menos 15 Servidores(as), somados aos demais profissionais. Infelizmente, pelas características em que se dará a instalação da “nova Vara”, os casos relacionados à violência doméstica e familiar em BH continuarão a se acumular. Mas, pelo “andar da carruagem do TJMG”,



Sandra Silvestrini entrega à Deputada Federal Jô Moraes (PCdoB/MG) ofício SERJUSMIG denunciando a precária realidade das Varas Maria da Penha de BH.

a urgência que o assunto demanda está longe de ser atendida. Sem número suficiente de servidor(a), é IMPOSSÍVEL um atendimento satisfatório, TJMG!

É o orçamento ou o conformismo?

Aproveitamos para reiterar nosso desacordo com a alegação de falta de orçamento. Não acatamos este argumento para justificar a ausência de nomeação dos profissionais necessários para a URGÊNCIA demandada pelas Varas Maria da Penha de BH.

Afinal, o Poder Executivo não vem repassando ao Judiciário de Minas o percentual que a Lei lhe destina - na repartição dos recursos da Receita Corrente Líquida do Estado para gastos com pessoal (6%). Portanto, cabe ao TJMG exigir o percentual a que tem direito (e USÁ-LO ADEQUADA E SADIAMENTE:

nomeando os servidores necessários para a demanda das Varas Maria da Penha, entre outras, por exemplo) e, ao Governo, cabe cumprir o que reza a lei, repassando ao Tribunal o lhe é de direito! O orçamento, se devida e adequadamente distribuído, dá SIM! O conformismo do Tribunal em relação a tal postura do Executivo é que não dá!

CNJ “por dentro”

Aproveitando a inspeção da Corregedoria do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) no TJMG, o SERJUSMIG denunciou, diretamente ao Desembargador Silvio Marques - Assessor da Corregedora Nacional, Ministra Eliana Calmon - a grave situação das 13ª e 14ª Varas, e a insensibilidade do TJMG em relação às demandas dos Servidores que trabalham em ambas, aos quais, até horas extras são negadas. **S**

Reajuste Escalonado - relatório do GT nas mãos do Tribunal

TJMG, agora, já tem condições de **propor PL ao Legislativo**

Instituído pela Portaria nº 2611/2011 (alterada pelas Portarias 2619/2011, 2645/2011, 2639/2011 e 2645/2011), o Grupo de Trabalho (GT) encarregado de “(...) elaborar estudos relativos à melhoria na remuneração dos servidores posicionados nas classes iniciais das carreiras dos servidores da Secretaria do Tribunal de Justiça e da justiça de primeiro grau” concluiu os trabalhos no dia 27/4/2012.

Na data, os membros do “GT do Reajuste Escalonado” (Sandra Silvestrini representando o

SERJUSMIG) assinaram o relatório final e a minuta de Anteprojeto de Lei. Os documentos foram encaminhados ao Presidente do TJMG, desembargador Cláudio Costa, que deu continuidade ao processo, remetendo-os à Comissão Administrativa.

Daqui para frente, NOSSA luta é pela agilização dos trâmites dentro do Tribunal e, na sequência, batalhar na Casa Legislativa (ALMG) para que a proposta passe sem quaisquer “adendos” que possam prejudicá-las. Em outras palavras, lutaremos



para que o processo seja concluído, em todos os âmbitos, fazendo valer a razão de ser do GT: reduzir a discrepância entre os menores e os maiores salários do TJMG, valorizando as Carreiras iniciais,

sem, contudo, causar quaisquer danos às demais carreiras, a fim de derrotar, definitivamente, a “praga da evasão” na Casa. JUSTIÇA a todos! Valorização desde o início (E SEMPRE!) **S**

SERJUSMIG leva reivindicações da categoria ao presidente eleito do TJMG

O Desembargador Joaquim Herculano Rodrigues foi eleito, em 23/4/2012, para ocupar a Presidência do Tribunal de Justiça Mineiro (TJMG) - biênio 2012/2014. No dia seguinte (24/4), ele recebeu representantes de NOSSO Sindicato e ouviu detalhes sobre importantes demandas da categoria.



www.serjasmig.org.br/noti_pad.php?id=1161&baab=DEST.

O futuro presidente respondeu positivamente à tal reivindicação, afirmando que intenciona apresentar a proposta à Corte Superior do Tribunal.

cargos em classes (número de vagas por classes). NOSSA reivindicação é para que seja encaminhado um PL à ALMG revogando os anexos da Lei 13467/00 que distribuem os cargos da 1ª Instância em classes, garantindo-se, assim, **ISONOMIA**.

Fim do limite de vagas para a Promoção Vertical (PV) da 1ª Instância: também reiteradas vezes levada à Administração do TJ, esta proposição foi prontamente acolhida pelo Desembargador Herculano, que assegurou: vai apresentá-la à Corte.

Atualmente, é assim: as vagas da PV para a 2ª Instância estão sujeitas a um único limitador: orçamento. Já as da 1ª Instância, além de se sujeitarem ao orçamento também são limitadas pela distribuição dos

Promoção Vertical 2011: a prorrogação do prazo para comprovação de aptidão (preenchimento dos requisitos) para os candidatos à Promoção Vertical referente a 2011 também foi reiterada.

O Desembargador Herculano, porém, justificou não ter mais como discutir tal matéria administrativamente, em virtude de ela estar "judicializada" (desde que foi impetrado Mandado de Segurança contra o edital). **S**

Em reunião realizada logo após a escolha de seu nome para o cargo máximo do TJMG, o Desembargador Joaquim Herculano Rodrigues, recebeu detalhes de NOSSAS reivindicações. No diálogo com o futuro chefe do Poder, a Presidente e os Vices-Presidentes do SERJUSMIG, respectivamente Sandra Silvestrini, Luiz Fernando Souza e Rui Viana, aproveitaram também para cumprimentá-lo pela sua eleição.

Ao final da reunião, ele reafirmou que as portas de seu gabinete estarão sempre abertas para o SERJUSMIG. Confira, a seguir, algumas das questões tratadas no encontro.

Mudança na Carreira de Oficial de Apoio: reiteramos esta reivindicação (defendida pela maioria dos profissionais do cargo), solicitando que a carreira dos oficiais seja igualada às demais, mudando-se a forma de prover cargo de gerência (Escrivão ou Contador), desde que tal mudança não gere prejuízos aos atuais Técnicos de Apoio Judicial e Oficiais de Apoio Judicial B.

A proposta desta adequação, que já foi apresentada diversas vezes à Administração do TJMG, é corrigir a INJUSTIÇA. A mudança na forma de prover o cargo de Escrivão/Contador é medida atrelada à alteração da Carreira de Oficial de Apoio (pesquisa do SERJUSMIG em

QUEM É O NOVO PRESIDENTE DO TJMG?

Natural de Abre Campo (7/1/1979), Joaquim Herculano Rodrigues é Bacharel em Direito pela Faculdade de Direito de Juiz de Fora. Ingressou na magistratura em 1976. Foi juiz de Direito nas Comarcas de Tarumirim, João Pinheiro, Carangola e Belo Horizonte. Nesta, foi juiz auxiliar da Corregedoria de Justiça e titular da 4ª Vara Criminal. Em 1989, ingressou no extinto Tribunal de Alçada, onde foi eleito presidente em 1997. Foi também presidente do Tribunal Regional Eleitoral (TRE-MG). Hoje, é o 2º vice-presidente do TJMG e superintendente da Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes (Ejef). FONTE: site do TJMG

Reunião entre SERJUSMIG e o interlocutor da Presidência do TJMG

A situação das remoções, após a portaria 2615/2012, foi um dos pontos em pauta

Na mesma data da reunião com o presidente eleito do TJ (24/4), NOSSOS representantes seguiram para um diálogo com Superintendente de Planejamento, Obras e Finanças; e Interlocutor da Presidência do Tribunal, Des. Dídimo Inocêncio de Paula.

No encontro, presença também do titular da Secretaria de Planejamento (Seplag/TJMG), Renato Cardoso Soares e, por solicitação do SERJUSMIG, da titular da Diretoria de Recursos Humanos (Dearhu/TJMG), Neuza Rezende.

Temas tratados - Na oportunidade,

eles negociaram questões afetas à Remoção (necessidade de se alterar a Portaria 2615/2011 - conforme Recurso Administrativo do SERJUSMIG, visando a alternar vagas: 1 vaga para remoção e outra para classificado em concurso); situação do prédio das Varas de Fazenda Pública (necessidade de haver pesagem e medição dos processos abrigados no local); Diligências para entrega de expedientes diversos (cobrar uma posição concreta da Casa, no que tange ao relatório final do Grupo de Trabalho/GT constituído para propor solução em relação às diligências para

entrega de ofícios e expedientes diversos, realizadas pelos Oficiais de Justiça); Data-Base/2012 (urgência em encaminhar o PL ao Legislativo); Gratificação Especial Chefia (apoio do interlocutor

na Comissão Administrativa da Casa, onde o processo que trata do assunto aguarda para ser julgado) e Promoções Verticais (questionamentos em relação a atrasos das PVs). **S**



Mobilizações na Corte e reunião entre Presidente do TJMG e lideranças Sindicais

23/5/2012: os três sindicatos dialogam com o Presidente da Casa, Des. Cláudio Costa (*com perspectivas positivas, então, sinalizadas por ele*). **30/5:** pronunciamento do Presidente dizendo estar garantida apenas a **Data-Base/2012**

FOTOS desta página: Rayssa Marques Fróes



Ser “vistos” pelos desembargadores da Corte Superior do Tribunal de Justiça de Minas (TJMG) e, quem sabe com isto, “lembrados”. Uma vez lembrados, conseguir ver alguns DIREITOS – como **Data-Base/2012; Reajuste Escalonado(RE)** e **Prêmio por Produtividade (PP)** - PAUTADOS, APROVADOS e, enfim, encaminhados, com URGÊNCIA, para o Legislativo estadual (ALMG). Foi com tal propósito que centenas de Servidores(as), provenientes de diversas Comarcas das Alterosas, têm comparecido em massa às ações UNIFICADAS (*convocadas por SERJUSMIG, Sinjus-MG e Sindojus*) no Órgão Superior do TJ.

Embora, até o momento, os(as) servidores(as) **NÃO tenham recebido a JUSTIÇA que a categoria espera (e MERECE)**, as ações trouxeram alguns “frutos”: 1) após a mobilização de **23/5**, reunião entre os três sindicatos e o Presidente da Casa, Desembargador Cláudio Costa (*com perspectivas positivas, então, sinalizadas por ele*) e, na sessão de **30/5**, pronunciamento do Presidente dizendo estar garantida a Data-Base/2012.

É evidente que a categoria não se conforma apenas com isso. Por ora, queremos, no mínimo, ver assegurados também o PP e o Escalonamento, além da Gratificação-Chefia e valor justo para indenização das diligências. Por isto, a luta prossegue! Confira, a seguir, um resumo das ações na Corte e dos diálogos entre os sindicatos e a Administração do Tribunal.

Reunião com Cláudio Costa

23/5 - Após a mobilização na Corte (*sem resultados satisfatórios para a categoria*), dirigentes dos três Sindicatos oficializaram pedido de resposta concreta da Administração. Na sequência,

insistiram e foram recebidos pelo Presidente, acompanhado pelo des. Dídimo Inocêncio de Paula (*Interlocutor da Casa com os Sindicatos*); e o titular da Secretaria de Planejamento (Seplag/TJMG), Renato Cardoso Soares.

Na oportunidade, Cláudio Costa reafirma alguns compromissos assumidos com as entidades, sobretudo em relação às



reivindicações sobre os três itens anteriormente citados (*Data-Base - PP e Escalonamento*). A Gratificação-Chefia (GEC) para Escrivães e Contadores; e o valor da verba indenizatória para diligências também entram na pauta do diálogo.

Enfim, respostas

Como a Corte não efetivava JUSTIÇA em relação aos direitos da categoria, os Sindicatos voltaram a insistir em, no mínimo, ter uma resposta oficial do Tribunal, explicando as razões da morosidade (*no que tange a matérias de interesse de seus profissionais, como PP, Data-Base, GEC, Escalonamento e afins*); e para esclarecer quanto a trâmites internos e à previsão de encaminhamento das matérias à Casa Legislativa (ALMG).

O Presidente informou que os projetos do Reajuste Escalonado e do PP já haviam sido distribuídos à Comissão Administrativa da Casa, e que aguardavam resposta dos relatores (*desembargadores Marcelo Guimarães e des.*

Evangelina Castilho). Ele frisou, ainda, que o Reajuste Escalonado é seu COMPROMISSO pessoal.

GEC e Diligências - Cláudio Costa falou, ainda, sobre reivindicações do SERJUSMIG (*fora da Pauta Unificada*), como GEC para Escrivães e Contadores e melhoria no valor da verba indenizatória. Disse que a GEC já foi pautada na Comissão Administrativa, e ele iria se empenhar, pessoalmente, pela sua aprovação. Sobre verba indenizatória (diligências), explicitou que, há algum tempo, o tema foi motivo de debates e estudos diários (*entre ele e sua/seus assessoria/conselheiros*). Porém, ressaltou, devido à complexidade em se encontrar solução definitiva, a questão acabou por não receber a devida atenção. Nesse ponto, Renato Cardoso acrescentou que a

Costa firmou compromissos com a categoria: empenhar-se, PESSOALMENTE (*perante os relatores das matérias*) pelos NOSSOS direitos: **DATA-BASE, REAJUSTE ESCALONADO, PRÊMIO POR PRODUTIVIDADE e GEC**; bem como deixar tudo devidamente acertado com o Governador e com o futuro Presidente do TJMG, desembargador Joaquim Herculano Rodrigues (*com quem o SERJUSMIG já se reuniu, leia texto na página 4*).

Nova ação na Corte

30/5 - Novamente convocados pelos Sindicatos, os(as) servidore(s) voltam a lotar a sessão da Corte. Porém, mais uma vez, FRUSTRAÇÃO! O Presidente Cláudio Costa informou que, após reunião com o Executivo (*visando à busca de valores para as reivindicações da “Pauta Unificada” dos Servidores: Data-Base/2012, Escalonamento e PP; bem como da reivindicação do SERJUSMIG em prol da GEC*), a ÚNICA que, até então, ficou acertada, é a Data-Base. Isto porque se concretizou acordo para remanejar recursos do próprio TJ, a fim de pagar a A Data-Base 2012.

O presidente disse, ainda, que pretende colocar em votação, AINDA NESTE SEMESTRE, na Comissão Administrativa do TJMG, os demais direitos reivindicados na “Pauta Unificada”. Porém, é preciso quórum para pautar o assunto. Ele ressaltou, ainda, que, para as reivindicações restantes ainda não haveria orçamento. Mas que continuaria lutando para garantir a implementação ainda neste ano (mas não poderia assegurar).

O SERJUSMIG volta a parabenizar a categoria – sempre ESSENCIAL E VALIOSA, nestas e em todas as ações, solicitando que TODOS se mantenham mobilizados atendendo às convocações das entidades. Nosso muito obrigado a a TODOS os(as) Servidores(as) que ouviram o chamado da LUTA e participaram das mobilizações! 

essa verba é uma de suas maiores preocupações, comprometendo-se a se reunir, em breve, com o SERJUSMIG e o Sindojus, a fim de buscar soluções efetivas.

O Secretário e o interlocutor também deram informações sobre as negociações com o Executivo em relação à NOSSA Data-Base/2012. Os Sindicatos aproveitaram para lamentar os prejuízos causados em razão da ausência de um EFETIVO PLANEJAMENTO, além de reafirmarem a necessidade de se elaborar um calendário no qual demandas antigas sejam, paulatinamente, cumpridas, evitando, assim, que o surgimento de novas as “atropele”.

Um fato é claro, Cláudio



SERJUSMIG EM AÇÃO PELO INTERIOR

Representantes do SERJUSMIG em visitas nas Comarcas de
GUAPÉ, BOA ESPERANÇA, SÃO JOÃO DEL-REI, PEDRO LEOPOLDO E TEIXEIRAS.

GUAPÉ E BOA ESPERANÇA

9/4/2012 - O Vice-Presidente, Luiz Fernando Souza, visitou as duas comarcas. Luiz aproveitou para esclarecer dúvidas sobre PV; carreira; vale lanche, Gratificação Escrivães e Contadores; 3º Grau dos Oficiais de Justiça; Data-Base, pagamentos das URV e parcelas atrasadas das PVs 2006 e 2007; liberação da carreira do Oficial de Apoio; Redesenho; Prêmio-Produtividade; Orçamento Público do TJMG e do Estado de Minas Gerais (*Cortes do final de 2011*), entre outras questões.

Nas duas comarcas, queixas similares, como: excesso e má condições de trabalho; falta de servidores(as); excesso de calor e falta de ar condicionado; espaço insuficiente devido ao grande número de processos e afins.

Por problemas técnicos (*resolução de impressão*), não pudemos publicar, aqui no jornal, fotos dessas visitas a GUAPÉ e BOA ESPERANÇA. No site, entretanto, serão disponibilizadas no *"Sindicato em Ação"*.



TEIXEIRAS

30/4 - O assessor Franklin Almeida (*Filiação/Presidência*) representou o SERJUSMIG em uma **Reunião Especial** realizada na Câmara Municipal de **TEIXEIRAS**. Na oportunidade, foi debatida a precária situação da Comarca que, há nove anos, está carente de juiz de direito e, há dez anos, de promotor (*também faltam delegado e defensores públicos*).

Durante a reunião, a escritora **Celi Aparecida do Carmo**, afirmou que a falta de juiz se deve ao fato de a Comarca não possibilitar a titularização do magistrado. Os juizes designados seguem para outras localidades, em virtude de promoções. Em razão disso, a Comarca sofre com a falta de uma prestação jurisdicional de qualidade e célere. **Celi** solicitou aos presentes que unam forças a fim de mudar o atual cenário do Judiciário em **TEIXEIRAS**, e que sejam formuladas sugestões

viabilizando um Plano de Ação para que a Comarca seja elevada à condição de segunda entrância. O presidente da Casa Legislativa de Teixeira, Jurandir Barbosa Neto, ressaltou a necessidade de buscar apoio nas cidades vizinhas e propôs, para isso, que fosse instituída uma comissão representando a Comarca nessa luta.

SÃO JOÃO DEL-REI

16/5 - O SERJUSMIG visitou o Fórum da Comarca de São João Del Rei. Os representantes do NOSSO Sindicato esclareceram dúvidas sobre Assédio Moral, Data-Base, Reajuste Escalonado, Plano de Carreiras, Gratificação Escrivães e Contadores (GEC) e a abertura da carreira de Oficial de Apoio Judicial. Os(as) servidores(as) reivindicaram o pagamento do Adicional de Periculosidade, por serem obrigados a manusear armas e drogas, e manifestaram preocupação com a efetividade das futuras Promoções Ve **S**ais.



3º Encontro Regional SERJUSMIG ARAXÁ sedia jornada de formação e integração (veja fotos na página 8)

Sábado, **21/4/2012**: a terra de Dona Beja sediou mais uma etapa do **"3º Encontro Regional dos Servidores da Primeira Instância da Justiça Mineira"**.

A atividade de Araxá reuniu quase 300 servidores e servidoras, provenientes de diversas comarcas daquela região. Agora, já nos preparamos para a próxima reunião de ideias e ideais (*estrategicamente localizados*). Vem aí a etapa do **Norte de Minas, a ser realizada em MONTES CLAROS**. Mas, por ora, voltemos ao evento de ARAXÁ que, já na abertura, mostrava a riqueza daquele sábado de inclusão e interconexão.

ABERTURA - marcado por muita troca e a busca de crescimento, o **"3º Encontro Regional SERJUSMIG - Etapa Araxá"** trouxe ganhos a todos os participantes. Além do

crescimento pessoal/intelectual/humano, os participantes puderam desfrutar da beleza e tranquilidade do Tauá Grande Hotel, na bela e receptiva "Terra de Dona Beja".

Já na abertura, muito intercâmbio de ideias e experiências; horizontes ampliados por meio de palestras e debates enriquecedores que visaram à concretização do tema do encontro: "Unir e vencer Obstáculos para alcançar a Justiça e o País que desejamos".

A primeira parte do encontro contou com didática palestra **"A Situação do Servidor Público e a Crise Cíclica do Capital"**, ministrada pelo Professor/Pesquisador Airan Almeida de Lima (Universidade de Brasília/UnB). Na sequência, veio a explanação da Presidente do SERJUSMIG, Sandra Silvestrini, abordando "Data-Base e Reajuste Escalonado". Após as palestras,

todos puderam expor dúvidas e ouvir esclarecimentos.

Gostinho de "QUERO MAIS" - encerrada a pausa para o almoço, a turma retomou os trabalhos, acompanhando novas palestras. A primeira, ministrada pelo Professor Paulo Azevedo, abordou **"Superação de Limites"**. Muito animada, a explanação foi acaloradamente aplaudida pelos(as) presentes.

Na sequência, palestra conduzida pelo Economista e especialista em Previdência, José Prata de Araújo, sobre **"Aposentadoria do Servidor Público"**. Em todas as explanações, abertura para questionamentos e esclarecimento de dúvidas. Após o término das duas palestras, representantes da diretoria do SERJUSMIG fizeram o **"Resumo de Lutas"** empreendidas pela

categoria.

O **"Encontro Regional SERJUSMIG"** é um instrumento complementar. NOSSO Sindicato o organiza com propósito de ampliar a aproximação entre a entidade e a categoria.

Por meio desse tipo de atividade, queremos, ainda, colaborar para que servidores(as) e seus/suas representantes aprofundem conhecimentos sobre o Poder no qual atuamos; a realidade sociopolítica que nos afeta; assim como as peculiaridades das distintas Comarcas das Alterosas.

A direção avaliou o **"Encontro de Araxá"** como um sucesso. Aproveitamos para agradecer e parabenizar os atuantes companheiros(as) das comarcas das Regionais Uberaba e Uberlândia que tanto enriqueceram o evento! **S** É um orgulho representá-los(as)!

SERJUSMIG no combate ao assédio moral pelo País

NOSSA Comissão participa de Seminário, em Curitiba, organizado pelos companheiros do Paraná

Orientar e conscientizar servidores(as) sobre formas de combater e prevenir o assédio moral no ambiente de trabalho. Foi com tal propósito que, no dia 4/5/2012, o Sindicato dos Servidores do Poder Judiciário do Paraná (Sindjus-PR) realizou um seminário sobre o assunto.

Entre os palestrantes do evento, estavam os membros da "Comissão SERJUSMIG/Sinjus-MG de Combate ao Assédio" - Rui Viana (Vice-Presidente do SERJUSMIG); Robert Wagner (Coordenador-Geral do Sinjus-MG) e Arthur Lobato (Psicólogo da Comissão) -, e também o Vice-Presidente da Federação Nacional da nossa categoria (Fenajud), Vice do SERJUSMIG, Luiz Fernando Souza.

Em pauta, o Mal e o Bem

O evento contou com dois momentos distintos: pela

manhã, troca de experiências sobre situações aflitivas vividas em diferentes órgãos públicos/privados; e depoimentos sobre iniciativas de combate à prática danosa. Luiz Fernando representou a Fenajud nesta Mesa.

No segundo momento, à tarde, além de terem sido abordadas iniciativas no âmbito da legislação, foram apresentadas formas de organização para a luta contra o Assédio Moral. Neste ponto, foi apresentado um pouco do trabalho da NOSSA "Comissão".

Além da participação dos membros da "Comissão SERJUSMIG/Sinjus-MG" e da Fenajud, o evento contou com palestras da doutora em Psicologia pela PUC-SP, Terezinha Martins dos Santos Souza; do deputado estadual Tadeu Veneri (PT/PR) - autor de um Projeto de Lei sobre o tema; do advogado Ludimar Rafanhim;

de Marisa Stedile (da CUT/PR), Alessandra Oliveira (do Sindicato dos Servidores Municipais de Curitiba/Sismuc) e Antonio Marcos Pacheco (da Associação dos Oficiais de Justiça do Paraná/Assojepar), entre outros convidados.

Metas e méritos

De acordo com o Coordenador do Sindjus-PR, José Roberto Pereira, o seminário visou a ampliar a troca de informações, a fim de contribuir para **melhorar a qualidade de vida nos ambientes de trabalho**. Segundo os organizadores, o evento foi avaliado positivamente pelos participantes.



O Sindjus-PR aproveitou o Seminário para oficializar o lançamento da cartilha e da campanha "Assédio Moral Chega! Juntos para combater". Na avaliação do SERJUSMIG, o evento propiciou uma rica troca de experiências na caminhada por um Judiciário melhor e mais JUSTO em todos os aspectos. Parabenizamos os(a) colegas paranaenses pela iniciativa, desejando sucesso nesta luta. 

FOTO: arquivo Sinjus-MG

Notícias da Previdência: Coluna do José Prata Araújo

O que mudou na aposentadoria por invalidez com a Emenda Constitucional 70/2012

Foi publicada, em 29/3/2012, a Emenda Constitucional (EC) 70 (melhorias no cálculo da aposentadoria por invalidez dos servidores que ingressaram até 31/12/2003). Essa Emenda (ex-PEC 270) sofreu inúmeras modificações limitadoras ao longo de sua tramitação e tem uma redação final muito confusa. As informações a seguir são de uma cartilha da deputada Andréia Zito (PSDB/RJ) autora do projeto que resultou na Emenda. De acordo com a deputada, **ao contrário do foi divulgado, a EC 70/2012 não prevê a integralidade na aposentadoria por invalidez para todos**. Volta a valer a regra de cálculo prevista na EC 20, de 16/12/1998: quem se aposentar por doenças graves e acidentes em serviço terá o benefício integral e a paridade. Nos demais casos, o cálculo será proporcional ao tempo de contribuição, e se terá direito à paridade.

Aposentados por invalidez integral e com paridade - Os servidores que ingressaram até 31/12/2003, e se aposentaram, ou vierem a se aposentar, a partir de 1º/1/2004, em decorrência de doenças previstas em lei e acidentes em serviço, serão os mais favorecidos pela EC 70/2012: **a)** voltam a ter direito à integralidade, passando a receber o valor correspondente à última remuneração na ativa; **b)** terão direito também à paridade com revisão dos proventos sempre que houver alteração nos vencimentos da ativa.

Doenças graves e acidentes em serviço - A lista de doenças, na Previdência

dos servidores estaduais mineiros, que dá direito ao cálculo mais vantajoso da aposentadoria por invalidez (**integralidade e paridade**), é a seguinte: tuberculose ativa; alienação mental; esclerose múltipla; neoplasia maligna; cegueira posterior ao ingresso no serviço público; hanseníase; paralisia irreversível e incapacitante; cardiopatia grave; doença de Parkinson; espondiloartrose anquilosante; nefropatia grave; hepatopatia grave; estados avançados da doença de Paget (osteíte deformante); contaminação por radiação; síndrome da imunodeficiência adquirida; artrite reumatóide; fibrose cística (mucoviscidose); lúpus eritematoso disseminado (sistêmico); pênfigo foliáceo e outras que a lei indicar. Vale ressaltar que parte dessa lista provém da Lei Complementar 110/2009. **Também o acidente em serviço e a moléstia profissional dão direito à integralidade e paridade da aposentadoria por invalidez.**

A legislação previdenciária dos servidores mineiros tem as seguintes definições: **a)** acidente em serviço - o evento danoso que tiver como causa mediata ou imediata o exercício das atribuições inerentes ao cargo ou, ainda, a agressão sofrida, e não provocada pelo servidor no exercício de suas atribuições; **b)** moléstia profissional - a enfermidade que decorrer das condições do serviço ou de fato nele ocorrido, devendo o laudo médico estabelecer a rigorosa caracterização.

Aposentados por invalidez com cálculo proporcional - A situação de quem terá o

cálculo proporcional é mais complicada de se entender. A deputada Andréia Zito explica: "Se a aposentadoria por invalidez permanente não decorre de acidente em serviço ou doenças especificadas em lei, neste caso a EC 70/2012 beneficiará quanto à paridade, pois haverá o direito da revisão dos cálculos desses proventos para substituição da média aritmética pelo novo cálculo, que terá como base o valor da última remuneração em atividade percebida pelo servidor, corrigida para os valores de 2012, ou seja, os proventos proporcionais serão calculados sobre o vencimento básico mais gratificações permanentes que esse servidor, em atividade, estaria recebendo".

A parlamentar explicita ainda: "É extremamente importante ressaltar que esse servidor passará a ter em seus contracheques todas as rubricas discriminadas referentes ao vencimento básico mais gratificações permanentes que ele recebia antes da aposentadoria (ambos proporcionais ao tempo de contribuição) e, ainda, as rubricas de vantagens pessoais calculadas integralmente, como por exemplo, quintos/décimos incorporados e anuênios. Hoje, esses servidores possuem em seus contracheques apenas uma rubrica denominada: proventos".

A aposentadoria proporcional por invalidez será calculada à base de 1/35 avos por ano de contribuição, se homem; e 1/30 avos por ano de contribuição, se mulher, percentuais

que incidirão sobre o vencimento básico e as gratificações permanentes mais as vantagens pessoais calculadas integralmente. A deputada Andréia Zito afirma: "Percebam que os quintos e os anuênios não sofrerão redução proporcional por serem irredutíveis. Hoje, sem a Emenda 70/2012, esses valores entram no cálculo da média aritmética e, dessa forma, são calculados proporcionalmente. Com isso, podemos afirmar que esses servidores terão um ganho significativo após a promulgação da EC 70/2012". Vale ressaltar ainda o retorno da paridade para esses servidores.

Cálculo retroativo - Uma importante conquista da EC 70/2012 é o cálculo retroativo a 1º/1/2004. Mas o pagamento dos atrasados, previsto durante a tramitação, não foi aprovado. Os efeitos financeiros da Emenda são a partir da data de sua publicação (29/03/2012). A União, os Estados e Municípios procederão, no prazo de 180 dias, à revisão das aposentadorias por invalidez, e das pensões delas decorrentes, concedidas a partir de 1º/1/2004.

Pensões decorrentes da aposentadoria por invalidez - Dois avanços para as pensões decorrentes da aposentadoria por invalidez concedidas a partir de 1º/1/2004: **a)** como as aposentadorias serão recalculadas, as pensões delas decorrentes também serão recalculadas; **b)** essas pensões voltarão a ter a paridade. 

IMAGENS QUE FALAM: ARAXÁ Encontro Regional



Impresso
Especial
CONTRATO Nº 9912261994
ECT - DR / MG
Serjasmig
CORREIOS

☐ MUDOU-SE	
☐ ENDEREÇO INSUFICIENTE	
☐ NÃO EXISTE O Nº INDICADO	
☐ FALECIDO	
☐ DESCONHECIDO	
☐ RECUSADO	
☐ AUSENTE	
☐ NÃO PROCURADO	
☐ OUTROS x	
☐ INFORMAÇÃO PRESTADA PELO PORTEIRO OU SÍNDICO	
☐ REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM ____/____/____	
DATA	RUBRICA



Edital - AGE da 1ª Instância

O SERJUSMIG - Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais, por meio de sua Presidente, Sandra Margareth Silvestrini de Souza, nos termos dos artigos 2º, inciso III, 4º, 5º, 6º, inciso VI, art. 13, inciso III, e art. 15º, inciso III do Estatuto da Entidade, convoca todos os seus sindicalizados para a **Assembleia Geral Extraordinária (AGE)**, a ser realizada no dia **23 de junho de 2012 (sábado)**, às 9h, em 1ª convocação, com o número regimental; e às 9h30, em 2ª convocação, com o número de participantes, no Auditório da Associação Médica de Minas Gerais, localizada na Av. João Pinheiro, nº 161 - Centro - Belo Horizonte/MG, para:

Debaterem e deliberarem sobre a seguinte pauta:

- * **Data-Base/2012;**
- * **Prêmio por Produtividade;**
- * **Reajuste Escalonado;**
- * **Gratificação Chefia (GEC) para Escrivão e Contador;**
- * **Verba indenizatória (diligências);**
- * **Situação das permutas e remoções;**
- * **Abertura da Carreira do Oficial de Apoio;**
- * **Promoções Verticais;**
- * **Plano de Carreiras;**
- * **Direito de Greve; Fundo de Greve e Indicativo de Greve.**

Belo Horizonte, 7 de junho de 2012
(a) Sandra Margareth Silvestrini de Souza – Presidente/SERJUSMIG