

Encontro de Delegados
Assembléia Geral (AGE)
Dia 27/10, no Hotel Tauá
EDITAL na Pág. 8

19/9/2012 -
Mobilização conjunta
reúne Servidores(as)
de 1ª e 2ª Instâncias na
frente do TJMG

..... **Página 3**



SERJUSMIG

Notícias



Informativo Periódico do Sindicato dos Servidores da Justiça de Primeira Instância de Minas Gerais - Nº 153 - Setembro/2012

SindForça

REUNIÃO COM O PRESIDENTE
 Atendendo à solicitação dos três Sindicatos, no dia 17/9, o Desembargador Joaquim Herculano Rodrigues recebeu NOSSOS representantes, que reivindicavam respostas concretas e satisfatórias para apresentar à categoria.
 **Página 4**

AGE mantém ESTADO DE GREVE

22/9/2012:
 SERJUSMIG recebe Servidore(as) de diversas comarcas de Minas Gerais para opinar, trocar ideias e definir os melhores rumos de NOSSA caminhada por JUSTIÇA



FOTO: Dinorá Oliveira

SindForça

..... **Página 5**

SindAção

SERVIDOR NA TV
 SERJUSMIG concretiza parceria com o Sindpol-MG e passa a participar, mensalmente, do programa "*Segurança e Cidadania*", na Band Minas. Na primeira incursão (dia 9/9), entrevista de Sandra Silvestrini sobre direitos dos servidores; isonomia no TJMG e afins.
 **Página 3**

Encontros Regionais SERJUSMIG

SindForça

SindAção

RESOLUÇÃO DO CNJ
18/9/2012 - SERJUSMIG participa de reunião na Fenajud e da ação de protocolizar documento no Conselho, solicitando ilatção do prazo (de 24/9 para 30/10) para que as entidades apresentem sugestões à proposta.
 **Página 3**

15/9/2012 colegas das Regionais POÇOS DE CALDAS/POUSO ALEGRE participam da jornada de trocas, formação e integração.

29/9/2012 foi a vez de companheiros(as) das Regionais VALADARES/MANHUAÇU/TEÓFILO OTONI "*Unir para vencer obstáculos e Construir a Justiça e o País que Desejamos*"



FOTOS: Dinorá Oliveira

..... **Página 6**

Editorial

14º ENCONTRO DE DELEGADOS SERJUSMIG chegando! Preparem-se!

Entre 26 e 29/10/2012, estaremos, novamente, reunidos no "Encontro de Delegados do SERJUSMIG"! Neste 2012, o NOSSO maior evento chega à sua **14ª edição**, e o SERJUSMIG se orgulha ao constatar que, a cada ano, ampliam-se as trocas e a integração da categoria. Neste ano, mais uma vez, debateremos temas importantes, de extremo valor para servidores e servidoras do Judiciário Mineiro (TJMG).

Direito de Greve é um dos temas que discutiremos durante a Assembleia Geral (AGE) do "14º Encontro" (a ser realizada no sábado, 30/10), momento em que também voltaremos a avaliar a possibilidade de organização de um "Fundo de Greve" (para custear possíveis greves futuras, cortes de pontos etc.). Mas esses são apenas alguns dos pontos em pauta.

Ao longo do evento, companheiros(as) presentes, provenientes de comarcas dos "quatro cantos" de Minas, também vão acompanhar palestras sobre o ambiente de trabalho e a nossa saúde; Previdência e Aposentadoria; movimentos de outras categorias de servidores em luta (motivos e resultados); além de um resumo das negociações com o TJ e das lutas da categoria (as que já foram e as que virão).

O "Encontro de Delegados do SERJUSMIG" é um espaço especial do servidor(a). É nele que a direção do Sindicato e a base de servidores(as) têm contato com as peculiaridades de cada comarca, podem trocar ideias e ampliar a integração. É nele que diferentes vozes são igualmente ouvidas, com vista à edificação de uma entidade mais forte e próxima de seus representados. Então, companheiros(as), preparem-se para esse momento de troca e inspiração!

Sandra Silvestrini
Presidente do SERJUSMIG

E continua o descaso do TJMG em relação à saúde e ao bem-estar dos servidores(as)

Artigo

O SERJUSMIG continua a receber queixas que deixam evidente a falta de zelo do Tribunal mineiro (TJMG) em relação à saúde e ao bem-estar de seus/suas profissionais.

Enquanto a situação se agrava em diversos prédios, setores e comarcas, multiplicando problemas e reclamações, o Tribunal se mantém silencioso, no que tange à apresentação de um planejamento preventivo (que seja viável, tenha "olhos" também para o servidor/a, e alcance de longo prazo). Chega de improvisos! Basta de resoluções imediatistas e paliativas, que amenizam, mas não sanam efetivamente os problemas.

Há anos, o SERJUSMIG tem "batido nesta tecla": o TJMG precisa agir PREVENTIVAMENTE.

Enxergar o servidor(a)

É urgente que seja implementado, dentro do Judiciário mineiro, um padrão para construir e reformar, bem como para manutenção e fornecimento de materiais e equipamentos a serem utilizados pelos servidores(as). É essencial que, ao se elaborar tal planejamento, os servidores(as) sejam "enxergados".

Não é possível prestar bons

serviços à sociedade trabalhando em ambientes insalubres, com falta de material e/ou equipamento, com riscos à integridade física e psíquica dos(as) profissionais, e com tratamento diferenciado (como a construção de ambientes que oferecem conforto e bem-estar a magistrados, mas negam o mínimo disto a servidores/as, como ocorreu em relação à instalação de ar-condicionado em Pouso Alegre e Passos: detalhes em nosso site).

Relatos Recentes

Em setembro, as reclamações foram múltiplas. E continuamos a nos perguntar: Será que a administração não vai tomar providências? Será que já está se empenhando em um EFETIVO PLANEJAMENTO DE PREVENÇÃO.

Final, está claro que não basta sanar, com paliativos, as situações complicadas já instaladas (e que causam riscos e transtornos a servidores/as e usuários/as).

Sem uma concreta e aplicável política de prevenção, com o passar dos anos, o cenário tende a se agravar ainda mais. Precisaremos chegar a uma catástrofe (ou à total inoperabilidade de diversos prédios e comarcas do Judiciário mineiro) para que os responsáveis tomem

medidas efetivas - E DEFINITIVAS?

Os paliativos não adiantam. A falta de planejamento e de prevenção é um imã para o "desastre", como vimos nas recentes denúncias publicadas em NOSSO site, relacionadas a situações insalubres e preocupantes, como a explosão de ar-condicionado no Juizado de relações de Consumo de BH; a falta de água potável em Monte Carmelo; a falta de água no insalubre prédio das Varas da Fazenda de BH; o "sufoco" imposto aos colegas de Pouso Alegre e Passos [onde ar-condicionado é para poucos, e calor excessivo para a maioria]; os perigos e a falta de segurança em Ituiutaba [ameaça de bomba]; Coromandel [detento fugitivo dentro do Fórum] e Canápolis [agressão/quebradeira durante uma audiência] etc.

Injustificável

O descaso é injustificável, TJMG! Tais situações evidenciam falta de preocupação em relação às condições de trabalho daqueles/as que constituem a maior força profissional da Casa. Por isso, insistimos: URGE a tomada de ações preventivas, eficazes, definitivas e voltadas para TODOS, sem distinção. **S**



Conscientização: arte da camiseta distribuída na mais recente AGE do SERJUSMIG (dia 22/9/2012: leia página 4)

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Sandra Margaret Silvestrini de Souza; **1º Vice-Presidente:** Luiz Fernando Pereira Souza; **2º Vice-Presidente:** Rui Viana da Silva; **3º Vice-Presidente:** Cláudio de Andrade; **Diretor Secretário:** José Teotônio Pimentel Gouvêa; **Sub-Diretor Secretário:** Amauri Debussi; **Diretora Financeira:** Tatiana Correia Borges; **Sub-Diretor Financeiro:** Alípio de Faria Braga; **Diretora de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Simone Salgado Rodrigues Gomes; **Sub-Diretor de Relações Públicas, Promoções e Eventos:** Willer Luciano Ferreira; **Diretor de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura:** Théo Lellis Alves Nardelli; **Sub-Diretora de Recreação, Esportes, Lazer e Cultura:** Denise Silvestrini de Campos; **Diretora Social:** Ana Maria Gomes de Souza Bertelli; **Sub-Diretor Social:** Alípio Barbosa Filho

CONSELHO FISCAL

- EFETIVOS: 1º - Presidente) Maria Auxiliadora Alves de Souza Teixeira; 2º) Luciano César; 3º) José de Queiroz Toledo; 4º) Enio de Senna Gomes Júnior; 5º) Adauton Couto do Carmo; 6º) Antônio Ancelmo de Sousa; 7º) Jorcelina Aparecida Ferreira. **SUPLENTE:** 1º - Jorge Antônio de Almeida; 2º - Maria Rosa Ribeiro Batista; 3º - Eduardo Luiz Pereira Furbeta; 4º - Davi Valentim da Silva; 5º - José Henrique Portugal; 6º - Eduardo Daltro de Paiva; 7º - Tadeu José da Rocha.

Jornalista/Editora Responsável: Dinorá Oliveira (MG 05458 JP)
Projetos Gráfico e Editorial/Diagramação: Dinorá Oliveira (MG 05458 JP)
Textos: Dinorá Oliveira e Rayssa Fróes (jornalista: MG 16424 JP)
Fotos: Dinorá Oliveira; Rayssa Fróes e Franklin Almeida
Impressão: Gráfica FORMATO **Tiragem:** 10.200 exemplares

Servidores(as) na TV



ENTREVISTA DE ESTREIA
Sandra Silvestrini aborda
discrepância entre
vale-alimentação
de servidores(as) e
magistrados(as)

Imagem do Sindpol-MG,
retirada da edição online do programa

O SERJUSMIG concretizou uma nova, e importante, parceria com o Sindicato dos Servidores da Polícia Civil do Estado de Minas Gerais (Sindpol-MG), companheiro antigo de muitas lutas. Desde o início de setembro, NOSSO Sindicato integra o "staff" do programa "**Segurança e Cidadania**", produzido pelo Sindpol-MG, e exibido aos

domingos, das 9h15 às 9h45, no canal 7 da TV aberta (Band Minas).

Nossa ideia é garantir um instrumento extra de comunicação entre a categoria e a comunidade como um todo. Uma ferramenta através da qual poderemos mostrar a realidade do Judiciário mineiro (TJMG) e dos servidores/as da Casa (sem os "filtros" que, geralmente, imperam na imprensa comercial).

Apresentar à sociedade um "outro olhar", um ponto de vista distante do estereótipo de "privilégio" que uma parcela mídia atribui ao funcionalismo.

NOSSA vez

A participação do SERJUSMIG será uma vez por mês, durante alguns minutos do programa. Mas pretendemos aproveitar muito bem esses preciosos minutos. Então, companheiros(as), fiquem atentos, sempre divulgaremos, previamente, datas e temas que vão contar com a participação do NOSSO Sindicato. Divulgue, acompanhe e participe com opiniões, sugestões e afins para imprensa@serjuszmg.org.br e/ou comunicacao@serjuszmg.org.br.

Estreia

NOSSA estreia no "**Segurança e Cidadania**" foi dia 9/9/2012, com

uma entrevista da Presidente do SERJUSMIG, Sandra Silvestrini.

Na **entrevista, com duração de 10 minutos**, Sandra falou sobre a discrepância do valor do vale-alimentação aprovado para magistrados (R\$ 710) em relação aos dos servidores (R\$ 440) do Tribunal de Justiça (TJMG), questionando este entre outros benefícios desiguais. Ela aproveitou também para alertar para a "**Mobilização de Protesto**" para a qual, na ocasião, a categoria se preparava (**ato realizado no dia 19/9, na porta do Anexo II da Unidade Goiás do TJMG: veja box nesta página**).

Sandra ainda chamou para a Assembleia Geral (AGE) da Primeira Instância, que seria realizada em 22/9 (**leia página 5**). Na ocasião, o vídeo com a entrevista de Sandra foi disponibilizado no NOSSO site, quem ainda não viu pode assistir no link <http://youtu.be/ITDsQelkskg>. 

Protesto UNIFICADO na porta do TJMG

No dia 19/9/2012, entre 12 e 14 horas, Servidores(as) de 1ª e 2ª Instâncias Judiciário mineiro se reuniram em um ATO PÚBLICO, em frente à Unidade Goiás do Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG).

A mobilização integrou as ações da campanha unificada dos três sindicatos (**SERJUSMIG, Sinjus-MG e Sindojus**) e do ESTADO de GREVE da categoria.

Durante a manifestação, os representantes de cada entidade (Sandra Silvestrini – SERJUSMIG; Robert França – Sinjus/MG e Wander Ribeiro – Sindojus) prestaram esclarecimentos sobre a reunião (**realizada dois dias antes, detalhes na página 4**) entre as entidades e o Presidente do

TJMG, Desembargador Joaquim Herculano Rodrigues.

Em razão do resultado da citada reunião, o Sinjus-MG e o Sindojus (**que, então, já haviam realizado Assembleias Gerais AGEs. Na ocasião, a AGE do SERJUSMIG estava marcada para o sábado seguinte, 22/9**) informaram que tinham convocado novas AGEs - para os dias 21 e 24/9. Posteriormente, os dois Sindicatos divulgaram que suas AGEs haviam votado pela suspensão da paralisação de UM DIA (**anteriormente marcada para 27/9**), mas mantiveram o ESTADO DE GREVE.

Essas decisões foram levadas ao conhecimento da AGE do SERJUSMIG (**leia página 5**). 



FOTO: Dimorá Oliveira

Proposta de Resolução do CNJ: Fenajud solicita mais tempo



FOTO: Arquivo Fenajud

No dia 18/9/2012, o 1º Vice-Presidente do SERJUSMIG, Luiz Fernando Souza, representou o Sindicato numa reunião extraordinária de NOSSA Federação Nacional (Fenajud), em Brasília. Tal encontro reuniu representantes de sindicatos de vários TJs do País, a fim de debater a proposta de Resolução apresentada pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) - que dispõe sobre seleção, distribuição e movimentação de servidores(as) dos Tribunais de Justiça Estaduais (TJs).

Ofício

Na reunião, elaborou-se um documento, que, na sequência, foi protocolizado no CNJ. Entre

outros pontos, o ofício da Fenajud solicita a dilação do prazo para que as entidades dos servidores(as) possam apresentar sugestões (**o prazo dado para os sindicatos, a priori, encerraria-se em 24/9, mas o documento da Fenajud solicitou o dia 30/10 como prazo final**), além de reivindicar a realização de Audiência Pública para debater e esclarecer o tema.

Em relação a tal proposta do CNJ (disponibilizada no site do SERJUSMIG), aproveitamos para reiterar a importância da participação da categoria. Companheiro(a), leia a proposta do CNJ (disponível em nosso site), URGENTEMENTE, e envie a sua contribuição para o endereço resolucaocnj@serjuszmg.org.br. 

Sindicatos se reúnem com Presidente do TJMG

Entidades deixam o encontro considerando-o como um avanço parcial nas reivindicações

Pontuando, um a um, os assuntos que levaram os Sindicatos (SERJUSMIG / Sinjus-MG e Sindojus) a solicitar nova reunião com o Desembargador Joaquim Herculano Rodrigues. Assim teve início o encontro entre o Presidente do Tribunal (TJMG) e representantes das entidades, realizado no dia 17/9/2012. O encontro teve a presença, também, de técnicos de Setores da Casa (Seplog, Dirfin, Ejef e Dearhu).

Reajuste Escalonado

Por se tratar de proposta que visa a combater a evasão no Tribunal, e com a qual a instituição já havia concordado, NOSSOS representantes voltaram a insistir que o escalonamento deveria ser implementado ainda neste 2012 (como fora aprovado pelo Grupo de Trabalho/GT), usando sobras orçamentárias.

Para embasar a reivindicação (de se pagar a partir de 2012), os sindicatos defenderam o estudo apresentado pelo Dieese (que mostra "sobras" orçamentária de R\$ 133 milhões. Recurso que, insistimos, poderia ser usado para o pagamento do Escalonado ainda neste ano).

A Presidência afirmou que, no fim deste ano, se realmente houver tal sobra, pode vir a avaliar o atendimento de alguma outra demanda (como o pagamento de PVs atrasadas, por exemplo, por não serem despesas de caráter continuado, como é o caso do reajuste).

O Presidente insistiu que (na proposta orçamentária do TJMG) está garantida a implementação do reajuste escalonado, mas a partir de 2013. "O reajuste escalonado será pago, no ano que vem, e sem necessidade de suplementação", afirmou.

Herculano Rodrigues fez questão de frisar que, pela negociação já feita com o Executivo (numa reunião para compatibilização das propostas orçamentárias), a despeito das dificuldades que teria

enfrentado (houve corte de R\$ 90 milhões na proposta orçamentária do Tribunal), o reajuste escalonado ficou garantido.

Segundo ele, o projeto do reajuste escalonado será enviado ao Legislativo na época certa. "Nós vamos fazer a proposição de lei na época própria. Não vou mandar aumento de servidor e de magistrado sem antes aprovar a lei orçamentária". Isso significa que o Projeto de Lei (PL) do Escalonado só será enviado no início do ano que vem, paralelamente ao reajuste dos magistrados.

Quanto à efetiva data de vigência (prevista, no orçamento do TJMG, para maio), esclareceu que, depois da reunião com o Executivo, teriam "surgido fatos novos", que não lhe permitem garantir a implementação em maio de 2013, embora tal data não esteja descartada. Até o momento, o certo é que a implementação não vai passar de julho de 2013.

Questionado sobre os "fatos novos", citou uma ordem do CNJ relativa à criação de cargos de assessores para magistrados nos Juizados, e do cumprimento da Lei



Complementar 123/12 (aumenta o percentual da contribuição previdenciária patronal, de 11% para 22%).

Data-Base 2013

O Presidente fez questão de ressaltar que, pela primeira vez, NOSSA Data-Base será paga pontualmente em maio. Não haverá necessidade de suplementação. Isto porque, diferentemente dos anos anteriores, os valores já estão no orçamento (algo que ele também teria conseguido manter



na proposta orçamentária).

No orçamento, a estimativa é de 4,5% de revisão anual (com base na meta de inflação do Banco Central). A confirmação do índice oficial, porém, se dará somente em maio de 2013, mas isso não impede a implementação da revisão. "A Data-Base já está negociada com o Poder Executivo, então não vão precisar de suplementação. Está garantida no orçamento", declarou o Presidente.

Vale-Alimentação/PVs atrasadas

Nesses dois casos, não houve avanços. O Presidente informou que, no momento, não é possível aumentar o auxílio-alimentação, e nem pagar integralmente os passivos de Promoções Verticais

(PVs). Também não há previsão de antecipação de passivos.

Os sindicatos defendem que as "sobras" orçamentárias podem ser usadas, por exemplo, para o pagamento dos passivos da PV, que não é uma despesa continuada. Tal assunto ficou para ser debatido durante o restante do ano, quando tais valores poderão ser apurados definitivamente.

Prêmio por Produtividade (PP)

Na ocasião da reunião, o Processo nº 820 da Comissão Administrativa (CA) do TJMG, que visa a instituir o PP, estava incluído na Corte (atual Órgão Especial) do dia 26/9. Os assessores, naquele momento, informaram que seria feito um documento de esclarecimento aos desembargadores (a fim de sanar dúvidas apontadas na reunião anterior do Órgão Superior). Isto realmente foi feito e o anteprojeto

do PP foi aprovado no dia 26/9 (leia página 6). O Presidente disse que também conversaria, pessoalmente, com alguns desembargadores que questionaram a proposta (e o fez). Entretanto, ao votar o anteprojeto do PP, a Corte acatou emenda (detalhes na pág. 6). Emenda que nos preocupa. Mas, agora, com a matéria já na ALMG, a luta é lá.

Nosso olhar

Os Sindicatos reconheceram que a reunião trouxe um **AVANÇO PARCIAL** nas reivindicações. Em relação ao reajuste escalonado, apesar de não ter havido acordo quanto à implementação a partir de 2012, os recursos estão garantidos, para implementá-lo a partir de 2013, assim como está garantida a verba para a Data-Base (maio/2013).

Com isso, ficam descartadas ameaças de corte ao orçamento, no que tange à revisão anual e ao escalonado. Esta garantia dos recursos para a Data-Base 2013 também constitui avanço, pois o reajuste escalonado só funcionará bem se aliado ao cumprimento da revisão-geral anual. A postura do Presidente em relação ao PP também foi bastante positiva. Isto nos deixa mais tranquilos para prosseguir a luta na ALMG.

No que tange aos pontos nos quais não houve avanços, como reajuste do auxílio-alimentação para R\$ 710,00; pagamento dos passivos da PV; entre outras reivindicações, as entidades continuarão lutando e negociando com a Administração do Tribunal.

Afinal, segundo palavras do próprio Presidente, as portas de seu gabinete estão sempre abertas para receber os representantes sindicais, independentemente de solicitação formal, e nada do que foi reivindicado está completamente excluído. Porém, os demais pontos ficam para definições posteriores, e podem ser tomadas a partir da efetiva apuração de sobras do orçamento. **S**



Assembleia Geral da 1ª Instância mantém ESTADO DE GREVE

SERJUSMIG recebe Servidore(as) de diversas comarcas de Minas Gerais para opinar, trocar ideias e definir os melhores rumos de NOSSA caminhada por JUSTIÇA



22/9/2012 momento de decisão: AGE vota!

FOTO: Dinaora Oliveira

Manter NOSSO ESTADO DE GREVE e aguardar os trâmites do Orçamento do Tribunal mineiro (TJMG) no Legislativo (ALMG). Esta foi uma das importantes deliberações da Assembleia Geral (AGE) do SERJUSMIG, realizada dia 22/9/2012 (sábado), em BH.

Antes de entrar para o auditório, servidores(as), provenientes de diversas comarcas do Estado, receberam (E VESTIRAM) as camisetas "Greve - Instrumento Legal de Luta" (arte na página 2). Elas foram distribuídas pelo SERJUSMIG, no contínuo trabalho de conscientização da categoria, no que tange a esse direito constitucional (consulte também, no endereço <http://goo.gl/dqPKc>, a Cartilha Fenajufe/Sitraemg sobre GREVE, elaborada pelo escritório Pita Machado Advogados).

Os trabalhos da AGE tiveram início, efetivamente, às 9h30, após a 2ª chamada, com a explanação da Presidente do Sindicato, Sandra Silvestrini, sobre a Pauta Unificada SERJUSMIG, Sinjus-MG e Sindojus (Reajuste Escalonado, Prêmio Produtividade/PP, Data-Base/2013), além de falar também sobre auxílio-alimentação e valorização dos servidores/as (com posse dos aprovados no concurso).

Naquele primeiro momento, Sandra aproveitou para ressaltar a presença do Coordenador-Geral e do Diretor Jurídico do Sinjus-MG, respectivamente Robert França e Wagner de Jesus.

Pauta Unificada

Em seguida, ela detalhou a proposta do Reajuste Escalonado

(RE) - à luz do Orçamento do Tribunal - ressaltando as atividades do Grupo de Trabalho (GT) que elaborou a primeira proposta/tabela do RE, bem como as lutas das entidades em favor da proposição de tal GT. Sandra abordou também a mais recente reunião entre os Sindicatos e o Presidente do TJMG, Des. Joaquim Herculano Rodrigues (realizada em 17/9/2012, leia página 4), elencando as respostas que ele deu para cada questionamento feito na reunião, incluindo os itens da Pauta Unificada.

Vale-Lanche / Greve

Sandra falou sobre a luta dos Sindicatos em prol da melhoria no vale-lanche dos servidores(as), frisando que, neste ponto, não houve o avanço esperado (mas que as entidades continuarão a insistir, inclusive via judicial, se couber uma Ação).

Sandra passou a palavra ao Coordenador-Geral do Sinjus-MG, Robert Wagner França, que falou sobre a AGE do Sinjus-MG (realizada em 21/9), informando que, diante das respostas do Presidente Herculano, os presentes à tal AGE optaram por cancelar a greve de advertência de um dia (que, anteriormente, a 2ª Instância havia programado para o dia 27/9 e que o SERJUSMIG colocou em votação na AGE). Porém, foi mantido o "ESTADO DE GREVE".

Após a explanação de Robert, Sandra falou sobre o DIREITO DE GREVE, ressaltando a necessidade de termos ampla conscientização sobre o assunto.

A organização de um Fundo de Greve (para cobrir possíveis

movimentos futuros de greve: custos, indenização parcial de cortes de ponto e afins) também foi debatida.

Ressaltou-se que TODOS devem começar a dialogar sobre o assunto em suas comarcas, a fim de levantar propostas e opiniões. Além disso, foi aprovada uma consulta à base sobre o "FUNDO" (via site e pesquisa/enquete e afins). Tudo para ser apresentado para deliberação da AGE que haverá no "14º Encontro de Delegados SERJUSMIG".

Esclarecimentos e deliberações

Em seguida, foi aberta a palavra aos presentes, para considerações e questionamentos a respeito dos temas até então debatidos. Após ouvidos os servidores(as) e sanadas as dúvidas, Sandra colocou em votação a proposta da greve de advertência de um dia (paralisação, sem registro de ponto, dia 27/9).

Os(as) presentes votaram em consonância com os/as colegas da 2ª Instância: **manter o "ESTADO DE GREVE", mas, neste momento, suspender a ideia da paralisação.**

Na sequência dessa votação, o 1º Vice-Presidente do SERJUSMIG, Luiz Fernando Souza, abordou o Projeto de Lei (PL) 3342/2012 (que dispõe sobre a criação de cargos em comissão na 1ª Instância), detalhando as mudanças propostas pelo Substitutivo apresentado pelo NOSSO Sindicato (confira essa nossa proposição no site). Luiz lembrou que o TJMG ainda não deu respostas a TODOS os pontos questionados no NOSSO substitutivo.

Os servidores(as) demonstraram concordância em relação ao Substitutivo do SERJUSMIG (com

garantia de manutenção dos atuais titulares [Escrivães e Contadores] na Gerência das Secretarias e Contadorias; abertura da Carreira do Oficial de Apoio; e fim da distribuição dos cargos de 1ª Instância em classes), prometendo que vão se manter mobilizados, a fim de lutar por essas garantias e contra qualquer retrocesso.

Sobre os valores de reembolso das diligências externas, Sandra ressaltou que, segundo fala do Presidente do TJ na reunião de 17/9, a recente proposição emergencial do TJMG (veja detalhes em nosso site) é temporária, sinalizando que a Casa vai dar sequência à construção de uma proposta mais elaborada e efetiva.

Diante disso, o SERJUSMIG sugeriu que continuemos a insistir, no TJMG, pela agilização da proposta concreta, a fim de retomar o assunto numa futura AGE, onde, então, a categoria poderá deliberar sobre um instrumento efetivo.

Estado de Alerta permanente

Depois de todas as explanações, considerações e esclarecimentos, antes de encerrar a AGE, Sandra lembrou que a categoria não pode se desmobilizar, que é preciso nos mantermos em estado de alerta permanente, ficando sempre atentos aos NOSSOS direitos e prontos a lutar por eles.

OSERJUSMIG volta a parabenizar todos (as) companheiros (as) presentes pela qualidade dos debates. Muito obrigado pela presença e a participação! 

Concentração a fim de acompanhar as explanações!



FOTO: Dinaora Oliveira

3º Encontro Regional SERJUSMIG, etapas finais em Poços de Caldas e Valadares

“Unir e vencer obstáculos para alcançar a Justiça e o País que desejamos”. Este é o tema do “3º Encontro Regional do SERJUSMIG”, que chegou à reta final com a realização de duas etapas, sediadas em POÇOS DE CALDAS e GOVERNADOR VALADARES, respectivamente nos dias 15 e 29/9/2012.



15/9/2012
Colegas do Sul de Minas reunidos em Poços de Caldas

Nesta edição de seu **“Encontro Regional”**, o SERJUSMIG buscou intensificar ainda mais a interação, a troca e a aproximação das Comarcas das regionais. Assim, reuniu companheiros(as) de mais de uma regional nas atividades dos eventos, ampliando a interação.

Em setembro, o **“Encontro”** reuniu CINCO regionais, duas do Sul de Minas (**Regionais Poços de Caldas e Pouso Alegre**), e as demais vêm de regiões distintas, embora próximas: **Vale do Rio Doce (Regional Governador Valadares/GV), Zona da Mata (Manhuaçu) e Norte do Estado (Teófilo Otoni)**. Somando os dois encontros, contabilizamos, aproximadamente, 500 servidores(as) provenientes de cerca de 70 comarcas distintas. Que riqueza!

Poços/Pouso Alegre

A etapa Sul de Minas do evento, que contou com a presença de colegas de mais de 40 comarcas das Regionais **POÇOS DE CALDAS/POUSO ALEGRE**, foi realizada no Hotel Golden Parque, em Poços de Caldas, no dia 15/9/2012 (sábado), entre 8h e 18 horas.

A primeira palestra (**“A Situação do Servidor Público e a Crise Cíclica do Capital”**) foi ministrada pelo Professor Airan Lima (da Universidade de Brasília/UnB). O Economista/especialista em Previdência, José Prata de Araújo (Consultor do SERJUSMIG sobre o assunto), também proferiu palestra, abordando **“Aposentadoria do Servidor Público”**.

Além das citadas palestras (uma pela manhã e outra à tarde),

os presentes acompanharam explicações feitas pela Presidente do SERJUSMIG, Sandra Silvestrini, e pelo 1º Vice, Luiz Fernando Souza, com o suporte do 2º Vice, Rui Viana.

Eles fizeram o **“Resumo de Lutas”**, detalhando questões diretamente relacionadas aos servidores e servidoras do Tribunal mineiro (TJMG), como: Reajuste Escalonado (RE); Orçamento 2013 do TJMG; Data-Base/2013; Prêmio por Produtividade (PP); Projeto de Lei (PL) 3342/2012 (que altera o quadro de cargos em comissão do TJMG) e o substitutivo a tal PL que o Serjuszmg encaminhou ao Tribunal; discrepância entre o vale-lanche dos servidores e o dos magistrados, mobilizações/ações que têm sido organizadas pelos sindicatos.

Também foram lembrados: Direito de Greve; PEC-190(Estatuto do Servidor); Terceiro Grau dos Oficiais de Justiça; Promoção Vertical (PV); retomada dos direitos de Remoção e Permutas; além dos (baixos) valores de reembolso das indenizações pelas diligências externas. Após cada palestra, os presentes tomaram a palavra, e puderam ter suas dúvidas devidamente esclarecidas.

Além dos debates e estudos, logo após o intervalo de almoço, os(as) servidores(as) puderam usufruir de um momento de descontração e cultura, com a apresentação dos artistas da **“Trupe de Ruah”** – um animado grupo de Poços de Caldas que conta com malabaristas, mágicos, contorcionistas e afins.

GV / Manhuaçu e Teófilo Otoni

Neste **“Encontro”**, as atividades,

assim como a qualidade dos debates e do público, foram similares aos anteriores. Reunindo quase 200 servidores/as de aproximadamente 30 comarcas das regionais **TEÓFILO OTONI / MANHUAÇU** e **GOVERNADOR VALADARES (GV)**, as atividades foram realizadas no sábado 29/9, no Taj Mahal Eventos, em GV. Confirmando o sucesso, o Professor Airan Lima (UnB) repetiu a palestra que fizera em Poços.

Acompanhada do economista **Fabício Cruz**, da Subseção **SERJUSMIG / Sinjus-MG** do Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (Dieese), Sandra Silvestrini detalhou a proposta do Reajuste Escalonado (RE), à luz do Orçamento do Tribunal – orçamento que, inclusive, já foi enviado ao Legislativo (ALMG), dia 28/9. Sandra explicou a tabela do escalonamento (*impresa e distribuída aos/às presentes*), ressaltando que, depois de muita luta e negociação, os Sindicatos acabaram acatando o escalonamento em 5 anos (*a partir de 2013*), a fim de evitar mais atraso. Sandra também abordou os assuntos que explanara em Poços, além de realertar para a necessidade do redesenho da Primeira Instância, citando o trabalho do SERJUSMIG nesse sentido. A mais recente Assembleia Geral (AGE) da categoria (*realizada em 22/9/2012: leia página 5*) e suas deliberações; bem como a reunião entre os Sindicatos e o Presidente do TJMG (*no dia 17/9: leia página 4*) também foram detalhadas.

Os dois Vices, Rui Viana e Luiz Fernando Souza, também proferiram palestras. Rui abordou

o Prêmio por Produtividade, discorrendo sobre as atividades do Grupo de Trabalho (GT) que elaborou a primeira proposta do PP, até a votação da matéria na Corte Superior (*agora Órgão Especial*) do TJMG, na reunião do dia 26/9. Rui lembrou que o anteprojeto aprovado no TJ recebeu emenda (*detalhes em nosso site*). Ele ainda alertou que, em relação ao PP, agora, o trabalho é na ALMG.

Luiz Fernando abordou o mesmo tema sobre o qual discorrera em Poços: o PL 3342/2012 e NOSSO substitutivo. Ele falou sobre a proposta de resolução do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) que afetará os tribunais estaduais, solicitando que todos leiam a proposição do Conselho (*disponível em nosso site*), a fim de enviar considerações ao Sindicato. Após cada palestra, esclarecimento de dúvidas.

Cult

O momento cultural também não faltou, com a apresentação de esquetes teatrais protagonizadas pelos artistas da **“Cia de Artes Atrás do Palco”**, grupo de teatro de GV. Além desta surpresa, outra novidade: Sandra mostrou a camiseta **“Greve - Instrumento Legal de Luta”**, criada pelo SERJUSMIG como forma de intensificar o movimento de conscientização que temos feito.

Tanto no evento realizado em Poços, quanto nas atividades em GV, a qualidade das palestras e do público foi bem alta. O SERJUSMIG aproveita para, novamente, agradecer e parabenizar os participantes desses dois últimos Encontros Regionais de 2012.

29/9/2012
Sábado de trocas em Governador Valadares



FOTOS: Dinora Oliveira

Corte aprova PP com emenda preocupante



29/9/2012
Representantes do
SERJUSMIG
acompanham a
reunião do Órgão
Superior do TJMG

FOTO:
Raysa Fróes

No dia 26/9/2012, a Corte Superior do Tribunal mineiro/TJMG (agora Órgão Especial) aprovou anteprojeto de Lei que institui o Prêmio por Produtividade (PP) no âmbito do TJMG (o anteprojeto, inclusive, já foi publicado no Diário Eletrônico do Judiciário/DJe, do dia 2/10). O PP é fruto da Emenda nº 57 à Constituição mineira, de julho de 2003. Porém, só agora o TJMG aprova a sua instituição, cuja regulamentação ainda depende de Resolução da Corte.

Na sessão, houve ameaça de pedido de vista, o que suspenderia, mais uma vez, a votação da matéria. Além disso, retomou-se uma discussão que já havia sido superada: se a competência para emitir parecer sobre o assunto seria da Comissão Administrativa, ou da nova Comissão Salarial (instituída pelo novo Regimento Interno). A atuação do Presidente da Casa, Des. Joaquim Herculano Rodrigues,

conforme compromisso firmado com as entidades (na reunião do dia 17/9, relembre em nosso site), foi preponderante para que o projeto fosse aprovado no dia 26/9. Ele encaminhou ofício, previamente, aos desembargadores da Corte, ampliando esclarecimentos, a fim de evitar novo adiamento.

Emenda retira diretrizes

Desde a elaboração do anteprojeto, no Grupo de Trabalho (GT) instituído para tal fim, algumas questões pendentes foram remetidas à Resolução. Por exemplo: que metas seriam fixadas para serem atingidas e resultar no direito à percepção do PP. Isto porque, ao mesmo tempo, a Casa trabalhava na elaboração/adaptação do Planejamento Estratégico, visando a atender determinações do Conselho Nacional de Justiça (CNJ). Mas o básico fora, desde então, estabelecido na proposta do GT, como: valor e forma de cálculo

do PP seriam regulamentados em Resolução (e esta consideraria, preponderantemente: os dias efetivamente trabalhados pelo servidor durante o período de referência; o valor do padrão inicial da Carreira de Técnico; o valor obtido individualmente na avaliação de produtividade; e o cumprimento satisfatório das metas).

Essas diretrizes constavam do parágrafo único (e incisos) do artigo 3º do anteprojeto. Porém, por Emenda (assinada pelos desembargadores Bittencourt Marcondes, Afrânio Villela, Alexandre Carvalho, Leite Praça e Barros Levenhagem) aprovada pela maioria dos membros do Órgão Especial, o citado parágrafo e seus incisos foram suprimidos. Então, o anteprojeto sai do TJMG para o Legislativo (ALMG) sem as diretrizes, apesar de o Presidente da Casa ter insistido que o anteprojeto fosse aprovado da forma como fora analisado e aprovado na Comissão Administrativa (sem a emenda). Agora, essas questões serão definidas em Resolução.

Posturas preocupantes

O mais preocupante para o SERJUSMIG, em todo esse episódio do PP, foi ouvir de desembargadores, no Órgão Especial (tanto em 19/9, quando adiou a conclusão do PP; como no dia da votação: 26/9),

que havia questões colocadas em debate que, muitas vezes, extrapolam "avaliação criteriosa e jurídica do assunto em julgamento". Para o NOSSO Sindicato, tais posturas mostram que há alguns desembargadores com interesse em protelar, ou pior, negar, DIREITOS consagrados (como é o caso do PP, que consta na Constituição mineira desde 2003). Em algumas falas, é possível perceber um clima quase que de insatisfação com as conquistas dos trabalhadores, e até mesmo de "revanchismo" pelas ações dos Servidores(as) em defesa de seus direitos. O SERJUSMIG só pode avaliar tais posturas como lamentáveis, além de tomá-las como motivador para nos unirmos e nos fortalecermos, ainda mais, em defesa de NOSSA valorização.

Enquete SERJUSMIG

E é nesse sentido, UNIR e FORTALECER, que colocamos, em nosso site, uma enquete a respeito da "fixação da metas" para o PP. Queremos, com a participação direta da categoria, construir uma proposta a ser levada ao TJMG. Afinal, a apuração da Produtividade (via metas) ainda será determinada por Resolução, e nada mais justo do que ouvir os principais envolvidos, a fim de que sejam fixadas metas viáveis e "cumpríveis". Acesse o nosso site, e vote na enquete. 

Notícias da Previdência: Coluna do José Prata

Abono de permanência no serviço

O abono de permanência no serviço funciona, na prática, da seguinte forma: o servidor alcança esse direito quando preenche as regras de aposentadoria piores (calculadas pela média salarial e sem paridade) e permanece no trabalho, em geral, até atingir uma das duas regras da aposentadoria integral com paridade.

O servidor que completou ou que vier a completar as exigências para a aposentadoria, e que opte por permanecer em atividade, fará jus ao abono de permanência no serviço equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária até completar as exigências para a aposentadoria compulsória.

Quem tem direito ao abono

Terão direito ao abono de permanência no serviço, pela Emenda Constitucional 41 – EC 41, os seguintes servidores:

a) aqueles que têm direito adquirido à aposentadoria voluntária (por tempo de contribuição e por idade) até 31-12-2003 e que contem com, no mínimo, 25 anos de contribuição, se mulher, ou 30 anos de contribuição, se homem, que permaneceram no serviço (EC 41, art. 3º, parágrafo 1º);

b) aqueles com direito à aposentadoria não integral nas regras de transição (EC 41, artigo 2º), que é baseada nos seguintes critérios: idade mínima de 53 anos, se homem, e de 48 anos, se mulher;

tempo de contribuição de 35 anos, se homem, e de 30 anos, se mulher; acréscimo (pedágio) de 20% sobre o tempo que o servidor ou servidora faltava para se aposentar no dia 16-12-1998; para ambos os sexos serão exigidos cinco anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

c) os servidores que completarem as exigências na regra permanente (Artigo 40 da Constituição Federal, parágrafo 1º, inciso III, alínea "a"), baseada nos seguintes critérios: homem, com 60 anos de idade e mulher, com 55 anos de idade; homem com 35 anos de contribuição e mulher, com 30 anos de contribuição; para ambos os sexos serão exigidos dez anos no serviço público e cinco anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Por que abono, e não isenção ?

Muitos servidores me perguntam porque o abono mantém a contribuição na parte do débito do contracheque e devolve o mesmo valor na parte do crédito. Por que não conceder uma isenção pura e simples? Acontece que a aposentadoria é por tempo de contribuição, se fosse isenção contrariaria o princípio da previdência contributiva e não teria como contar o tempo no período do abono.

Plantão telefônico

Estou, diariamente, à disposição dos associados do SERJUSMIG e de seus familiares, num plantão telefônico, das 9h às 11h30. O telefone para contato é: (31) 3391-3623. 



Imagens que falam: Encontros Regionais SERJUSMIG

<input type="checkbox"/>	MUDOU-SE
<input type="checkbox"/>	ENDEREÇO INSUFICIENTE
<input type="checkbox"/>	NÃO EXISTE O Nº INDICADO
<input type="checkbox"/>	FALECIDO
<input type="checkbox"/>	DESCONHECIDO
<input type="checkbox"/>	RECUSADO
<input type="checkbox"/>	AUSENTE
<input type="checkbox"/>	NÃO PROCURADO
<input type="checkbox"/>	OUTROS x

<input type="checkbox"/>	INFORMAÇÃO PRESTADA PELO PORTEIRO OU SÍNDICO
<input type="checkbox"/>	REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM / /

DATA

RUBRICA

Poços de Caldas - Pouso Alegre



GV - Manhuaçu - Teófilo Otoni

14º Encontro de Delegados SERJUSMIG EDITAL de CONVOCAÇÃO para Assembleia Geral Extraordinária

O SERJUSMIG - Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado de Minas Gerais, por meio de sua Presidente, Sandra Margareth Silvestrini de Souza, nos termos dos artigos 4º, 5º, 6º, parágrafo 3º e inciso V, arts. 7º, 8º, 10, II e 13 do Estatuto da Entidade, convoca todos os seus sindicalizados para a Assembleia Geral Extraordinária (AGE), a ser realizada no dia 27 de outubro de 2012 (sábado), às 8h30, na 1ª convocação, com o número regimental; e às 9h, na 2ª convocação, com o número de participantes; no Hotel Fazenda Tauá, situado na BR381 (antiga 262), KM 267, no Distrito de Roças Novas, Município de Caeté, Minas Gerais, para deliberar, aprovando ou rejeitando, o seguinte:

A) Prestação de Contas do SERJUSMIG, com análise, e votação pelos sindicalizados presentes, do relatório do Conselho Fiscal sobre as contas referentes aos períodos: setembro a dezembro de 2011; e janeiro a agosto de 2012, aprovando-o ou rejeitando-o.

B) Debater e deliberar sobre a constituição de "Fundo de Greve", com vista a custear despesas com eventuais futuros movimentos grevistas - entre as quais possíveis cortes de ponto -, apresentando, avaliando e votando sugestões de formas de arrecadação para constituição do fundo, incluindo a possibilidade de contribuições financeiras extras dos Servidores.

Durante a Assembleia Geral, será franqueada a entrada e participação de todos os sindicalizados, no espaço do hotel onde a AGE será realizada. Encerrada a AGE, o Encontro volta a ser fechado aos Servidores inscritos, cujos nomes foram aprovados pela Diretoria Executiva, sob a obediência das regras para a participação.

Belo Horizonte, 8 de outubro de 2012

(a) Sandra Margareth Silvestrini de Souza – Presidente do SERJUSMIG